绝密 ★ 考试结束前

浙江省2017年10月高等教育自学考试

企业劳动工资管理试题

课程代码:00166

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项:

1. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。

2. 每小题选出答案后,用2B铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题(本大题共10小题,每小题1分,共10分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的,请将其选出并将"答题纸"的相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1. 处于成熟期的企业应选择下列哪一种薪酬模式?

A. 高弹性模式　　B. 折中模式　　C. 高稳定模式　　D. 权变模式

2. 首先确定代表性岗位的薪酬标准,然后再用一般性岗位与之相比较来确定一般性岗位的薪酬标准,这是指下列哪一种职位评价方法?

A. 分类法　　B. 评分法　　C. 因素比较法　　D. 成对比较法

3. 在麦克利兰的"冰山模型"中,"海平面以下部分"包括

A. 知识　　B. 技能　　C. 潜力　　D. 动机

4. 下列哪一项属于以计时工资为基础的激励计划?

A. 马歇尔计划　　B. 斯坎伦计划　　C. 哈尔西计划　　D. 拉克计划

5. 在设计薪酬等级区间时,办公室文员、技术人员及专家助理的薪酬变动比率一般在以下哪个区间?

A. 10%—30%　　B. 25%—40%

C. 40%—60%　　D. 50%—100%

6. 对不同企业的薪酬赋予不同的权重,再除以参与调查企业的数目,这种薪酬数据分析方法被称为

A. 频度分析　　B. 简单平均法　　C. 趋中趋势分析　　D. 离散分析

7. 根据组织经济效益的变化状况，全体员工都从中分享利益或共担风险的薪酬水平调整被称为

A. 奖励型调整　　B. 生活指数型调整

C. 工龄型调整　　D. 效益型调整

8. 根据国家规定的基本医疗保险缴费标准，企业应缴纳的比例为

A. 20%　　B. 10%　　C. 6%　　D. 2%

9. 某企业的年度人工成本支出为2000万，劳动力流动率为8%，计划中的平均加薪率为5%，那么整体流动效应是

A. 160万　　B. 100万　　C. 8万　　D. 5万

10. 如果豁免性员工在休息日延长工作时间，企业额外向其支付的工资率为

A. 200%　　B. 150%　　C. 100%　　D. 0

二、多项选择题（本大题共5小题，每小题2分，共10分）

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的，请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂、少涂或未涂均无分。

11. 薪酬对员工的功能包括哪些？

A. 经济保障功能　　B. 改善经营绩效　　C. 心理激励功能

D. 社会信号功能　　E. 支持企业变革

12. 企业使用技能薪酬体系的目的包括哪些？

A. 支持工作流程　　B. 支持组织变革　　C. 支持员工成长

D. 落实企业战略　　E. 根据企业目标指导员工行为

13. 薪酬结构设计的基本方法包括哪些？

A. 基准职位定价法　　B. 直接定价法　　C. 间接定价法

D. 设置工资调整法　　E. 当前工资调整法

14. 针对销售人员的复合佣金计划包括哪些形式？

A. 直线佣金　　B. 分段佣金　　C. 薪水加佣金计划

D. 薪酬加奖金计划　　E. 生活费加佣金计划

15. 弹性福利包括哪几种实施方式？

A. 附加福利计划　　B. 核心福利项目计划　　C. 混合匹配福利计划

D. 标准福利计划　　E. 社会保险

非选择题部分

注意事项：

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上，不能答在试题卷上。

三、填空题（本大题共 10 小题，每小题 2 分，共 20 分）

16. 薪酬体系决策的主要任务是确定企业的_____以什么为基础。
17. 职位评价的方法可分为“解析法”和“非解析法”，其中“解析法”包括_____和评分法。
18. 能力薪酬体系是在_____上的一种扩展，是随着企业经营环境的变化和企业经营战略的改变而发展起来的。
19. 对员工超过正常绩效标准却无法在激励薪酬中得到反映而采取的一种奖励形式被称为_____，主要包括货币奖励或非货币奖励两种形式。
20. 薪酬等级序列的四个设计要点分别为：最高和最低等级薪酬差、薪酬等级数目、薪酬等级级差和_____。
21. 通过各种正常手段获取相关企业各职务薪酬水平的信息，并对该信息进行统计和分析，为本企业的薪酬管理决策提供参考，这一活动被称为_____。
22. 由于计件工资直接按员工完成的合格产品或工作量以计件单价为依据发工资，因此，它必须由工作物等级、_____、计件单价三要素构成。
23. 非经济性福利包括咨询性服务、_____和工作环境保护。
24. 影响企业薪酬预算的内部环境主要有企业薪酬现状、员工流动率和_____三个因素。
25. 用人单位支付劳动者的工资报酬率低于当地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分_____的经济补偿金。

四、名词解释题（本大题共 5 小题，每小题 3 分，共 15 分）

26. 报酬要素
27. 任职资格薪酬
28. 成就奖金
29. 跟随型薪酬政策
30. 直线佣金

五、简答题（本大题共 5 小题，每小题 6 分，共 30 分）

31. 薪酬管理的目标包括哪些？
32. 职位评价的基本功能包括哪些？
33. 简述薪酬水平决策的类型。
34. 从企业管理方面来看，实行计件工资的条件包括哪些？
35. 简述四种弹性福利计划的实施方式。

六、论述题（本大题 15 分）

36. 什么是岗位薪点工资制度？讨论薪点工资制的实施要点。