绝密 ★ 考试结束前

全国2014年10月高等教育自学考试

劳动法试题

课程代码:00167

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项:

www.zikao365.com

1. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。

2. 每小题选出答案后,用2B铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题(本大题共20小题,每小题1分,共20分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1. 下列争议中当事人之间存在劳动关系的是
   - A. 邱某在设于科讯公司的某园区手机动漫产业联盟秘书处工作,科讯公司为手机动漫联盟捐赠工作人员劳务费,手机动漫产业联盟未经注册登记
   - B. 陈某在2012年办理退休手续后,又应聘到威达公司做门卫工作。2013年7月,陈某在工作中受伤,经鉴定为伤残8级。因支付医疗费用问题与公司发生争议,陈某要求确认与威达公司存在劳动关系
   - C. 蔡某从事个体经营餐馆,与其雇工季某之间因支付报酬产生纠纷
   - D. 章女士与其聘用的月嫂之间的关系
2. 关于劳动者的劳动权利能力和劳动行为能力的关系,表述错误的是
   - A. 劳动者的劳动权利能力与劳动行为能力同时产生,同时消灭
   - B. 劳动者的劳动权利能力与劳动行为能力具有不可分割性
   - C. 劳动者的劳动权利能力与劳动行为能力的运用受到劳动能力所表现出来的各种因素差别的限制
   - D. 劳动者运用劳动权利能力与劳动行为能力实现劳动权利时,不能同时参加一个以上劳动法律关系
3. 关于劳动合同期限的规定,下列说法错误的是
   - A. 劳动者与用人单位没有明确约定劳动合同终止时间的,是无固定期限的劳动合同
   - B. 以完成一定工作为期限的劳动合同,本质上是一种有固定期限的劳动合同
   - C. 劳动者与用人单位没有明确约定劳动合同起始时间的,是无固定期限的劳动合同
   - D. 用人单位自用工之日起满1年不与劳动者订立书面劳动合同的,视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同

4. 下列选项中不属于劳动法渊源的是

A. 社会保险法

B. 劳动法实施条例

C. 最低工资规定

D. 北京市高级人民法院、北京市劳动争议仲裁委员会关于劳动争议案件法律适用问题研讨会会议纪要

5. 下列劳动者的收入中，属于工资的是

A. 丧葬抚恤救济费　　B. 计划生育补贴

C. 科学技术进步奖　　D. 铁路乘务津贴

www.zikao365.com

6. 下列选项中劳动者实现就业的是

A. 钱某被某地下赌场聘为管理员

B. 贾某退休后被聘任为某公司市场营销总监

C. 熊某为自家承包的报亭卖报纸、杂志

D. 15 岁的陈某在某饭店从事啤酒推销工作

7. 韩某是甲公司实行综合计算工时制的职工，2014 年 1 月 1 日韩某到公司上班，下列关于其该日工资报酬支付的说法，正确的是

A. 由于实行综合计算工时，韩某属于正常工作，甲公司不需支付加班费

B. 甲公司可以安排补休，不需支付加班费

C. 如果该月韩某的工作时间在国家法律规定的范围内，甲公司不需支付加班费

D. 甲公司应支付给韩某不低于工资的 300%的工资报酬

8. 根据《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释（三）》，劳动者主张加班费，对加班事实的举证责任承担者是

A. 劳动者　　B. 用人单位

C. 劳动者和用人单位　　D. 由人民法院决定

9. 下列关于未成年工特殊保护的表述正确的是

A. 禁止任何用人单位招用未满 16 周岁的未成年人

B. 未成年工从事矿山井下劳动需要健康检查合格

C. 不得安排未成年工从事第三级体力劳动强度的劳动

D. 未成年工需持《未成年工登记证》上岗

10. 世界上第一个在立法上确立八小时工作制的国家是

A. 美国　　B. 英国

C. 新西兰　　D. 瑞典

11. 2014 年 10 月 1 日是星期三，某厂一套设备必须在节日期间检修，何某从 10 月 1 日到 10 月 5 日连续工作 5 天。假如何某日工资为 80 元，根据劳动法的规定，何某应得的加班费是

A. 640 元　　B. 720 元

C. 800 元　　D. 1040 元

12. 甲于2014年4月2日应聘到某公司工作，双方没有签订劳动合同。2014年9月8日，甲在工作中受伤，要求公司支付医疗费并享受工伤待遇，公司以未与甲签订劳动合同，不存在劳动关系为由予以拒绝。对此，下列选项正确的是

A. 甲与公司未签订劳动合同，劳动关系无从确认

B. 甲与公司之间的劳动关系自甲开始工作之日起已建立

C. 甲有权要求公司支付医疗费，但无权享受工伤待遇

D. 公司应当自2014年4月2日起向甲每月支付二倍的工资

13. 某公司共有员工90人，由于生产任务调整，李某等6名工人签订的劳动合同无法继续履行，该公司经过与李某等6名工人协商，仍然不能就变更劳动合同内容达成协议，此时情况下，下述做法中正确的是

www.zikao365.com

A. 可以解除劳动合同，但是应当提前30日书面通知李某等本人，或者额外支付1个月工资

B. 继续与李某等人协商，不得解除劳动合同

C. 可以解除劳动合同，无需支付李某等人经济补偿金

D. 解除劳动合同，但需提前30日向工会说明情况，听取其意见，并向劳动行政部门报告

14. 下列关于当代西方市场经济国家劳动法特点的表述，错误的是

A. 劳资冲突激烈

B. 劳资关系以社会保障体系为基础

C. 信息化造成结构性影响

D. 各国劳动法无法回避经济全球化的问题

15. 下列关于非全日制用工的表述，正确的是

A. 非全日制用工双方当事人任何一方都可以提前3天通知对方终止用工

B. 非全日制用工劳动报酬按月结算

C. 非全日制用工的劳动者在同一单位一般平均每日工作时间不超过5小时

D. 非全日制用工不可以约定试用期

16. 下列关于我国最低工资制度的表述，正确的是

A. 我国实行全国统一的最低工资标准，由国务院作出具体规定

B. 某公司给劳动者每人每月发放10公斤面粉超市提货券作为伙食补贴不属于最低工资组成部分

C. 延长工作时间的工资可作为最低工资的组成部分

D. 集体合同所规定的工资标准，即使低于当地最低工资标准，对劳动者也有拘束力

17. 下列选项中，不属于社会保险费强制征缴制度的内容是

A. 用人单位未足额缴纳社会保险费的，社会保险费征收机构可以从用人单位存款账户直接划拨社会保险费

B. 用人单位账户余额少于应缴纳的社会保险费用的，社会保险费征收机构可以要求该用人单位提供担保，签订延期缴费协议

C. 用人单位既未足额缴纳又未提供担保的，社会保险费征收机构可以申请法院强制执行其财产用于抵缴社会保险费

D. 会计师事务所对劳动保险基金的收支、管理和投资运营情况进行年度审计和专项审计

18. 程某为某公司的业务员，其工作实行不定时工作制。入职工作两年后于 2013 年 11 月 7 日向公司提出辞职。根据上述案情，程某向该公司提出的下列要求不合法的是

A. 支付休息日加班费　　B. 支付解除劳动合同经济补偿金

C. 支付失业生活补助费　　D. 补缴养老保险费

19. 某企业与职工一方签订了集体合同，集体合同中约定职工的月最低工资不得低于 2000 元，职工王某与企业协商签订的劳动合同中，约定王某的工资为每月 1500 元，下列有关王某的劳动合同的说法，正确的是

A. 劳动合同全部无效　　B. 劳动合同有效，但工资条款无效

C. 劳动合同效力待定　　D. 劳动合同全部有效

www.zikao365.co

20. 下列有关劳动争议仲裁的表述，正确的是

A. 劳动争议发生后，当事人就争议解决达成仲裁协议的，可以进行仲裁

B. 劳动仲裁是所有劳动争议解决的必经程序，未经仲裁不得诉讼

C. 劳动争议仲裁可以依法进行调解，仲裁调解书与仲裁裁决书具有同等法律效力

D. 因签订集体合同发生的争议不能采用仲裁的方式解决，但履行集体合同发生的争议则可以仲裁

二、多项选择题（本大题共 10 小题，每小题 2 分，共 20 分）

在每小题列出的四个备选项中至少有两个是符合题目要求的，请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂、少涂或未涂均无分。

21. 下列纠纷中，无需经过劳动仲裁程序，人民法院可以直接受理的有

A. 赵某与其服务的雇主万某因支付家庭劳务报酬产生纠纷

B. 秦某与派遣企业因支付加班费产生纠纷

C. 吴某与其所在企业因支付企业债券利息产生纠纷

D. 某外商驻北京办事处与在其处工作的李某因不胜任工作产生纠纷

22. 根据我国《劳动法》的规定，下列关于劳动者的说法错误的有

A. 劳动者必须是本国公民

B. 劳动者必须同时具备劳动权利能力和劳动行为能力

C. 未满 16 周岁的人不能成为劳动者

D. 劳动者只能参加一种劳动法律关系

23. 金某在应聘格林公司房屋销售员时填写的学历为大学本科，符合该公司招聘要求的学历条件。劳动合同履行期间，金某曾数次办理《某市居住证》，在申领表上填写的学历为大专，格林公司作为申报单位加盖了单位印章。现在格林公司以金某未如实告知真实学历为由，要求劳动争议仲裁委员会认定该劳动合同无效。对本案相关问题的判定正确的有

A. 金某与格林公司的劳动合同有效，因为格林公司对金某学历不真实的情况是知情的

B. 金某与格林公司的劳动合同有效，因为学历不是必须真实告知事项

C. 金某与格林公司的劳动合同无效，因为金某有隐瞒真实学历的造假行为

D. 无论是否有效，格林公司都不能要求金某返还任职期间的劳动报酬

24. 根据我国《社会保险法》规定，下列因工伤发生的费用，从工伤保险基金中支付的有

A. 住院伙食补助费　　B. 到统筹地区以外就医的交通、食宿费

C. 劳动能力鉴定费　　D. 治疗工伤期间的工资福利

25. 根据《劳动合同法》的规定，下列关于试用期的说法，错误的有

A. 劳动者在试用期内工资可低于本单位相同岗位最低档工资

B. 非全日制用工双方当事人可以约定试用期

C. 用人单位在试用期内解除劳动合同的，可以不向劳动者说明理由

D. 试用期内用人单位无须为劳动者缴纳社会保险费用

www.zikao365.com

26. 下列关于养老保险制度的表述，正确的有

A. 我国养老保险最低缴费年限为 15 年

B. 职工个人缴纳养老保险费的比例最高不得超过职工个人缴费工资 8%

C. 企业补充养老保险是一种辅助性的养老保险

D. 职工跨地区流动，个人帐户的储蓄性养老保险金应随之转移

27. 下列内容属于集体合同标准型条款的有

A. 工作时间　　B. 休息休假

C. 职业技能培训　　D. 工资调整办法

28. 下列关于劳动争议仲裁委员会的说法，正确的有

A. 劳动争议仲裁委员会按行政区划层层设立

B. 省、自治区、直辖市人民政府劳动行政部门对本行政区域的劳动争议仲裁工作进行指导

C. 劳动争议仲裁委员会由劳动行政部门代表、工会代表和企业方面代表组成

D. 劳动争议仲裁委员会的经费由财政予以保障

29. 王某与某企业签订了为期 5 年的劳动合同，合同签订后的第 3 年，王某辞职。王某应向企业支付的项目有

A. 企业招聘王某所支付的特别费用　　B. 企业为王某支付的专项培训费

C. 王某辞职给企业造成的直接损失　　D. 王某辞职给企业造成的间接损失

30. 用工单位可以使用劳务派遣工的岗位有

A. 核心性岗位　　B. 临时性岗位

C. 辅助性岗位　　D. 可代替性岗位

非选择题部分

注意事项：

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上，不能答在试题卷上。

三、名词解释题（本大题共 4 小题，每小题 3 分，共 12 分）

31. 就业援助的对象

www.zikao365.com

32. 生育保险

33. 安全卫生设施“三同时”制度

34. 不定时工作时间

四、简答题（本大题共 3 小题，每小题 5 分，共 15 分）

35. 简述劳动保障监察的意义。

36. 简述集体合同变更与解除的条件。

37. 简述劳动争议仲裁委员会的职责。

五、论述题（本大题 15 分）

38. 论劳动法律关系的特征。

六、案例分析题（本大题共 2 小题，每小题 9 分，共 18 分）

39. 谷某 2010 年 6 月 19 日起任职于方达公司第二事业部门副总经理。2012 年 3 月方达公司与艾斯克公司合并组成新的公司英琦公司。谷某仍在原工作场所、工作岗位工作。2014 年 6 月 30 日劳动合同期满，双方不再续签劳动合同。

根据提示，回答下列问题：

（1）支付谷某经济补偿金时，其工作年限应计算为几年，为什么？（3 分）

（2）若谷某签订有竞业禁止协议，但未有竞业禁止期间的经济补偿约定，谷某履行了竞业禁止义务后，可要求用人单位支付经济补偿的标准是什么？（4 分）

（3）若谷某与公司在合同终止经济补偿问题上发生争议，人民调解委员会主持下就给付义务达成了调解协议，该协议的法律效力如何认定？（2 分）

40. 员工甲2013年8月1日进厂，月工资3000元，但公司一直未与其签订劳动合同。2014年5月1日，公司对劳动合同普查时，发现与员工甲漏签了劳动合同。公司表示要与员工甲补签劳动合同，员工甲同意补签，但是要求公司先向其另行支付其2013年8月1日至2014年5月1日的一倍工资，否则拒绝与公司签订书面劳动合同。

根据所给材料请回答：

（1）2014年5月1日前，未订立书面劳动合同的工资应如何支付？（3分）

（2）若员工甲拒绝订立书面劳动合同，公司依法应当如何处理？（3分）

（3）若公司与员工甲直至2014年9月1日仍未订立书面劳动合同，员工甲要求与公司签订无固定期限劳动合同，公司能否拒绝？为什么？（3分）

www.zikao365.com