

浙江省 2015 年 4 月高等教育自学考试

薪酬管理试题

课程代码:06091

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项:

1. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。
2. 每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题(本大题共 12 小题,每小题 1 分,共 12 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1. 为员工提供各种与生活质量保障、工作生活平衡相关的\_\_\_\_\_和服务形式称为员工福利。  
A. 物质补偿                  B. 经济补偿                  C. 精神补偿                  D. 薪酬补偿
2. 较高职业风险与安全隐的工作需要支付较高工资的假设可以称为\_\_\_\_\_工资差别理论。  
A. 效率                          B. 人力资本                  C. 补偿性                      D. 风险性
3. 员工贡献旨在强调对员工\_\_\_\_\_的付酬。  
A. 表现                          B. 成功                          C. 成果                          D. 绩效
4. 市场追随型决策也被称为\_\_\_\_\_型决策。  
A. 市场匹配                  B. 行业匹配                  C. 工资匹配                  D. 成本匹配
5. 保障员工基本生活需要的固定数量的薪酬称为\_\_\_\_\_薪酬。  
A. 最低                          B. 职位                          C. 合理                          D. 基础
6. 薪酬\_\_\_\_\_是企业薪酬等级结构形态的集中体现。  
A. 宽带线                          B. 曲线                          C. 趋势线                      D. 等级线
7. 标准工时制是指每周工作\_\_\_\_\_小时。  
A. 80                              B. 20                              C. 30                              D. 40
8. 高绩效者应当得到较大的加薪幅度属于\_\_\_\_\_加薪。  
A. 绩效                          B. 激励                          C. 奖励                          D. 成就

9. 建立员工住宿设施属于\_\_\_\_\_这一福利类型。
- A. 援助服务                      B. 家庭援助                      C. 集体服务                      D. 住房保障
10. 主要薪酬模式包括高稳定性模式、\_\_\_\_\_模式和折中模式。
- A. 高适用性                      B. 高弹性                      C. 高固定性                      D. 高可靠性
11. 工资加\_\_\_\_\_模式属于专业技术人员薪酬模式之一。
- A. 股权激励                      B. 成就分成                      C. 绩效                      D. 福利
12. 薪酬预算的影响因素包括\_\_\_\_\_这一方面的因素。
- A. 法律                      B. 财务                      C. 生活成本的变动                      D. 管理者

**二、多项选择题(本大题共 5 小题,每小题 2 分,共 10 分)**

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂、少涂或未涂均无分。

13. 薪酬预算影响因素的环境因素包括\_\_\_\_\_等内容。
- A. 劳动力市场薪酬水平                      B. 薪酬支付能力  
C. 生活成本变动                      D. 员工薪酬现状  
E. 薪酬增幅
14. 工会提高工资的方法包括\_\_\_\_\_等内容。
- A. 限制劳动供给                      B. 移动需求曲线  
C. 消除买方垄断                      D. 提高标准工资率  
E. 行业谈判能力
15. 岗位工资标准等于\_\_\_\_\_相乘。
- A. 岗位标准薪酬                      B. 岗位工资基数  
C. 补偿系数                      D. 岗位系数  
E. 绩效工资
16. 阶梯式薪酬曲线的坐标包括\_\_\_\_\_等方面。
- A. 工资等级                      B. 职位价值  
C. 工资率                      D. 人力价值  
E. 外部薪酬
17. 计件工资制主要是由\_\_\_\_\_等要素构成。
- A. 工作物等级                      B. 技能工资  
C. 劳动定额                      D. 绩效结果  
E. 计件单价

## 非选择题部分

### 注意事项：

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上，不能答在试题卷上。

### 三、填空题(本大题共 12 小题,每小题 1 分,共 12 分)

18. 薪酬水平是指企业中各职位、各部门以及整个企业的\_\_\_\_\_薪酬水平。
19. 在工资决定理论中,索洛提出了\_\_\_\_\_理论。
20. 组织处于初始阶段的福利适宜采用\_\_\_\_\_市场水平。
21. 针对高级管理人员,最可能进行\_\_\_\_\_范围内的劳动为市场薪酬调查。
22. 与其他职位评价方法相比,分类法具有较\_\_\_\_\_的管理负担。
23. 与传统薪酬结构相比,宽带型薪酬具有适用于较\_\_\_\_\_的级差。
24. 法定节假日上班 8 小时的加班,企业应该支付给员工\_\_\_\_\_的时薪。
25. 在绩效薪酬分类中,效率工资属于\_\_\_\_\_薪酬。
26. 在员工福利特点中,\_\_\_\_\_是指福利以其丰富多彩的内容与形式满足员工休闲需要等。
27. 薪酬各模块特点的第 I 象限代表\_\_\_\_\_。
28. 专业技术人员的薪酬增长到了一定时期会逐渐\_\_\_\_\_或者停滞。
29. 平均薪酬增长率也叫\_\_\_\_\_。

### 四、名词解释(本大题共 6 小题,每小题 3 分,共 18 分)

30. 薪酬组合
31. 期望理论
32. 收缩战略
33. 薪酬调查
34. 职位评价
35. 薪酬变动范围

### 五、简答题(本大题共 6 小题,每小题 3 分,共 18 分)

36. 请简述薪酬调查的内容。
37. 请简述个人激励薪酬缺点。
38. 简述员工福利的特点。
39. 简述专业技术人员的薪酬构成。

40. 简述马斯洛需求层次理论构成。

41. 简述基本薪酬要素组合的类型。

**六、论述题(本大题共 3 小题,每小题 10 分,共 30 分)**

42. 请你论述薪酬战略与人力资源战略如何匹配。

43. 请你论述绩效薪酬的实施要点。

44. 请你论述能力薪酬制度的实施环境。

[www.zikao365.com](http://www.zikao365.com)