

全国 2014 年 10 月高等教育自学考试
劳动和社会保障法制建设试题
课程代码:03313

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项:

1. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。
2. 每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题(本大题共 25 小题,每小题 1 分,共 25 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1. 在法学领域中,法律渊源指的是法的
A. 创制形式 B. 内容实质 C. 形成历史 D. 经济基础
2. 立法机关的设置、立法权限的划分以及立法权的行使等方面的体系和制度所构成的有机整体称为
A. 立法体制 B. 立法环境 C. 立法运行 D. 立法系统
3. 我国现行法律规范中,法律效力最低的是
A. 宪法 B. 行政法规 C. 地方性法规 D. 地方政府规章
4. 全国人大常委会审议法律案一般要实行
A. 二审制 B. 三审制 C. 四审制 D. 五审制
5. 我国《立法法》规定,法律草案修改稿由主席团提请大会全体会议表决,由全体代表的
A. 过 2/5 数通过 B. 过 2/3 数通过 C. 过半数通过 D. 过 4/5 数通过
6. 规定保护劳动者权益、提供社会保障以及对社会弱者予以救济的法律称为
A. 民商法 B. 经济法 C. 社会法 D. 行政法
7. 劳动关系双方主体在法律地位上具有
A. 服务性 B. 平等性 C. 竞争性 D. 从属性
8. 行政执法行为一经作出,就应推定其为合法有效,行政相对人必须服从,这称为行政执法的
A. 公定力 B. 拘束力 C. 约束力 D. 保障力
9. 行政机关根据公民、法人或其他组织的申请,经依法审查,准予其从事某种特定活动的行为称为
A. 行政督查 B. 行政考核 C. 行政计划 D. 行政许可

10. 国务院各部门制定的规章对经营活动中的违法行为,没有违法所得的,设定罚款不得超过
- A. 5000 元 B. 10000 元 C. 15000 元 D. 30000 元
11. 对骗取社会保险待遇或者骗取社会保险基金支出的,由劳动保障行政部门责令退还,并处罚款为骗取金额的
- A. 1 倍以上 3 倍以下 B. 3 倍以上 4 倍以下
C. 4 倍以上 6 倍以下 D. 4 倍以上 7 倍以下
12. 我国法律禁止用人单位招用未成年人的年龄界限为
- A. 未满 14 周岁 B. 未满 15 周岁 C. 未满 16 周岁 D. 未满 18 周岁
13. 根据法律规定,劳动保障监察员实施监察时,必须向被检查或调查者出示证件,并有
- A. 两名以上执法人员进行检查或调查 B. 二名以上执法人员进行检查或调查
C. 四名以上执法人员进行检查或调查 D. 五名以上执法人员进行检查或调查
14. 劳动保障行政部门作出罚款决定后,当事人应当自收到行政处罚决定书之日起
- A. 5 日内到指定银行缴纳罚款 B. 15 日内到指定银行缴纳罚款
C. 30 日内到指定银行缴纳罚款 D. 60 日内到指定银行缴纳罚款
15. 举报人权利的本质是一种
- A. 威慑权 B. 制裁权 C. 谈判权 D. 建议权
16. 为解决劳动保障规范性文件之间的矛盾和冲突,必须设立劳动保障部门规章、规范性文件的
- A. 考核制度 B. 备案制度 C. 讨论制度 D. 复议制度
17. 劳动保障行政部门法制机构组织有关方面的人员就某一类涉及面较宽的问题所开展的法制监督的方式称为
- A. 独立检查 B. 全面检查 C. 专项检查 D. 联合检查
18. 法律所规定的行为人因其违法行为、违约行为或者由于法律的特别规定而应当承担的某种具有强制性的、不利的法律后果称为
- A. 法律责任 B. 法律行为 C. 法律惩罚 D. 法律过错
19. 应当预见自己的行为可能会发生损害他人、危害社会的结果,因为疏忽大意而没有预见,或已经预见而轻信能够避免,以致发生这种结果的心理状态,称为主观过错中的
- A. 意图 B. 故意 C. 损害 D. 过失
20. 在劳动保障法律民事责任中,用人单位承担民事责任适用的归责原则是
- A. 侵权责任原则 B. 过错责任原则 C. 违约责任原则 D. 无过错责任原则
21. 我国目前行政监督最强有力的法律制度是
- A. 行政协商制度 B. 行政诉讼制度 C. 行政表决制度 D. 行政监察制度
22. 除法律另有规定的以外,第一审行政案件均由
- A. 基层人民法院管辖 B. 中级人民法院管辖
C. 高级人民法院管辖 D. 最高人民法院管辖
23. 法律规定某些行政案件必须由特定的人民法院管辖,这称为
- A. 一般地域管辖 B. 专属管辖 C. 共同管辖 D. 移送管辖
24. 《行政复议受理决定书》属于劳动保障行政文书中的
- A. 特殊行政文书 B. 一般行政文书
C. 行政执法文书 D. 行政司法文书

25. 截至 2002 年 10 月,我国政府已批准国际劳工公约的数量为
A. 3 个 B. 8 个 C. 23 个 D. 51 个

二、多项选择题(本大题共 10 小题,每小题 1 分,共 10 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂、少涂或未涂均无分。

26. 法律关系的要素有
A. 法律关系的能力 B. 法律关系的主体 C. 法律关系的内容
D. 法律关系的终止 E. 法律关系的客体
27. 法定解释在法学上通常分为
A. 行政解释 B. 立法解释 C. 学理解释
D. 司法解释 E. 宣传解释
28. 行政征收的特征有
A. 有偿性 B. 协商性 C. 强制性
D. 无偿性 E. 法定性
29. 劳动保障监察员的回避包括
A. 自行回避 B. 申请回避 C. 强制回避
D. 限期回避 E. 暂时回避
30. 我国行政法制监督法律关系的主体包括
A. 国家权力机关 B. 国家司法机关 C. 专门实施行政监督机关
D. 政府行政机关 E. 公民个人和各类组织
31. 我国《刑法》规定的刑事处罚中,属于附加刑的有
A. 有期徒刑 B. 罚金 C. 剥夺政治权利
D. 无期徒刑 E. 没收财产
32. 根据《行政复议法》的规定,决定维持具体行政行为必须符合的条件包括
A. 认定事实清楚、证据确凿 B. 行政管理相对人撤回复议申请
C. 适用依据正确 D. 程序合法
E. 内容适当
33. 行政诉讼提起应具备的条件包括
A. 起诉人合法 B. 有明确的被告
C. 有具体的诉讼请求和事实根据 D. 必须经过行政复议
E. 属于人民法院受案范围和受诉人民法院管辖
34. 劳动保障行政文书的秘密等级包括
A. 一般 B. 保密 C. 绝密
D. 机密 E. 秘密
35. 国际劳工组织关于就业和就业保护方面的公约和建议书包括
A. 关于就业政策的公约和建议书
B. 关于失业问题的公约和建议书
C. 关于职业介绍所的公约和建议书
D. 关于最低就业年龄的公约和建议书
E. 关于妇女就业保护的公约和建议书

非选择题部分

注意事项：

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上，不能答在试题卷上。

三、名词解释题(本大题共 5 小题，每小题 3 分，共 15 分)

36. 法律规范

37. 法律体系

38. 行政处罚

39. 行政复议

40. 证据

四、简答题(本大题共 5 小题，每小题 6 分，共 30 分)

41. 简述法的基本特征。

42. 简述劳动保障监察的特征。

43. 简述劳动保障复议机关对行政规范性文件合法性审查的内容。

44. 简述审判人员审理案件之前应该做好的准备工作。

45. 简述国家赔偿责任的构成要件。

五、论述题(本大题共 2 小题，每小题 10 分，共 20 分)

46. 试述劳动保障行政机关行政检查的作用。

47. 什么是违反劳动保障法律的刑事责任？试述应依法追究劳动保障行政机关及其工作人员刑事责任的情形。