

2021年10月高等教育自学考试全国统一考试

劳动关系和争议处理

(课程代码 10096)

注意事项:

1. 本试卷分为两部分, 第一部分为选择题, 第二部分为非选择题。
2. 应考者必须按试题顺序在答题卡(纸)指定位置上作答, 答在试卷上无效。
3. 涂写部分、画图部分必须使用2B铅笔, 书写部分必须使用黑色字迹签字笔。

第一部分 选择题

一、单项选择题: 本大题共15小题, 每小题1分, 共15分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的, 请将其选出。

1. 劳动关系双方权利义务对等, 说明劳动关系具有
A. 隶属性
B. 平等性
C. 社会性
D. 经济性
2. 自由竞争资本主义时期劳动关系的特点是
A. 劳动关系形成过程中充斥着暴力与强制
B. 工会广泛建立
C. 劳资双方形成两大直接对立的阶级
D. 政府调整和改变了劳资关系政策
3. 下列选项中, 表述不正确的是
A. 劳动关系是社会生产关系的重要组成部分
B. 劳动关系是社会经济关系的本质体现
C. 劳动关系的性质和特点是由生产资料所有制决定的
D. 劳动关系的范围与生产关系的范围是一致的
4. 最早将环境概念引入劳动关系研究中的是
A. 邓洛普
B. 庇古
C. 亚当·斯密
D. 凯恩斯
5. 劳动关系的政治环境的构成因素中, 处于基础性地位的是
A. 政治体制
B. 政治制度
C. 政府机构
D. 政府政策

6. 新古典经济理论的核心观点是
A. 企业组织被看作是利益相关者的结合体
B. 通过降低生产过程的技能从而降低对熟练工人的依赖
C. 管理方是企业所有者的代理人
D. 针对组织内部具体条件寻求最合适的管理模式、方案或方法
7. 劳动法调整的核心内容是
A. 劳动关系
B. 劳动
C. 资本
D. 技术
8. 企业中的推销人员、外勤人员一般适用
A. 标准工时制
B. 综合计算工时制
C. 不定时工时制
D. 弹性工时制
9. 下列劳动合同条款中, 属于法定条款的是
A. 劳动合同期限
B. 试用期
C. 培训
D. 保守商业秘密和竞业限制条款
10. 下列关于个别劳动争议表述正确的是
A. 是单个的雇主与各个劳动者之间所发生的劳动争议
B. 劳动争议被称为利益冲突
C. 争议的产生源于集体谈判的失败
D. 是雇主团体与雇员团体之间发生的劳资争议
11. 依据《中华人民共和国劳动法》, 规定最低工资具体标准的机构是
A. 国务院
B. 省、自治区、直辖市人民政府
C. 各城市人民政府
D. 工会与用人单位
12. 依据《中华人民共和国劳动法》, 法定休假日安排劳动者工作的, 用人单位应当支付给劳动者的工资报酬为
A. 不低于工资的100%的工资报酬
B. 不低于工资的150%的工资报酬
C. 不低于工资的200%的工资报酬
D. 不低于工资的300%的工资报酬
13. 我国《劳动法》规定, 未成年工的年龄是指
A. 未满16周岁
B. 年满16周岁
C. 年满16周岁未满18周岁
D. 年满18周岁
14. 根据《劳动合同法》规定, 劳动合同期限3个月以上不满1年的, 试用期
A. 不得超过1个月
B. 不得超过2个月
C. 不得超过3个月
D. 不得超过6个月
15. 国际劳工组织(简称ILO), 成立于
A. 1907年
B. 1908年
C. 1911年
D. 1919年

二、多项选择题：本大题共 5 小题，每小题 2 分，共 10 分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的，请将其选出，错选、多选或少选均无分。

16. 在不同的国家或不同的体制下，“劳动关系”又称为
- A. 劳资关系 B. 劳工关系
C. 劳雇关系 D. 劳使关系
E. 产业关系
17. 劳动关系主体包括
- A. 雇员 B. 雇员团体
C. 雇主 D. 雇主组织
E. 政府
18. 劳动关系的经济环境因素主要包括
- A. 社会经济结构 B. 经济体制与产业结构
C. 市场状况 D. 政治体制
E. 法律规制
19. 工会在市场经济体制中的主要作用包括
- A. 工会在总体上提高了工资福利水平及劳动
B. 工会推动了产业民主的进步，同时也促进了企业管理水平的提高
C. 工会为企业生产效率的提高提供了可能
D. 工会在维护社会公正方面发挥积极的作用
E. 工会在市场经济体制中起决定作用
20. 按照劳动合同的期限划分，劳动合同的种类有
- A. 固定期限劳动合同 B. 无固定期限劳动合同
C. 非全日制劳动合同 D. 全日制劳动合同
E. 以完成一定工作任务为期限的劳动合同

三、判断题：本大题共 10 小题，每小题 1 分，共 10 分。判断下列各题正误，正确的在答题卡相应位置涂“A”，错误的涂“B”。

21. 产业关系的主体不仅包括劳资双方，而且还包括政府一方。
22. 劳动监察的主要方式有常规手段、劳动年审、监察预警和分类控制四类。
23. 社会经济结构由两大子系统构成：生产力和生产关系。
24. 产业民主的工会理论也称为费边主义的工会理论。
25. 雇主的义务仅仅是向劳动者提供劳动报酬。
26. 在我国现阶段，工资已不再是劳动者及其家庭成员生活的主要来源。
27. 劳动合同是处理劳动争议的法律依据，是维护双方合法权益的基本手段。
28. 劳动合同的形式只能是书面劳动合同。
29. 集体谈判和集体合同的主体不仅仅限于劳动关系中的劳方和资方。
30. 仲裁庭处理劳动争议，应当自组成仲裁庭之日起 30 日内结束。

第二部分 非选择题

四、填空题：本大题共 10 小题，每小题 1 分，共 10 分。

31. 对于很多劳动者来说，_____是最重要的财富也是物质财产的主要来源。
32. _____，是资本主义劳动关系的形成时期。
33. 劳动关系的_____是指在系统之外能够对劳动关系运行的过程和结果产生直接或间接影响的各种条件和因素。
34. 劳动争议就是_____，是指劳动关系当事人之间因劳动权利和义务产生分歧而引起的争议。
35. _____是劳动力市场中最能体现社会正义的政策。
36. _____是指调整劳动关系以及与劳动关系有密切联系的其他社会关系的法律。
37. 订立劳动合同，应当遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、_____的原则。
38. _____也称团体协约，是集体谈判双方代表之间签订的关于劳动条件、劳动标准及劳动关系问题的书面协议。
39. 仲裁主要包括三个步骤：立案、_____和结案。
40. 三方协商机制的主体包括政府、_____和劳动者。

五、名词解释题：本大题共 5 小题，每小题 3 分，共 15 分。

41. 雇员
42. 合作
43. 劳动者权利
44. 综合计算工时制
45. 劳动争议仲裁

六、简答题：本大题共 4 小题，每小题 7 分，共 28 分。

46. 简述劳动关系的特点。
47. 简述劳动者个别劳权的内容。
48. 简述劳动合同的作用。
49. 简述劳动争议处理的基本原则。

七、论述题：本大题共 1 小题，每小题 12 分，共 12 分。

50. 试述我国劳动法对未成年工的特殊保护的主要内容。