

机密★启用前

2020年10月高等教育自学考试全国统一考试

劳动关系学

(课程代码 03325)

注意事项:

1. 本试卷分为两部分, 第一部分为选择题, 第二部分为非选择题。
2. 应考者必须按试题顺序在答题卡(纸)指定位置上作答, 答在试卷上无效。
3. 涂写部分、画图部分必须使用2B铅笔, 书写部分必须使用黑色字迹签字笔。

第一部分 选择题

一、单项选择题: 本大题共20小题, 每小题1分, 共20分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的, 请将其选出。

1. 我国劳动关系的具体含义是指劳动者在运用劳动能力、实现劳动过程中与用人单位之间产生的
A. 经济关系
B. 社会关系
C. 经济社会关系
D. 劳资关系
2. 劳动关系双方要共同合作, 遵守一套既定的
A. 制度规则
B. 集体协议
C. 劳动合同
D. 心理契约
3. 冲突按其表现形式, 可以分为明显的冲突和
A. 可能的冲突
B. 潜在的冲突
C. 现实的冲突
D. 不明显的冲突
4. 新保守派一般认为, 劳动关系是具有经济理性的劳资双方之间的自由、平等的
A. 契约关系
B. 雇主与雇员的关系
C. 生产关系
D. 交换关系
5. 协约自治模式具体分为两种形式: 劳资抗衡和
A. 劳资协调
B. 劳资冲突
C. 劳资制衡
D. 多元放任

6. 独裁/剥削管理模式起源于19世纪晚期的
A. 工会运动
B. 压迫运动
C. 女权运动
D. 罢工运动
7. 根据马斯洛需求层次理论, 最高层次的需求是
A. 自我实现的需求
B. 生理需求
C. 安全需求
D. 情感需求
8. 工会性的分析, 有两种分析框架: 一是阶级意识法, 二是
A. 法律意识法
B. 工会意识法
C. 地位意识法
D. 民主意识法
9. 任何个人和组织不得控制或干涉工会的成立, 不得妨碍工会的
A. 运行
B. 合并
C. 撤销
D. 活动
10. 政府有权修改劳动关系的
A. 各项制度
B. 制度环境
C. 权利和义务
D. 各项法律
11. 政府与劳动关系理论中的自由改革主义的代表是
A. 多元理论
B. 精英理论
C. 保守理论
D. 激进理论
12. 劳动者违反劳动法律、法规或劳动合同约定, 给用人单位造成经济损失的, 应承担
A. 法律责任
B. 连带赔偿责任
C. 赔偿责任
D. 违约责任
13. 集体谈判是工会和资方确定就业条件和待遇的
A. 协商过程
B. 让步过程
C. 冲突过程
D. 交涉过程
14. 不当劳动行为的救济机构一般为
A. 劳动仲裁委员会
B. 劳动委员会
C. 工会
D. 政府机构
15. 集体协议在我国称为
A. 就业合同
B. 劳动合同
C. 法律合同
D. 集体合同
16. 集体协议的内容是指订约双方的
A. 权利
B. 义务
C. 权利和义务
D. 责任

17. 三方协商机制是市场经济条件下劳动关系处理的基本格局和

- A. 制度
- B. 规则
- C. 原则
- D. 机制

18. 协调劳动关系的三方机制的三个独立主体中, 政府代表国家和

- A. 社会利益
- B. 雇主利益
- C. 工人利益
- D. 雇员利益

19. 劳动争议的主体是彼此存在劳动关系的用人单位和劳动者, 即

- A. 法定代表人
- B. 雇主和雇员
- C. 外籍员工
- D. 企业和用人单位

20. 仲裁也称公断, 是由一个公正的第三者对当事人之间的争议做出

- A. 裁决
- B. 审判
- C. 评断
- D. 判决

二、多项选择题: 本大题共 5 小题, 每小题 2 分, 共 10 分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的, 请将其选出, 错选、多选或少选均无分。

21. 当今世界各国中通行的解决集体争议的方法, 虽然不尽相同, 但大致不外乎以下三种

- A. 自行交涉
- B. 诉讼
- C. 调解
- D. 协商
- E. 仲裁

22. 劳动关系面临的问题有

- A. 工会密度降低
- B. 工会会员人数减少
- C. 失业率上升
- D. 经济全球化的冲击
- E. 知识员工的出现

23. 政府在劳动关系中的角色包括

- A. 保护者
- B. 促进者
- C. 调停者
- D. 规划者
- E. 雇用者

24. 女工就业的保护标准包括

- A. 四期保护
- B. 保护设施和保健措施
- C. 就业权利的保障
- D. 女职工禁忌从事的劳动
- E. 禁止使用童工

25. 劳动合同的约定条款包括

- A. 试用期
- B. 培训
- C. 保守商业秘密
- D. 竞业限制条款
- E. 补充保险和福利待遇

第二部分 非选择题

三、名词解释题: 本大题共 5 小题, 每小题 3 分, 共 15 分。

26. “黄狗协议”

27. 劳动争议

28. 法定条款

29. 诚信谈判责任

30. 劳动合同变更

四、简答题: 本大题共 5 小题, 每小题 5 分, 共 25 分。

31. 简述雇员参与的主要形式。

32. 简述我国工会的社会职能。

33. 简述工资支付的原则。

34. 简述加班加点的条件和限制。

35. 简述劳动合同的内容。

五、案例分析题: 本大题共 2 小题, 每小题 15 分, 共 30 分。

36. 阅读下列案例材料, 然后回答问题。

2011 年 7 月, 某企业与 5 名职工分别签订了为期 5 年的劳动合同, 约定这 5 名职工担任专用数控机床的机工。4 年后, 该企业由于转产, 这些专用数控机床不再使用, 企业以此为由, 当即解除了这 5 名职工的劳动合同。

问: (1) 该企业解除劳动合同的做法是否合法? 为什么? (7 分)

(2) 按照法律法规相关规定, 该企业应如何依法处理这种情况? (8 分)

37. 阅读下列案例材料, 然后回答问题。

截至 2018 年 4 月 26 日, 已有上海、辽宁、新疆、江西、广西、云南和山东 8 省市上调了 2018 年最低工资标准。从各地调整的数据看, 上海最高, 月最低工资达 2420 元。

问: (1) 什么是最低工资? (7 分)

(2) 最低工资是如何确定的? (8 分)