

2019年4月贵州省高等教育自学考试

劳动经济学 试卷

(课程代码: 00164)

(考试时间: 150分钟)

答卷注意事项:

1. 请考生必须在答题卡上作答。答在试卷和草稿纸上的无效。
2. 第一部分为选择题。必须对应试卷上的题号使用2B铅笔将“答题卡”的相应代码涂黑。
3. 第二部分为非选择题。必须按试题顺序注明大、小题号(大题号只写一次), 使用0.5毫米黑色字迹签字笔作答。
4. 必须在答题区内作答, 超出答题区无效。

第一部分 选择题(共20分)

一、单项选择题(本大题共20小题, 每小题1分, 共20分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个符合题目要求的, 请将其选出并在答题卡上将相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1. 劳动力是指
A. 人的劳动能力 B. 具有劳动能力的“人”
C. 简单的生理劳动 D. 劳动
2. 引起劳动力供给量变动的最重要的因素是
A. 生产技术革新 B. 资本规模变化
C. 市场工资率变动 D. 企业经营范围变动
3. 劳动力市场的主体是
A. 劳动者和用人单位 B. 劳动者、企业、政府、中介组织
C. 劳动者、企业、政府 D. 劳动者、企业、中介组织
4. 大学教育的机会成本是
A. 学杂费 B. 由于上学而无法去工作而放弃的收入

- C. 书本费 D. 上大学所承受的心理成本
5. 工资水平上升了10%, 企业的雇工数量下降了30%, 证明该企业的劳动力需求弹性状况
A. 劳动力需求弹性小, 需求曲线的形状比较陡峭
B. 劳动力需求弹性大, 需求曲线的形状比较平缓
C. 劳动力需求弹性小, 需求曲线的形状比较平缓
D. 劳动力需求弹性大, 需求曲线的形状比较陡峭
6. 假设劳动力供给曲线不变, 在经济衰退的时候劳动力市场形成新的均衡, 下列对新的均衡点的表述正确的是
A. 新的均衡工资>原来的均衡工资, 新的均衡就业量>原来的均衡就业量
B. 新的均衡工资<原来的均衡工资, 新的均衡就业量<原来的均衡就业量
C. 新的均衡工资>原来的均衡工资, 新的均衡就业量<原来的均衡就业量
D. 新的均衡工资<原来的均衡工资, 新的均衡就业量>原来的均衡就业量
7. 收入效应和替代效应存在以下关系
A. 收入效应大于替代效应时, 工作时间减少
B. 替代效应大于收入效应时, 工作时间增加
C. 收入效应小于替代效应时, 工作时间减少
D. 替代效应小于收入效应时, 工作时间增加
8. 如果货币工资不变, 物价上涨, 实际工资
A. 上升 B. 不变
C. 难以确定 D. 下降
9. 周期性失业产生的直接原因是
A. 生产过程的周期性
B. 劳动力再生产的周期性
C. 经济周期中萧条阶段的经济下降所造成的劳动力需求不足
D. 失业的周期波动
10. 如果某种劳动力供给弹性系数等于零, 则该劳动力供给弹性为
A. 无弹性 B. 单位弹性
C. 缺乏弹性 D. 富有弹性
11. 企业经营中的“长期”的含义是
A. 仅资本投入可变 B. 劳动力投入可变, 资本投入不可变
C. 其他因素不变仅有劳动力投入可变 D. 所有生产要素都是可变的
12. 劳动力的边际产品收益可以表述为

- A. 增加一单位劳动力要素投入所增加的产量
B. 增加一单位劳动资料投入所增加的产品价值
C. 平均每单位劳动力要素投入所带来的产品收益
D. 劳动力的边际产量与产品价格的乘积
13. 根据主体均衡的条件，主体在资源约束的条件下获得最大效用必须满足的条件是
A. 工资率大于边际替代率 B. 工资率小于边际替代率
C. 工资率等于边际替代率 D. 工资率等于边际技术替代率
14. 一般培训的成本通常由来支付。
A. 企业 B. 员工
C. 政府 D. 社会
15. ES>1表示劳动力供给弹性如何？
A. 供给无弹性 B. 供给有无限弹性
C. 供给缺乏弹性 D. 供给富有弹性
16. 长期劳动力需求调整与短期相比幅度更大，是因为下列哪个效应也开始起作用？
A. 规模效应 B. 收入效应
C. 替代效应 D. 外在化效应
17. 下列哪个选项属于个人接受教育时的机会成本？
A. 学费 B. 由于上学而放弃的收入
C. 超出不上学时的部分生活费用 D. 书籍费
18. 下列哪个选项的劳动力具有较高的流动性？
A. 劳动力本身所具有的技能能被许多企业利用
B. 铁路机车司机
C. 石油工人
D. 整个社会对劳动力需求下降的一些行业
19. 下列哪个选项属于延期支付？
A. 小时工资 B. 养老金
C. 住房 D. 免费午餐
20. 下列哪个选项不属于造成劳动力市场歧视的因素？
A. 种族 B. 性别
C. 民族传统 D. 劳动技能

第二部分 非选择题（共 80 分）

二、名词解释题（本大题共 4 小题，每小题 4 分，共 16 分）

21. 劳动力供给
22. 劳动力需求的工资弹性
23. 一般在职培训
24. 互补性生产要素

三、简答题（本大题共 4 小题，每小题 5 分，共 20 分）

25. 简述为什么说劳动力需求是派生需求？
26. 劳动经济学中失业包括哪些类型？
27. 请简述人力资本的含义与特点。
28. 劳动力供求关系有哪几种类型？各自的表现形式有什么？

四、论述题（本大题共 2 小题，每小题 12 分，共 24 分）

29. 试论述劳动力的供求变化及其对静态均衡的影响。
30. 运用劳动经济学的基本原理，分析我国劳动就业面临的主要问题与相应的解决对策。

五、案例分析题（本大题共 1 小题，共 20 分）

31. 材料：李某，女，新疆籍考生，于2014年8月2日拿到了“浙江职业技术学院”的录取通知书。通知书上表明学费4280元/年，住宿费1600/年，学制4年。但同时通过亲戚介绍，在深圳得到一份工作，包吃包住。她在考虑：到底是去上大学好，还是去工作呢？
问题：教育投资的成本和收益有哪些？（从微观方面回答）