

自考网校 免费试听. 自考名师. 课件更新. 报名演示. 学习卡.



郭建华 韩旺辰 郝玉柱 张旭娟 孙茂竹 白薇

最权威的师资阵容

最及时的在线答疑

全程视频授课, 反复观看 不限次数

自考 365 网校数百门课程全面招生!

基础班+串讲班 祝您成功每一天!

## 全国 2002 年 10 月高等教育自学考试 人力资源管理(一)试题 课程代码: 00147

一、单项选择题(本大题共 30 小题, 每小题 1 分, 共 30 分。在每小题的四个备选答案中, 选出一个正确答案, 并将正确答案的序号填在题干的括号内)

1. 当一个人的行为表现不符合社会的需要时, 通过制裁的方式来抑制这种行为, 使其改变行动方向, 这种激励是( )  
A. 内激励                      B. 外激励  
C. 正激励                      D. 负激励
2. 劳动者与用人单位确立劳动关系, 明确双方权利和义务的书面协议是( )  
A. 录用通知书                B. 劳动合同  
C. 岗位说明书                D. 工作规范
3. 工作性质相同, 且工作繁简难易程度、责任轻重程度, 以及所需人员的资格条件高低都十分相近的岗位群, 构成一个( )  
A. 岗级                        B. 岗等  
C. 岗系                        D. 岗类
4. 具有“活泼、好动、反应迅速、喜欢与人交往、兴趣容易变换、具有外倾性”特征的人其气质类型属于( )  
A. 胆汁质                      B. 粘液质  
C. 多血质                      D. 抑郁质
5. 我国基础教育的对象是( )  
A. 儿童和青少年              B. 在职人员  
C. 非在职人员                D. 文盲
6. 人力资源的政策性开发的主体是( )  
A. 家庭                        B. 国家  
C. 企业                        D. 学校
7. 我国《失业保险条例》规定, 失业者失业前必须交纳一定时日的失业保险费, 才具有享受失业保险待遇的条件, 这体现了失业保险的( )  
A. 社会互济性                B. 保障性  
C. 权利与义务一致性        D. 普遍性
8. 在我国建立的多层次养老保险体系中, 居于核心的是( )  
A. 职工个人储蓄性养老保险    B. 商业保险  
C. 补充养老保险                D. 基本养老保险
9. 人员保护的目的是为了保护劳动者在劳动过程中的( )  
A. 健康和福利                B. 福利和安全  
C. 福利和卫生                D. 安全与健康
10. 劳动法规定, 当劳动争议发生后, 当事人应在争议发生之日起多长时间内向仲裁委员会递交书面申请, 要求仲裁。( )

- A.30 日  
C.90 日
- B.60 日  
D.120 日
- 11.作业时间按照其作用可以分为( )  
A.基本时间和辅助时间  
C.清理与维护工作地时间
- B.准备与结束时间  
D.休息与生理时间
- 12.只有保持各工序生产能力的合适比例关系,才能保障生产过程的( )  
A.连续性  
C.协调性
- B.平行性  
D.交叉性
- 13.公共福利项目是指( )  
A.法律规定的福利项目  
C.员工要求提供的福利项目
- B.企业自愿提供的福利项目  
D.社会呼吁提供的福利项目
- 14.在劳动过程中,防止伤亡事故和职业病发生的主要措施是( )  
A.加强福利待遇  
C.提高员工工作生活质量
- B.改善劳动条件  
D.保障劳动者权益
- 15.对于一个组织来说,它的文化是一种( )  
A.客观存在  
C.靠各种花样包装起来的東西
- B.领导人的想象  
D.口号
- 16.“小王这次犯的错误很严重,一定要他做出深刻的检讨,以免再犯。”这是运用( )  
A.培养认同心理的机制  
C.重视心理强化的机制
- B.激发模仿心理的机制  
D.运用心理定势的机制
- 17.有目的活动,是人类劳动与其他动物本能活动的根本区别。劳动的目的性,说明人力资源具有( )  
A.再生性  
C.能动性
- B.增值性  
D.时效性
- 18.党的“十五大”报告明确指出,我国现行的个人收入分配应坚持的原则是( )  
A.按劳动分配  
C.按出资多少分配
- B.按生产要素分配  
D.按劳分配与按生产要素分配相结合
- 19.某企业产品滞销,经营状况欠佳,便将本企业产品折算成工资发给员工,这种做法违反了人员报酬中的( )  
A.成本补偿原则  
C.效率优先和兼顾公平的原则
- B.短期利益与长远利益相结合原则  
D.货币工资与实际工资相符合原则
- 20.员工的职务晋升、降级、转岗和工作轮换流动属于( )  
A.组织间流动  
C.组织内流动
- B.改变隶属关系的流动  
D.自由流动
- 21.“目标一致理论”认为,当个人目标与组织目标不一致时,人员就可能流动。提出这一理论的是( )  
A.美国学者库克  
C.日本学者中松义郎
- B.美国学者卡兹  
D.美国心理学家勒温
- 22.因员工的行为过失导致组织要求员工离开组织,这一行为称为( )  
A.调出  
C.资遣
- B.辞职  
D.辞退
- 23.影响组织人力需求的因素主要来自( )  
A.组织外部  
C.个人因素
- B.组织内部  
D.社会因素

- 24.在人力资源规划中,确定企业合适的人员数量及与之对应的人员结构的规划是( )
- A.补充规划
  - B.培训开发规划
  - C.人员配备规划
  - D.职业规划
- 25.影响工作绩效的主观性因素是( )
- A.工作条件
  - B.群体关系
  - C.环境好坏
  - D.技能与态度
- 26.绩效考核的纵向程序一般是( )
- A.高层→中层→基层
  - B.基层→中层→高层
  - C.中层→高层→基层
  - D.中层→基层→高层
- 27.潜能开发方法中的“拓展训练”起源于( )
- A.第二次世界大战中的海员学校
  - B.日本军营
  - C.中国黄埔军校
  - D.法国国家行政学院
- 28.按照国际惯例,判断一个国家是否进入老龄化社会,是看这个国家( )
- A.55岁以上人口比例是否超过10%
  - B.60岁以上人口比例是否超过10%
  - C.63岁以上人口比例是否超过10%
  - D.65岁以上人口比例是否超过10%
- 29.绩效考核中的强制分配法在确定优、中、劣各等级人数比例时遵循的是正态分布规律,即( )
- A.按“两头小,中间大”分布
  - B.按“两头大”,“中间小”分布
  - C.按“从小到大”分布
  - D.按“从大到小”分布
- 30.岗位的工作性质虽然不同,但工作的繁简难易、责任轻重以及所需人员资格条件高低相近的岗位群,构成一个( )
- A.岗级
  - B.岗等
  - C.岗类
  - D.岗群
- 二、多项选择题(本大题共5小题,每小题2分,共10分。在每小题五个备选答案中,选出二至五个正确的答案,并将正确答案的序号分别填在题干的括号内,多选、少选、错选均不得分。)
- 31.实施岗位分类首先要进行岗位调查。岗位调查通常采用的方法是( )
- A.演绎法
  - B.书面调查法
  - C.直接面谈法
  - D.实地考察法
  - E.综合并用法
- 32.结构工资的组成,一般是由( )
- A.基本工资
  - B.职务工资
  - C.津贴
  - D.工龄工资
  - E.浮动工资
- 33.从组织的角度,人员流动的意义在于( )
- A.是组织实现目标的保证
  - B.是人尽其才的手段
  - C.是实施人力资源规划的重要途径
  - D.是激励员工的有效手段
  - E.是改善组织气氛的措施之一
- 34.目前国内外对人力资源需求进行预测常用的方法和技术是( )
- A.经验预测法
  - B.德尔菲法
  - C.马尔可夫分析法
  - D.趋势分析法
  - E.档案资料分析法
- 35.劳动保护工作应该依法管理,进一步健全如下制度( )
- A.安全生产责任制度
  - B.编制劳动保护措施计划制度

- C.安全生产教育制度
- D.安全生产检查制度
- E.伤亡事故报告制度

三、名词解释(本大题共 4 小题, 每小题 3 分, 共 12 分)

- 36.劳动力市场
- 37.岗位说明书
- 38.人员招募
- 39.失业

四、简答题(本大题共 5 小题, 每小题 4 分, 共 20 分)

- 40.简述计件工资的优点。
- 41.简述劳动定员的意义。
- 42.简述岗位设置的原则。
- 43.简述社会保险的特点。
- 44.简述评价组织文化的科学标准。

五、论述题(本大题共 2 小题, 每小题 14 分, 共 28 分)

- 45.试述人员培训对组织人力资源开发及管理的重要意义。
- 46.试述绩效考核应遵循的原则。



自考 365  
www.zikao365.com