

机密★启用前

2020年10月高等教育自学考试全国统一考试

劳动关系和争议处理

(课程代码 10096)

注意事项:

1. 本试卷分为两部分, 第一部分为选择题, 第二部分为非选择题。
2. 应考者必须按试题顺序在答题卡(纸)指定位置上作答, 答在试卷上无效。
3. 涂写部分、画图部分必须使用2B铅笔, 书写部分必须使用黑色字迹签字笔。

第一部分 选择题

一、单项选择题: 本大题共15小题, 每小题1分, 共15分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的, 请将其选出。

1. 下列选项中, 不属于雇主范畴的是
A. 雇佣劳工的业主 B. 经营负责人
C. 企业各级管理者 D. 代表业主处理相关劳动事务的人
2. 市场经济国家劳动关系制度的核心是
A. 工人罢工行为 B. 劳资双方签订劳动合同的行为
C. 集体谈判制度 D. 劳动争议处理机制
3. 在诸多政策环境中, 对劳动力市场及就业组织中的劳动关系的影响最为直接的是
A. 教育和培训政策 B. 就业政策
C. 货币政策 D. 财政政策
4. 从劳动关系调整角度看, 可将劳动者分为
A. 技术劳动者和非技术劳动者 B. 核心劳动者和非核心劳动者
C. 正式工和农民工 D. 正规部门劳动者和非正规部门劳动者
5. 对政府在三方协商机制中的作用表述正确的是
A. 政府只是谈判者 B. 政府只是协调者
C. 政府只是立法者 D. 政府兼具前述三种角色
6. 下列选项中, 不属于劳动关系调整机制的是
A. 法律调整机制 B. 政府主导机制
C. 三方协商机制 D. 多方协调机制

劳动关系和争议处理试题 第1页(共4页)

7. 导致劳动合同全部或部分无效的原因不包括
A. 劳动者非因工负伤, 不能从事原工作, 也不能从事用人单位新安排的工作
B. 合同规定, 企业生产任务不饱和的时候可以将劳动者对外派遣安排工作
C. 劳动者伪造学历, 骗取用人单位信任而订立劳动合同
D. 企业在合同中规定, 劳动者自行购买社会保险, 生老病死与自己企业无关
8. 下列选项中, 属于劳动合同的约定条款的是
A. 竞业限制条款 B. 工作时间和休息休假条款
C. 劳动报酬条款 D. 社会保险条款
9. 我国法律规定集体合同的生效时间是
A. 职工大会或职工代表大会讨论通过时 B. 双方谈判代表签字盖章时
C. 向全体职工公布时 D. 劳动保障行政部门审核通过时
10. 目前我国推行和建立集体协商与集体合同制度的主要范围是
A. 行业范围内 B. 企业范围内
C. 地区范围内 D. 全国范围内
11. 企业劳动规章制度的制定主体是
A. 企业职工大会 B. 企业工会
C. 用人单位 D. 企业职工推举的代表
12. 不属于企业职工民主参与的形式是
A. 职工代表大会制度 B. 厂务公开制度
C. 股东大会制度 D. 职工合理化建议制度
13. 不属于劳动争议范围的是
A. 企业与劳动者因订立劳动合同发生的争议
B. 企业辞退职工发生的争议
C. 企业与工会签订集体合同时发生的争议
D. 企业不按期支付劳动报酬发生的争议
14. 关于产业行动后果的判断正确的是
A. 产业行动只会产生积极的后果
B. 产业行动只会产生消极的后果
C. 产业行动既有积极后果也有消极后果
D. 产业行动对雇主产生消极后果, 对雇员产生积极后果
15. 中国工会的组织管理体制, 是在中华全国总工会的统一领导下, 按照民主集中制原则, 分别建立的两大组织系统是
A. 地方工会和产业工会 B. 地方工会和企业工会
C. 产业工会和企业工会 D. 省级工会和市级工会

劳动关系和争议处理试题 第2页(共4页)

二、多项选择题：本大题共 5 小题，每小题 2 分，共 10 分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的，请将其选出，错选、多选或少选均无分。

16. 引发劳资冲突的根源主要有
- A. 广泛的社会不平等 B. 雇主管理水平低下
C. 劳动力市场状况 D. 工作场所的不平等
E. 工作本身的属性
17. 以一个国家的劳动关系系统为基点，构成劳动关系外部环境的因素有
- A. 社会结构 B. 经济体制
C. 政治体制 D. 法律制度
E. 经济发展状况
18. 集体劳权的内容和特点有
- A. 劳动争议提请处理权 B. 团结权
C. 集体谈判权 D. 民主参与权
E. 集体争议权
19. 解除劳动合同时用人单位需要对劳动者支付经济补偿金的情形有
- A. 用人单位没有及时足额支付劳动报酬导致劳动者提出解除劳动合同
B. 用人单位提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的
C. 在试用期内用人单位依法解除劳动合同
D. 劳动者因身体健康状况不能胜任工作，经培训或调整岗位仍然不能胜任工作，用人单位解除劳动合同的
E. 用人单位依照破产法规定重整而解除劳动合同的
20. 确定最低工资标准需考虑的因素有
- A. 劳动者本人及赡养人口的最低生活费用 B. 社会平均工资水平
C. 劳动生产率 D. 就业状况
E. 地区之间经济发展水平的差异

三、判断题：本大题共 10 小题，每小题 1 分，共 10 分。判断下列各题正误，正确的在答题卡相应位置涂“A”，错误的涂“B”。

21. 均衡型劳动关系是指劳动关系双方力量相差不大，能够相互制约的一种劳动关系类型。
22. 垄断资本主义时期，劳资关系的特点之一是工业民主化、集体谈判和三方协商机制的出现，使协调劳动关系的方式更加丰富。
23. 工会因劳动关系冲突而产生。
24. 标准工作时间是最常见，适用最广泛的一种工作形式。
25. 为职工提供职业培训主要是政府和社会机构的义务，雇主没有此义务。
26. 劳动合同只涉及到劳动者与用人单位之间的利益，不会涉及到第三方的经济利益。
27. 集体合同属于要式合同，其主体、内容、程序都有严格的法律规范。

28. 企业制定劳动规章制度是企业经营自主权的一种体现，劳动行政部门一般不会主动去审查规章制度内容的合法性。
29. 工人参与具有层次性和广泛性。
30. 我国法律规定发生劳动争议后，当事人可以选择申请劳动争议仲裁，也可以选择直接向人民法院提起诉讼。

第二部分 非选择题

四、填空题：本大题共 10 小题，每小题 1 分，共 10 分。

31. 劳动关系实际上是一种_____关系。
32. 劳动者权利的内容是以_____为基础和中心的社会权利。
33. 劳动监察的方式主要有常规手段、_____、监察预警和分类控制。
34. 女职工生育享受不少于_____天的产假。
35. 劳动合同期限 3 个月以上不满 1 年的，试用期不超过_____。
36. 在我国，最早的集体合同出现在_____年代初。
37. 在现代社会，关于企业等用人单位劳动规章制度的性质问题主要存在两种主张，分别是_____和法律规范说。
38. 工人享有_____是民主参与行为得以实现的前提。
39. 产业行动是_____的必然产物。
40. 三方协商机制的功能之一在于缓解_____，稳定劳动关系。

五、名词解释题：本大题共 5 小题，每小题 3 分，共 15 分。

41. 劳动关系主体
42. 社会经济结构
43. 劳动争议提请处理权
44. 劳动关系中的雇主
45. 未成年工

六、简答题：本大题共 4 小题，每小题 7 分，共 28 分。

46. 简述政府在劳动关系中的角色——5P 角色。
47. 简述我国集体合同制度的实施特点。
48. 简述企业劳动规章制度概念所包含的要点。
49. 简述劳动争议处理的基本原则。

七、论述题：本大题共 1 小题，每小题 12 分，共 12 分。

50. 论述如何保障劳务派遣中被派遣劳动者的权益。