

全国 2014 年 10 月高等教育自学考试

劳动关系学试题

课程代码:03325

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

www.zikaotiku.com 365.com

选择题部分

注意事项:

1. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。
2. 每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题(本大题共 20 小题,每小题 1 分,共 20 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是**最符合**题目要求的,请将其选出并在“答题纸”上将相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1. 劳动关系理论一般认为,合作的根源在于
 - A. 利益
 - B. 社会制度的性质
 - C. 企业文化
 - D. 被迫和获得满足
2. 下列属于冲突的背景根源的是
 - A. 异化的合法化
 - B. 客观的利益差异
 - C. 雇佣关系的性质
 - D. 工作本身的属性
3. 有学者将劳动关系的主要调整模式归纳为四种,其中主张劳动者以劳工的身份参与企业经营的“工业民主化”的是
 - A. 斗争模式
 - B. 多元放任模式
 - C. 协约自治模式
 - D. 统合模式
4. 世界上第一部工会法是由英国颁布的,其时间是
 - A. 1791 年
 - B. 1799 年
 - C. 1871 年
 - D. 1875 年
5. 冲突的制度化条件下劳动关系的主要特点中首次提出的是
 - A. 政府不干预劳资关系
 - B. 政府出台立法
 - C. 国家干预开始制度化、法制化
 - D. 产业民主化和三方性原则

6. 按照职权结构对管理模式分类的是
- A. 独裁型、宽容型、自主型
B. 剥削型、权威型、合作型
C. 独裁型、权威型、自主型
D. 剥削型、宽容型、合作型
7. 1974 年哈里·布雷弗曼在其论文《劳动与垄断资本》中首次阐述了
- A. 权变管理理论
B. 劳动过程理论
C. 利益相关者理论
D. 决策过程理论
8. 20 世纪 60 年代初, 由路易斯·凯尔索最先在美国提出的, 雇员参与和参加管理的形式是
- A. 员工持股计划
B. 质量圈
C. 工人董事
D. 工作理事会
9. 国家统一规定的, 在一般情况下劳动者从事工作或劳动的时间, 叫作
- A. 标准工作日
B. 缩短工作日
C. 综合计算工作日
D. 计件工作日
10. 王某是公司的车工, 由于工作任务紧, 公司安排其周末照常上班并告知不能补休。则王某周末上班可以获得的工资报酬不得低于工资的
- A. 100%
B. 150%
C. 200%
D. 250%
11. 当事人双方订立劳动合同的宗旨和实现法律后果的意图不得违反法律、法规的规定是指当事人订立合同时
- A. 目的要合法
B. 内容要合法
C. 主体要合法
D. 程序要合法
12. 下列属于用人单位非过失性解除劳动合同的情形是
- A. 在试用期间被证明不符合录用条件的
B. 劳动者不能胜任工作, 经过培训或者调整工作岗位, 仍不能胜任工作的
C. 严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的
D. 严重失职, 营私舞弊, 对用人单位利益造成重大损害的
13. 我国法律规定, 集体协商双方首席代表可以书面委托单位以外的专业人员作为本方协商代表, 委托人数不得超过本方代表的
- A. 1/5
B. 1/4
C. 1/3
D. 1/2
14. 诚信谈判的别称是
- ①善意谈判 ②真诚谈判 ③诚实谈判
- A. ①
B. ①②
C. ②③
D. ①②③
15. 在资本主义自由竞争时期, 英美等国出现的工会与雇主进行谈判达成协议的现象, 标志着
- A. 雇主对工会的让步
B. 集体谈判制度的产生
C. 劳动者的利益得到保障
D. 企业工会力量的确立

16. 在市场经济国家,既不要求工人必须加入工会,也不要求其缴纳一定的费用的传统的工会保障制度的类型是
- A. 开放式企业
B. 工会制企业
C. 封闭式企业
D. 代理制企业
17. 某制衣厂与本厂职工代表于 2008 年 8 月签订了为期 3 年的集体合同,到 2011 年 7 月,这个集体协议约定期限届满而终止。这种做法叫集体协议的
- A. 订立
B. 变更
C. 延期
D. 终止
18. 三方协商机制最主要和最基本的是
- A. 国家一级的协商
B. 企业一级的协商
C. 产业一级的协商
D. 机构集体的协商
19. 劳动争议的产生源于
- A. 农业革命
B. 工业革命
C. 商业革命
D. 信息革命
20. 在欧洲,工会和资方被称为“社会合作伙伴”关系始于
- A. 20 世纪 30 年代
B. 20 世纪 50 年代
C. 20 世纪 70 年代
D. 20 世纪 90 年代

二、多项选择题(本大题共 5 小题,每小题 2 分,共 10 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的,请将其选出并在“答题纸”上将相应代码涂黑。错涂、多涂、少涂或未涂均无分。

21. 在劳动关系理论中,正统多元论学派主要关注经济体系中对效率的需求与雇佣关系中对公平的需求之间的平衡,主要研究的是
- A. 劳动法律
B. 管理政策
C. 工会
D. 集体谈判
E. 员工的动机
22. 权变理论学派的主要代表人物是
- A. 乔兰
B. 科斯庭
C. 杰伊·洛西
D. 约翰·莫尔斯
E. 彼得·德鲁克
23. 在促进劳资合作的策略中,收益分享计划的特征是
- A. 组织有明确的生产率目标
B. 奖励分配以团体为单位
C. 鼓励员工提合理化建议
D. 奖金计发直接与生产率提高挂钩
E. 薪酬与生产效果没有直接联系

24. 根据《工会法》的规定，不得作为本企业基层工会委员会成员的人选包括企业主要负责人的
- A. 父母
 - B. 配偶
 - C. 子女
 - D. 同学
 - E. 兄弟姐妹
25. 政府在劳动关系中的重要性主要体现在
- A. 政府有权修改劳动关系的各项制度
 - B. 为劳动关系的发展提供示范“样本”
 - C. 为企业制定规范劳动关系的纪律
 - D. 为自治组织制定规范内部劳动关系的规则
 - E. 创造和谐劳动关系的制度环境

非选择题部分

注意事项：

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上，不能答在试题卷上。

三、名词解释题（本大题共 3 小题，每小题 4 分，共 12 分）

- 26. 工会的组织结构
- 27. 竞业限制条款
- 28. 共谋

四、简答题（本大题共 5 小题，每小题 6 分，共 30 分）

- 29. 简要回答劳动关系的含义及其特点。
- 30. 简要回答独裁/剥削管理模式对待工会的措施。
- 31. 简要回答政府在劳动关系中的角色。
- 32. 简要回答集体协议的签订形式，并说明理由。
- 33. 简要回答三方会议的工作原则。

五、论述题（本大题共 2 小题，每小题 10 分，共 20 分）

- 34. 结合国情，谈谈你对我国集体谈判结构的认识？
- 35. 试述提出和实行三方协商的社会条件。

六、案例分析题（本大题 8 分）

36. 阅读下列案例材料，然后回答问题。

陈某自 2004 年 7 月 1 日应聘于某省 A 市 B 区某开发公司工作，业绩突出，由于公司业务发展的需要，2006 年 5 月陈某被公司派往该省 E 市工作，由于 E 市离 A 市 300 多公里，陈某深感不便照顾家人，于 2006 年 6 月 1 日陈某书面提出辞职，公司人事部门不同意。2006 年 7 月 3 日陈某离开公司。因为陈某在职期间是销售人员，劳动报酬由基本工资加提成工资组成，提成工资是按照业务回收金额的一定比例计算。2006 年 7 月 1 日(公司发薪日)，陈某来到公司时财务部门结算工资时，公司财务部门计算陈某 1 个月的工资和前几月的提成得出工资金额为 5.6 万元人民币，陈某对工资金额提出异议，同时发现公司未缴纳 3 个月实习期的养老保险，双方由此发生争议。2006 年 9 月 1 日陈某向 A 市 C 区劳动仲裁委员会提出申诉，要求公司支付工资报酬 8 万元人民币、补交养老保险。C 区劳动仲裁委员会受理了案件。

根据上述事实，回答以下问题并说明理由：

- (1) 本案陈某与公司发生的争议是不是劳动争议？为什么？（2 分）
- (2) 本案陈某应向哪个区的劳动争议仲裁委员会提请仲裁？本案 C 区劳动争议仲裁委员会应如何处理陈某的仲裁申请？（4 分）
- (3) 如果劳动争议委员会在审理案件过程中，陈某与公司达成调解协议生效之后，开发公司又不履行，陈某可否向法院申请强制执行？（2 分）