

2020年8月高等教育自学考试全国统一考试

劳动关系和争议处理

(课程代码 10096)

注意事项:

1. 本试卷分为两部分, 第一部分为选择题, 第二部分为非选择题。
2. 应考者必须按试题顺序在答题卡(纸)指定位置上作答, 答在试卷上无效。
3. 涂写部分、画图部分必须使用2B铅笔, 书写部分必须使用黑色字迹签字笔。

第一部分 选择题

一、单项选择题: 本大题共15小题, 每小题1分, 共15分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的, 请将其选出。

1. 劳动关系理论学派中主张强势劳动法、工人代表制度、工会制度以及劳工运动的学派是
A. 正统多元论学派 B. 新保守派
C. 激进派 D. 自由改革主义学派
2. 下列不属于劳动者的忠实义务的选项是
A. 服从义务 B. 增进义务
C. 保密义务 D. 完成劳动任务的义务
3. 下列属于工会的法人权利的选项是
A. 维护职工的民主权利
B. 工会有权参加劳动争议的调解和仲裁工作
C. 工会财产、经费独立的权利
D. 工会有权对危及职工生命安全的情况提出解决建议
4. 下列属于我国劳动权利保障与救济方面的法律制度的是
A. 《就业促进法》 B. 《失业保险法》
C. 《最低工资法》 D. 《劳动监察法》
5. 下列属于我国劳动法规定的劳动者最低工资的组成部分的是
A. 婚丧假或探亲假期间工资 B. 加班加点工资
C. 中班、夜班工作津贴 D. 病假期间的工资

6. 我国劳动法律规定, 仲裁庭处理劳动争议, 应当自组成仲裁庭之日起多长时间内结束。
A. 15日 B. 30日
C. 45日 D. 1年
7. 我国法律规定用人单位与劳动者可以根据合同期限的长短约定试用期, 合同期限1年以上, 不满3年的, 试用期不得超过多长时间
A. 1个月 B. 2个月
C. 3个月 D. 6个月
8. 下列劳动关系的政治环境因素中居于基础性地位的是
A. 社会法制 B. 政治体制
C. 社会的民主政治建设 D. 政治制度
9. 下列不属于劳动者应依法承担赔偿责任的情节是
A. 由于劳动者原因导致合同无效 B. 劳动者违反规定解除劳动合同
C. 劳动者未及时完成劳动任务 D. 违反保密协议和竞业限制义务
10. 我国劳动合同法规定, 用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的, 劳动关系自何时建立
A. 用工之日起 B. 劳动合同签字盖章之日起
C. 合同约定的日期起 D. 双方达成一致意见之日起
11. 下列属于我国劳动法规定的劳动合同的法定条款的是
A. 工作内容和工作地点条款 B. 试用期条款
C. 保守商业秘密和竞业限制条款 D. 培训条款
12. 雇主组织发展的最基本的原因、最基本的功能和经常性的重要工作是
A. 提供法律服务 B. 集体谈判
C. 培训服务 D. 参与立法和政策制定
13. 下列属于管理学形成的标志事件是
A. 泰罗提出的科学管理原理
B. 法约尔提出的一般管理理论
C. 马克斯·韦伯提出的“理想的科层组织体系”
D. 梅奥提出的人际关系学说
14. 下列关于三方协商机制的说法错误的是
A. 政府在三方协商机制中具有监督作用
B. 三方协商机制的三方主体必须具有相对的独立性, 在协商中权利对等
C. 三方协商机制中政府可以通过直接或间接调控方式影响劳动关系
D. 三方协商机制中为了社会稳定, 政府可以指使或命令另一方
15. 下列不属于自由竞争资本主义时期的劳动关系特征的是
A. 阶级斗争尖锐化, 劳资矛盾多以激烈对抗和冲突的方式表现出来, 劳资关系不稳定
B. 劳工运动总体上处于分散、个别和局部的状态
C. 争取广泛的民主参与权成为劳资关系中非常重要的内容
D. 劳资矛盾的焦点主要集中在劳动者最基本的劳动条件改善上

二、多项选择题：本大题共 5 小题，每小题 2 分，共 10 分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的，请将其选出，错选、多选或少选均无分。

16. 从广义上讲，下列属于劳动关系主体的是
- A. 雇员
 - B. 雇员团体
 - C. 雇主
 - D. 雇主组织
 - E. 政府
17. 劳动关系的政治法律环境因素包括
- A. 政治体制
 - B. 政府治理
 - C. 法律规制
 - D. 经济体制
 - E. 市场状况
18. 我国劳动合同法规定，有下列情形的，劳动合同终止
- A. 劳动合同期满
 - B. 用人单位被依法宣告破产
 - C. 用人单位不按规定支付劳动报酬或加班费
 - D. 用人单位合同文本违法
 - E. 劳动者被人民法院宣告失踪
19. 我国法律规定，劳动争议仲裁案件的仲裁委员会由下列人员组成
- A. 工会代表
 - B. 劳动行政部门的代表
 - C. 律师代表
 - D. 企业方面的代表
 - E. 法院代表
20. 下列选项中属于劳动规章制度内容的是
- A. 劳动基准的规定
 - B. 资产的保管和使用措施
 - C. 劳动者日常劳动纪律
 - D. 职业培训制度
 - E. 劳动安全卫生制度和工伤制度

三、判断题：本大题共 10 小题，每小题 1 分，共 10 分。判断下列各题正误，正确的在答题卡相应位置涂“A”，错误的涂“B”。

21. 1919 年成立的国际劳动组织是三方协商机制正式形成和发展的重要标志。
22. 第二次世界大战后，工业民主化、集体谈判制度和三方协商机制的出现，使协调劳资关系的方式更加丰富、内容更加宽泛。
23. 我国法律对于罢工权没有作出规定，既没有明确规定工人和工会享有罢工权，也没有规定禁止罢工。
24. 产业行动对于经济与社会的功能是相对微观的，对于劳动关系的功能是相对宏观的。
25. 我国 1978 年宪法规定公民有罢工自由。
26. 根据我国《最低工资规定》，我国实行全国统一的最低工资标准。
27. 劳动争议仲裁委员会做出仲裁裁决后，当事人对仲裁裁决中部分事项不服，依法向人民法院起诉的，劳动争议仲裁的裁决对提起诉讼的劳动者依然具有法律效力。
28. 劳务派遣单位可以向派遣劳动者收取提供工作的费用。

29. 劳务派遣单位给被派遣劳动者造成损害的，劳务派遣单位与用工单位要承担连带赔偿责任。
30. 用人单位自用工之日起满 1 年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

第二部分 非选择题

四、填空题：本大题共 10 小题，每小题 1 分，共 10 分。

31. 冲突是劳动关系的本质属性，其最明显的表现形式是_____。
32. 根据劳动者权利内容以及实现方式的不同，可以将劳权分为_____。
33. 劳动仲裁的程序包括立案、_____和结案。
34. 在市场经济和民主斗争中，法律所许可的集体争议中的最高的斗争手段是_____。
35. 我国劳动法规定的工作时间制度可以分为标准工时制、_____、综合计算工时制。
36. 政府协调劳动关系主要是通过劳动监察、劳动争议处理和_____。
37. 产业行动的合法性、正当性构成要素包括行动者目的合法正当、遵守国内法、_____、方法与程序等方面合法正当。
38. 三方协商机制的原则包括利益兼顾原则、三方参与原则、_____、充分合作原则。
39. 西方国家工人参与管理的一般形式是集体谈判、_____、董事会或监事会中的职工代表制、工人自治小组或小集体活动。
40. 建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。已经建立劳动关系，但未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起_____内订立书面劳动合同。

五、名词解释题：本大题共 5 小题，每小题 3 分，共 15 分。

- 41. 雇员团体
- 42. 集体争议
- 43. 工会
- 44. 工人参与制度
- 45. 劳动关系

六、简答题：本大题共 4 小题，每小题 7 分，共 28 分。

- 46. 简述全球化背景下劳动关系发展的环境变迁与趋势。
- 47. 简述劳动争议仲裁回避制度。
- 48. 简述雇主的权利与义务。
- 49. 简述我国集体谈判和集体合同制度的发展特点。

七、论述题：本大题共 1 小题，每小题 12 分，共 12 分。

- 50. 论述无效劳动合同的确认及处理。