

全国 2014 年 10 月高等教育自学考试

劳动和社会保障法试题

课程代码:03322

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

www.zikaowang.com 选择题部分

注意事项:

1. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。
2. 每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题(本大题共 20 小题,每小题 1 分,共 20 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的,请将其选出并在“答题纸”上将相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1. 根据主体和内容的不同,劳动关系可分为
  - A. 狭义劳动关系、相对劳动关系和广义劳动关系
  - B. 政府部门劳动关系和营利组织劳动关系
  - C. 集体劳动关系和个体劳动关系
  - D. 正规劳动关系和非正规劳动关系
2. 2008 年甲公司录用张某,但只有口头协议,也没有为张某购买社会保险。下列说法错误的是
  - A. 即使没签书面劳动合同,甲公司也应为张某缴纳社会保险
  - B. 甲公司应该依照法律规定为张某缴纳公司应该缴纳的部分
  - C. 甲公司应该从张某的工资中代为扣缴张某应该缴纳的部分
  - D. 张某若在工作过程中发生意外伤害,张某无法直接从社会保险经办机构处获得工伤保险赔付
3. 关于劳动关系的表述,下列选项不正确的是
  - A. 劳动关系是特定当事人之间的社会关系
  - B. 劳动关系既包括劳动者与用人单位之间的关系也包括劳动行政部门与劳动者、用人单位之间的关系
  - C. 劳动关系既包括财产关系也包括人身关系
  - D. 劳动关系既具有平等关系的属性也具有从属关系的属性

4. 下列不属于国际核心劳工标准的内容是
- A. 结社自由  
B. 废除强迫劳动  
C. 废除童工劳动  
D. 体面劳动
5. 下列不属于劳动法上用人单位的有
- A. 国家机关  
B. 电脑公司  
C. 家庭  
D. 非政府组织
6. 首次在立法中使用“社会保障”一词的国家是
- A. 英国  
B. 美国  
C. 德国  
D. 法国
7. 下列不属于我国劳动行政执法机关的职能是
- A. 宣传劳动保障法律法规，督促用人单位遵守  
B. 检查用人单位遵守法律法规情况  
C. 受理违反劳动社会保障法律法规的投诉  
D. 仲裁当事人之间的劳动争议
8. 张某与其用人单位甲发生劳动合同解除争议，为此，张某咨询了很多人士，下列说法错误的是
- A. 李律师建议他先申请劳动仲裁，然后视情况再决定是否提起诉讼  
B. 某企业工作人员杜某建议他直接提起诉讼  
C. 王姓朋友建议他小事化了，先申请企业劳动争议调解委员会调解  
D. 某高校廖姓学生建议他先向劳动监察大队投诉
9. 下列关于劳动争议调解说法错误的是
- A. 广义的劳动争议调解也包括人民法院在庭审过程中的调解  
B. 企业劳动争议调解委员会制度是劳动争议调解的主要环节之一  
C. 调解不是仲裁程序环节之一  
D. 企业劳动争议调解委员会主任由工会代表担任
10. 社会合作协议的特征不包括
- A. 是一种公共管理模式  
B. 多主体  
C. 内容广泛  
D. 依靠协议各方的信誉与合作来保障履行
11. 下列有关集体协商代表的表述错误的是
- A. 首席代表可以由工会和企业代表协商决定  
B. 集体协商双方的代表人数应当对等  
C. 双方都要有一个首席代表  
D. 首席代表不得由非本单位人员代理

12. 集体合同的期限是指集体合同的有效存续期间。我国规定集体合同期限最常见的为
- A. 2年  
B. 3年  
C. 4年  
D. 5年
13. 在一企业工作的王小姐试用期未届满便想解除劳动合同，下列表述正确的是
- A. 王小姐应当提前30日以口头或书面形式通知企业解除合同  
B. 王小姐应当提前3日以口头或书面形式通知企业解除合同  
C. 王小姐应当提前3日以书面形式通知企业解除合同  
D. 王小姐应当提前30日以书面形式通知企业解除合同
14. 根据我国劳动合同法的规定，劳动合同被确认无效，劳动者已经付出劳动的，用人单位
- A. 不应当向劳动者支付劳动报酬  
B. 应当减半支付劳动报酬  
C. 应当向劳动者支付劳动报酬  
D. 应当按照最低工资标准支付
15. 下列费用中，用人单位不得从劳动者工资中扣除的是
- A. 个人所得税  
B. 劳动者个人负担的社会保险费  
C. 工会会费  
D. 法院判决要求代扣的赡养费
16. 工资集体协商双方可书面委托本企业以外的专业人士作为本方协商代表，委托人数不得超过本方代表的
- A. 1/3  
B. 1/2  
C. 2/3  
D. 3/4
17. 用在职工职工的养老保险费支付退休人员养老金的制度安排是指
- A. 积累式养老保险  
B. 现收现付式养老保险  
C. 待遇确定制养老保险  
D. 缴费确定制养老保险
18. 下列日子中属于法定假日的是
- A. 母亲节  
B. 圣诞节  
C. 护士节  
D. 清明节
19. 医疗保险合同的主体，一方是医疗保险经办机构，另一方是
- A. 享受医保待遇的劳动者  
B. 定点医院和定点药店  
C. 缴纳医保费的用人单位  
D. 缴纳医保费的劳动者
20. 根据《失业保险条例》的规定，领取失业保险保险金的条件之一是缴纳失业保险费的时间满
- A. 3个月  
B. 6个月  
C. 12个月  
D. 18个月

二、多项选择题（本大题共 5 小题，每小题 2 分，共 10 分）

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的，请将其选出并在“答题纸”上将相应代码涂黑。错涂、多涂、少涂或未涂均无分。

21. 学理上，根据组织状态，劳动关系可以分为

- A. 集体劳动关系
- B. 雇佣劳动关系
- C. 个体劳动关系
- D. 录用劳动关系
- E. 外资劳动关系

22. 下列选项中体现体现劳动要求的有

- A. 我国宪法明确规定了保护劳动者合法权益
- B. 我国《就业促进法》反对就业歧视
- C. 我国《社会保险法》防范劳动者生老病死等风险，提供国家保障
- D. 某企业甲拒绝其劳动者提出的进行工资协商的要求
- E. 国家设立劳动仲裁机构

23. 下列属于用人单位可以单方解除劳动合同的情形有

- A. 劳动者在试用期被证明不符合录用的条件
- B. 劳动者严重违反用人单位的规章制度的
- C. 劳动者被依法追究刑事责任的
- D. 劳动者不能胜任工作的
- E. 劳动者患病不能坚持工作的

24. 根据最低工资有关规定，劳动者的下列休假中，应视为提供了正常劳动的有

- A. 事假
- B. 探亲假
- C. 病假
- D. 产假
- E. 婚丧假

25. 李大娘和丈夫在某市生活，无劳动能力，申请该市居民最低生活保障救助。在衡量收入是否符合有关标准时，下列选项中属于收入的有

- A. 出租自己闲置房屋的租金
- B. 在外省工作的儿子应给付的赡养费
- C. 在外省工作的儿子的工资收入
- D. 丈夫打扫清洁的工资收入
- E. 因属于优抚对象每月领取的补助金

## 非选择题部分

注意事项：

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上，不能答在试题卷上。

### 三、判断说明题（本大题共 6 小题，每小题 3 分，共 18 分）

判断下列各题正误，在答题纸相应位置上，正确的打“√”，错误的打“×”，并说明其正确或错误的理由。

26. 劳动法上的劳动者是指年满十八周岁具有劳动能力和劳动愿望的公民。
27. 张某 2008 年 1 月到某甲酒店上班，负责工程部工作，2 个月后双方签订书面合同。2009 年 1 月，甲公司要求张某到客房部工作转任客房部经理。张某不同意，酒店于是以张某不服从公司安排为由，开除张某。该酒店因合法变更劳动法律关系的做法应该得到支持。
28. 王某与用人单位签订为期 3 年的劳动合同，其试用期应不得超过 6 个月。
29. 非全日制用工双方当事人可以订立口头协议。
30. 工资集体协商所达成的协议，经职工代表大会或职工大会讨论通过后即生效。
31. 在我国，国家基本养老保险和失业保险均为用人单位和职工共同缴费，实行社会统筹和个人账户相结合的方式。

### 四、简答题（本大题共 3 小题，每小题 6 分，共 18 分）

32. 简述我国《劳动法》适用效力的范围。
33. 简述我国《劳动合同法》规定的劳动合同无效或部分无效的情形。
34. 简述特殊保护法的定义及主要特征。

### 五、论述题（本大题 12 分）

35. 试述最低生活保障的特征、目标及建立最低生活保障所应遵循的基本原则。

### 六、案例分析题（本大题共 2 小题，共 22 分）

- 36.（本题 12 分）阅读下列案例材料，然后回答问题。

2008 年 9 月，张某被甲公司录用，所签劳动合同的期限为 3 年，试用期为 3 个月，合同履行到第 4 月时，张某向甲公司提出解除劳动合同，并且要求公司支付经济补偿金，甲公司不同意解除劳动合同，如果张某要坚持辞职，必须承担赔偿公司损失的责任，即支付公司为其在试用期内的培训费用。张某认为没有对培训费服务期的问题在劳动合同中约定，因此，拒绝支付。

问：

- (1) 张某是否可以单方解除劳动合同？为什么？
- (2) 甲公司是否应当支付经济补偿金？为什么？
- (3) 张某是否应当支付甲公司的培训费？为什么？

37. (本题 10 分) 阅读下列案例材料, 然后回答问题。

李某下班时一朋友打电话请他去某酒店吃饭, 前往的途中因所乘出租车发生车祸而受伤。向劳动保障行政部门申请工伤认定时, 李某所在公司认为: 李某受伤时的路线刚好与回家的路线方向相反, 证明李某并非合理的下班途中, 不应认定为工伤; 而李某认为, 受伤的时间与下班时间吻合, 而且法律也并不禁止绕道回家, 在上下班途中受到交通事故伤害, 应为工伤。

(1) 李某受伤是否属于工伤? 为什么?

(2) 假设李某对工伤认定结论不服, 应提请劳动仲裁、民事诉讼还是行政诉讼? 为什么?

(3) 假设李某被认定为工伤且被鉴定为 6 级伤残, 其治疗期间的工资福利、医疗费用、住院伙食补助费和伤残津贴应由工伤保险基金支付还是所在公司支付?