

浙江省 2020 年 8 月高等教育自学考试

劳动经济学试题

课程代码:00164

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项:

1. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。

2. 每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题(本大题共 15 小题,每小题 1 分,共 15 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1. 下列关于劳动和劳动力的说法正确的是

- A. 一切劳动都要同时耗费体力和智力
- B. 劳动不是人类独有的活动
- C. 自然力可以模仿劳动力并成为劳动力
- D. 人的一切能力都属于劳动力

2. 市场劳动力供给曲线是一条

- A. 先从左下方到右上方后转向左上方的“后弯”曲线
- B. 从左下方向右上方倾斜的曲线
- C. 从左上方向右下方倾斜的曲线
- D. 水平的曲线

3. 在劳动力市场中,某一工厂由于劳动力短缺引起减产,从而使得以这个工厂的产品为原材料的其他工厂原材料发生短缺,由此引起一系列短缺,这主要说明劳动力短缺具有

- A. 累积效应
- B. 溢散效应
- C. 规模效应
- D. 替代效应

4. 在一个工作日里,劳动者的边际工作绩效依时间顺序和脑力、体力支出程度一般会经历

- A. 持续递增
- B. 递减、低谷、递增
- C. 递增、高峰、递减
- D. 持续递减

5. 下面各选项中,描述劳动时间的变化规律的是
- A. 希克斯-马歇尔派生需求法则 B. 边际生产力递减规律
- C. 帕金森定律 D. 道格拉斯-有泽法则
6. 企业的补充养老保险属于
- A. 延期支付 B. 实物支付 C. 基本工资 D. 企业利润分享
7. 劳动力市场中,可以通过科学地运用工资这个经济参数来引导劳动者在不同的地区、行业、企业、职业之间流动,从而达到劳动力资源的合理配置,这主要说明工资具有
- A. 补偿职能 B. 激励职能 C. 调节职能 D. 效益职能
8. 后来成为古典经济学派关于一般工资理论的基础是
- A. 约翰·穆勒的工资理论 B. 亚当·斯密的工资理论
- C. 大卫·李嘉图的工资理论 D. 威廉·配第的工资理论
9. 凯恩斯就业理论的基础是
- A. 预期理论 B. 有效需求不足理论
- C. 供给创造需求理论 D. 市场法则概论
10. 衡量一个国家宏观经济中失业状况的最基本指标:失业率等于
- A. 失业人数/总人口 B. 失业人数/年龄符合条件的人口数
- C. 失业人数/就业人数 D. 失业人数/(就业人数+失业人数)
11. 在劳动力市场上,某些劳动力即使完全有能力胜任,却因非经济的个人特征而导致被限制或禁止进入某些职业,或者被排挤到同一职业中的过低档次的职位上,这种现象属于
- A. 人力资本歧视 B. 工资收入歧视
- C. 雇佣歧视 D. 职业歧视
12. 下列关于劳动力市场歧视理论理解正确的是
- A. 垄断歧视理论认为歧视的动机是个人偏见
- B. 统计性歧视理论认为歧视的动机是个人偏见
- C. 垄断歧视理论认为歧视的动机是货币收益
- D. 搜寻成本歧视理论认为歧视来源于职业隔离
13. 政府在社会保险福利方面的支出属于
- A. 转移支付 B. 政府购买 C. 政府补贴 D. 政府税收
14. 劳动工程中发生的微观分工协作关系,属于劳动关系中的
- A. 从业关系 B. 组合关系 C. 分配关系 D. 无法确定

15. 利益一体型劳动关系是基于

A. 计划经济理论

B. 阶级斗争的观点

C. 一元化的观点

D. 多元化的观点

二、判断题(本大题共 10 小题,每小题 1 分,共 10 分)

判断下列各题,在答题纸相应位置正确的涂“A”,错误的涂“B”。

16. 长期劳动力需求曲线,较短期劳动力需求曲线,具有更大的弹性。

17. 不同劳动力主体的无差异曲线在同一平面上,也是不可相交的。

18. 在市场工资一定的情况下,居民家庭生产率越高,劳动参与率越低。

19. 劳动时间是计量劳动投入量多少的主要尺度,因此劳动时间就是劳动投入量。

20. 兼职工作实际是一种超时工作,而超时工作不一定是兼职工作。

21. 利润分享制度与计时工资、计件工资以及其他附加福利制度一样,也是一种重要的工资形式。

22. 最低工资收入就是最低工资,必须受到最低工资标准的约束。

23. 在表示收入分配均等程度时,基尼系数越大表示收入分配越均等。

24. 达到法定年龄,并具有劳动能力,但是没有工作的人就属于失业者。

25. 雇佣歧视是发生在进入劳动力市场之后的歧视,因此被属于后市场歧视。

非选择题部分

注意事项:

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上,不能答在试题卷上。

三、名词解释题(本大题共 5 小题,每小题 3 分,共 15 分)

26. 劳动力需求工资弹性

27. 总人口劳动力参与率

28. 生命周期

29. 基本工资

30. 工资收入歧视

四、简答题(本大题共 5 小题,每小题 6 分,共 30 分)

31. 从劳动供给者的立场,简要说明劳动时间的上下限。

32. 简单分析个人婚姻这一经济性决策所带来的收益和成本。

33. 简述影响宏观工资水平变动的因素。

34. 简述配第——克拉克定理的主要结论(即就业结构和产业结构的变化规律)。

35. 简述我国劳动关系出现的新变化及主要表现。

五、论述题(本大题共 3 小题,每小题 10 分,共 30 分)

36. 作图简要分析劳动力供求变化对劳动力市场静态均衡的影响。

37. 运用劳动力流动成本收益以及原因等相关知识,分析年龄越大者劳动力流动性越差的原因。

38. 阐述人力政策的目标、类型以及现代市场经济国家人力政策的新内涵。



自考 365
www.zikao365.com