

2020年8月高等教育自学考试全国统一命题考试

劳动法

(课程代码 00167)

注意事项:

1. 本试卷分为两部分, 第一部分为选择题, 第二部分为非选择题。
2. 应考者必须按试题顺序在答题卡(纸)指定位置上作答, 答在试卷上无效。
3. 涂写部分、画图部分必须使用2B铅笔, 书写部分必须使用黑色字迹签字笔。

第一部分 选择题

一、单项选择题: 本大题共20小题, 每小题1分, 共20分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的, 请将其选出。

1. 下列情形中当事人双方形成劳动关系的是
 - A. 张某退休后被锐明公司返聘与其形成的用工关系
 - B. 在校学生王某为勤工俭学到某酒店打工, 双方形成的用工关系
 - C. 赵某通过某省的选调生考试, 入职某省人社部门, 双方形成的用工关系
 - D. 焦某与公司签订了2个月的试用期合同, 约定试用期满考核通过, 双方再签订劳动合同。试用期间, 焦某与公司的用工关系
2. 就业促进的最主要义务主体是
 - A. 政府
 - B. 人力资源中介机构
 - C. 用人单位
 - D. 职业教育和培训机构
3. 世界上最早出现集体协议的国家是
 - A. 美国
 - B. 英国
 - C. 德国
 - D. 法国
4. 最早的劳动保护立法是
 - A. 《防止码头工人事故公约》
 - B. 《学徒健康与道德法》
 - C. 《面包房夜间工作公约》
 - D. 《职业安全卫生与工作环境公约》
5. 下列情形中, 符合应当订立无固定期限劳动合同的是
 - A. 文某为退伍转业军人
 - B. 赵某在公司累计工作满十年
 - C. 某国有企业改制全员重新订立劳动合同, 江某在该企业连续工作满十年, 距法定退休年龄还有十二年
 - D. 韩某与某企业连续订立的第二次固定期限劳动合同到期, 韩某要求与该企业签订无固定期限劳动合同
6. 高某在工作中因违反操作规程导致公司直接经济损失10万元。高某的月工资为6000元, 当地最低工资标准为每月2000元。公司要求高某赔偿该损失, 每月从工资中进行扣款, 每月最多可扣除的金额为
 - A. 1200元
 - B. 1800元
 - C. 4000元
 - D. 6000元
7. 陈某担任A公司的营销经理, 双方签订了竞业限制协议。该协议只约定了陈某应承担的竞业限制义务和违约金, 未约定A公司支付经济补偿。陈某离职后想到与A公司有竞争关系的B公司就职, 向律师进行咨询。下列咨询意见中错误的是
 - A. 陈某与A公司之间的竞业限制协议不成立
 - B. 陈某与A公司之间的竞业限制协议有效
 - C. 陈某需要履行竞业限制约定, 不可以到B公司就职
 - D. 陈某不可以到B公司就职, 但可以要求A公司支付经济补偿
8. 陈某下班途中被公交车撞伤, 事后公交公司赔偿了陈某医疗费。陈某要求其所在庆祥公司申请工伤认定。庆祥公司拒绝了陈某的要求。下列有关咨询意见中, 正确的是
 - A. 陈某不可以自行向社保部门申请工伤认定
 - B. 陈某可以请求支付除医疗费之外的工伤保险待遇
 - C. 陈某可以请求支付全部相关工伤待遇
 - D. 工伤保险待遇与第三人侵权损害赔偿不可兼得
9. 周某系某建筑公司职工, 工作中从脚手架上摔下, 造成腰椎压缩性骨折。经当地劳动保障部门认定为工伤, 停工留薪期满, 劳动能力鉴定委员会鉴定伤残等级为九级。关于周某与某建筑公司之间的关系, 下列说法正确的是
 - A. 建筑公司应当向周某支付工伤医疗费、工伤津贴和一次性伤残补助金
 - B. 社保部门应当向周某支付工伤医疗费、工伤津贴和一次性伤残补助金
 - C. 周某劳动合同期满, 自愿与建筑公司解除劳动合同, 公司应当一次性支付其伤残就业补助金
 - D. 某建筑公司若不同意周某解除劳动关系, 周某坚持要解除, 可以不支付其伤残就业补助金

10. 下列选项中属于劳动报酬, 适用特殊仲裁时效的是
- A. 防暑降温费
 - B. 未休年休假工资
 - C. 加班费
 - D. 未依法订立劳动合同应当支付的双倍工资
11. 康某在甲公司工作期间, 甲公司未为其缴纳社会保险费。康某与甲公司因社会保险问题发生争议。下列选项, 正确的是
- A. 康某可以提起劳动仲裁要求甲公司补缴社会保险
 - B. 康某可以直接向法院起诉要求甲公司补缴社会保险
 - C. 康某以甲公司未缴纳社会保险费为由解除劳动合同, 可以要求甲公司支付经济补偿
 - D. 如果康某签署了放弃参加社会保险的声明, 则无权要求甲公司补缴
12. 下列关于非全日制用工的说法, 正确的是
- A. 非全日制用工不属于劳动法调整范围
 - B. 非全日制用工合同可以约定试用期
 - C. 非全日制用工可以随时终止
 - D. 非全日制用工必须签订书面劳动合同
13. 根据《劳动合同法》第十一条的规定, 用人单位未在用工的同时订立书面劳动合同, 与劳动者约定的劳动报酬不明确的, 新招用的劳动者的劳动报酬按集体合同规定的标准执行, 没有集体合同或者集体合同未规定的, 其支付标准是
- A. 按最低工资标准支付
 - B. 按本单位同岗位劳动者工资的百分之八十支付
 - C. 实行同工同酬
 - D. 按照同行业工资标准支付
14. 下列选项中, 不属于劳动争议调解组织的是
- A. 企业劳动争议调解委员会
 - B. 依法设立的基层人民调解组织
 - C. 在街道设立的具有劳动争议调解职能的组织
 - D. 在劳动行政主管部门设立的劳动争议调解委员会
15. 根据《劳动合同法》第十四条的规定, 用人单位不与劳动者订立书面劳动合同的, 视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同的情形, 应满足的用工期限是
- A. 自用工之日起满 1 个月
 - B. 自用工之日起满 3 个月
 - C. 自用工之日起满 6 个月
 - D. 自用工之日起满 1 年
16. 关于我国劳动合同法对双重劳动关系的规定, 下列说法正确的是
- A. 法律上禁止双重劳动关系
 - B. 禁止一个劳动者同时与两个以上的用人单位建立劳动关系
 - C. 用人单位有权利禁止劳动者建立双重劳动关系
 - D. 只有非全日制用工才可以建立双重劳动关系

17. 2019 年 1 月, 赵某与风帆公司签订劳动合同, 约定赵某交纳 5000 元押金。对此, 下列说法正确的是
- A. 因劳动合同有约定, 风帆公司收取押金合法
 - B. 风帆公司收取的押金不能超过 2000 元
 - C. 劳动行政部门应责令风帆公司限期退还押金
 - D. 劳动行政部门应对风帆公司处以押金数额三倍的罚款
18. 下列关于工资的说法, 正确的是
- A. 企业经营困难, 可以按照当地最低工资标准的 80% 支付工资
 - B. 最低工资保障制度标准由国家统一规定
 - C. 加班工资包括在最低工资之内
 - D. 劳动者在依法参加社会活动期间, 用人单位应当按合同约定支付工资
19. 仲裁庭处理劳动争议, 自组成仲裁庭之日起, 应当结案的时间是
- A. 30 天内
 - B. 60 天内
 - C. 90 天内
 - D. 120 天内
20. 宋某 2015 年进入 A 集团公司, 签订了 3 年合同。2016 年 A 集团公司一部门从公司分立, 成立 B 公司, 宋某随部门到 B 公司工作。关于该劳动合同的履行, 下列说法错误的是
- A. B 公司不能要求宋某与其签订新的劳动合同
 - B. 宋某与 A 集团之间的劳动合同依然有效
 - C. B 公司与宋某可以在协商一致基础上变更 A 集团与宋某签订的劳动合同
 - D. B 公司如不能与宋某协商变更, 则不影响原劳动合同的履行
- 二、多项选择题: 本大题共 10 小题, 每小题 2 分, 共 20 分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的, 请将其选出, 错选、多选或少选均无分。
21. 下列劳动争议中, 仲裁裁决为终局裁决的是
- A. 因执行国家的劳动标准在工作时间、休息休假方面的争议
 - B. 因社会保险发生的争议
 - C. 追索劳动报酬的争议
 - D. 追索赔偿金, 不超过当地月最低工资标准 12 个月金额的争议
22. 世界上最早的两个国际劳动公约是
- A. 《关于使用白磷的公约》
 - B. 《关于禁止工厂女工做夜工的公约》
 - C. 《废除强迫劳动公约》
 - D. 《同工同酬公约》
23. 下列选项属于职业安全权的有
- A. 工伤保险权
 - B. 参与用人单位安全卫生决策权
 - C. 拒绝危险工作的权利
 - D. 接受职业技能培训权

第二部分 非选择题

24. 2016年8月1日,松间公司向聂某发出聘书,对工作岗位,报酬,聘期进行说明,加盖了松间公司的公章。此后,聂某一直在松间公司上班,但彼此从未签订劳动合同。2017年7月聘用期限届满后,松间公司通知聂某终止劳动关系,双方发生争议。若松间公司主张聘书就是劳动合同,应当满足的条件是
- A. 该聘书经过聂某签字认可
B. 聘书中还包含了其他劳动合同必备条款
C. 松间公司能够证明聂某有同意该聘书的其他意思表示,如电子邮件回复同意
D. 松间公司的规章制度显示所有劳动合同都采用聘书形式
25. 下列关于养老保险基金的说法,正确的是
- A. 用人单位缴纳的养老保险费,是养老保险基金的最主要来源
B. 养老保险基金由国家、用人单位和劳动者个人三方负担
C. 国家财政支持是养老保险基金的最主要来源
D. 企业缴纳养老保险费的比例,一般不超过企业工资总额的25%
26. 在劳动争议仲裁过程中,劳动者主张继续履行劳动合同的,发生下列情形时应当驳回其仲裁请求的是
- A. 劳动者已入职新单位的
B. 用人单位被依法宣告破产的
C. 劳动者在仲裁过程中达到法定退休年龄的
D. 仲裁过程中,用人单位向劳动者送达复工通知,劳动者拒绝的
27. 下列情形中,用人单位依法不需要支付经济补偿金的是
- A. 终止非全日制用工劳动合同
B. 终止以完成一定工作任务为期限的劳动合同
C. 劳动者达到法定退休年龄终止劳动合同的
D. 因用人单位分立双方协商终止劳动合同的
28. 关于因履行集体合同发生争议的解决途径,下列表述正确的是
- A. 由工会提起仲裁和诉讼
B. 由用人单位提起仲裁和诉讼
C. 由劳动者提起仲裁和诉讼
D. 由劳动行政部门进行协调
29. 根据我国《社会保险法》的规定,因工伤发生的下列费用,由工伤保险基金支付的是
- A. 住院伙食补助费
B. 治疗工伤的康复费用
C. 劳动能力鉴定费
D. 治疗工伤期间的工资福利
30. 关于非全日制用工,下列情形符合法律规定的是
- A. 工作时间不超过日4小时,周24小时
B. 发薪周期最长不得超过十五日
C. 计薪方式可以小时计薪,也可以约定月薪
D. 用工岗位必须具有替代性、临时性、辅助性

三、名词解释题:本大题共4小题,每小题3分,共12分。

31. 服务期
32. 劳动合同终止
33. 劳动安全卫生认证制度
34. 标准工作时间

四、简答题:本大题共3小题,每小题5分,共15分。

35. 简述劳动就业的特征。
36. 简述我国劳动法上试用期规定的主要内容。
37. 简述我国工会的法律地位。

五、论述题:本大题共1小题,共15分。

38. 试述劳动争议处理的原则。

六、案例分析题:本大题共2小题,每小题9分,共18分。

39. 金某于2015年8月入职甲公司,职务为一区销售经理,工作地点在A市,月薪20000元。2018年9月,甲公司根据某咨询公司作出的方案对公司进行组织架构调整,撤销了金某任职的一区经理岗位,成立了第一大区,经理由二区经理担任。金某的职务由一区经理变更为总经理办公室项目协调经理,工作地点由A市变更至B市,职务等级和工资待遇保持不变。2018年8月至10日期间,金某与甲公司双方多次邮件往来,就劳动合同的变更与劳动关系的解除进行商谈,但没有达成一致。甲公司于2018年11月8日发出解除劳动合同通知,以订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化为由与金某解除了劳动关系,A市上年度的社会月平均工资为5000元。

问:

- (1) 甲公司的解除劳动关系理由是否成立?为什么?
(2) 如果甲公司需要向金某支付经济补偿,支付的金额是多少?

40. 智光公司以正常工作安排为由,拒绝支付职工周日的加班工资。职工不服,推举2名职工代表50名职工向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。劳动争议仲裁委员会在收到申请书8日后决定受理,并于3个月后作出裁决,裁定该智光公司依法支付职工的加班工资。

试分析:

- (1) 此案属于什么性质的劳动争议?
(2) 劳动争议仲裁委员会在处理过程中是否有错?为什么?

