

机密★启用前

2021年4月高等教育自学考试全国统一考试

劳动和社会保障概论

(课程代码 03312)

注意事项:

1. 本试卷分为两部分,第一部分为选择题,第二部分为非选择题。
2. 应考者必须按试题顺序在答题卡(纸)指定位置上作答,答在试卷上无效。
3. 涂写部分、画图部分必须使用2B铅笔,书写部分必须使用黑色字迹签字笔。

第一部分 选择题

一、单项选择题:本大题共20小题,每小题1分,共20分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的,请将其选出。

1. 劳动分工有两个主要层次,一是社会分工,二是
A. 企业内部分工 B. 职业分工
C. 专业分工 D. 国家分工
2. 劳动的动因是人类的
A. 要求 B. 生存
C. 需要 D. 发展
3. 有能力工作并在寻找工作,但由于种种原因没有得到适当就业机会的人群是
A. 失业 B. 失业者
C. 自由职业 D. 自由职业者
4. 在科学分解生产过程的基础上所实现的劳动专业化是
A. 社会分工 B. 职业分工
C. 专业分工 D. 劳动分工
5. 计算工人劳动时间的计量单位是
A. 工时消耗 B. 工时
C. 工分 D. 工效
6. 马克思认为,工资的实质是什么的价值或价格的转化形态
A. 劳动力 B. 劳动
C. 生产力 D. 生产

7. 工资形式的基本类型有两种:一是计时工资,二是
A. 计量工资 B. 计月工资
C. 计件工资 D. 计日工资
8. 我国宪法与劳动法中都严格地规定严禁使用童工,并规定了不得雇用多少周岁以下的儿童
A. 13 B. 14
C. 15 D. 16
9. 我国规定集体合同期限为
A. 1—3年 B. 2—3年
C. 3—5年 D. 5—7年
10. 劳动争议诉讼程序的开始必须以什么为前提条件
A. 调解程序 B. 仲裁程序
C. 司法程序 D. 上诉程序
11. 劳动争议当事人申请调解应当自争议发生之日起多少日内提出申请
A. 10 B. 20
C. 30 D. 60
12. 从社会保障基金的收付和管理的不同特点来看,社会保障制度模式分为“现收现付制”、“完全积累制”和
A. “国家积累制” B. “社会积累制”
C. “企业积累制” D. “部分积累制”
13. 社会经济系统要良性发展必须有两种机制,即动力机制和
A. 稳定机制 B. 效率机制
C. 竞争机制 D. 促进机制
14. 一般说来,社会保险基金的来源主要是三个方面:劳动者、用人单位和
A. 社会 B. 政府
C. 机构 D. 组织
15. 目前,我国社会保险基金的闲置部分,按照国家规定有两种基金运作方式:一是购买国债,二是存入
A. 人民银行 B. 外资银行
C. 民营商业银行 D. 国有商业银行
16. 个人账户基金由三部分组成:个人缴纳的保险费;从企业缴费中按比例计入的保险费;二者的
A. 收入 B. 利率
C. 利息 D. 利润

座位号:

姓名:

17. 失业保险的特点有：普遍性、强制性和
- A. 互济性 B. 互惠性
C. 无偿性 D. 固定性
18. 低于当地居民必需的最低标准的生活状态是指
- A. 相对贫困 B. 绝对贫困
C. 一般贫困 D. 相当贫困
19. 恩格尔系数在多少可以作为贫困线（也即最低生活保障线）
- A. 30% B. 40%
C. 50% D. 60%
20. 乡村中依靠集体经济获得基本生活保障的农民或农户是指
- A. “三保户” B. “四保户”
C. “五保户” D. “六保户”

二、多项选择题：本大题共 5 小题，每小题 2 分，共 10 分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的，请将其选出，错选、多选或少选均无分。

21. 从理论上讲，一个完善的劳动力市场体系应当包括
- A. 指挥系统 B. 执行系统
C. 监督系统 D. 反馈系统
E. 调控系统
22. 按照分工的简单与复杂程度不同，可以将劳动协作分为
- A. 简单协作 B. 复杂协作
C. 简单劳动 D. 复杂劳动
E. 专业协作
23. 影响劳动力质量的因素主要有
- A. 遗传 B. 营养
C. 教育 D. 培训
E. 历史
24. 根据劳动组织的范围不同，可将劳动组织分为
- A. 国家劳动组织 B. 地区劳动组织
C. 民族劳动组织 D. 社会劳动组织
E. 单位劳动组织
25. 工资构成项目又称工资体系，主要的构成项目有
- A. 基本工资 B. 津贴
C. 奖金 D. 福利
E. 补助

第二部分 非选择题

三、名词解释题：本大题共 5 小题，每小题 3 分，共 15 分。

26. 劳动
27. 现实的劳动力资源
28. 就业
29. 管理跨度
30. 工资

四、简答题：本大题共 5 小题，每小题 5 分，共 25 分。

31. 简述劳动的特征。
32. 从不同的角度考察，劳动力有哪三种含义？
33. 简述提前退休的主要弊端。
34. 劳动力的价值主要包括哪几个部分？
35. 按照责任承担主体进行分类，社会保障制度模式可分成哪几类？

五、案例分析题：本大题共 2 小题，每小题 15 分，共 30 分。

36. 李某是阳光化工厂采购员，一日李某在外出购买原材料的途中被一交通肇事车辆撞倒，导致腹部大面积软组织挫伤。李某与肇事司机，私下商定，由肇事司机赔偿李某医疗费、误工费、陪护费等共计 5000 元。事后李某并未将这一事件告知厂方，而是提出因身体原因病休两个月，厂方同意了李某的病休申请，并支付其两个月的病休工资。两个月后李某病愈，但是并未上班，而是一纸诉状将化工厂告上法庭，要求进行工伤认定，享受工伤保险待遇，并要求厂方支付李某治疗期间的医疗费等项费用。

问题：李某能不能享受工伤保险待遇？为什么？

37. 汤某是一家外商投资企业的职工。1998 年 5 月满 20 岁后结婚，不久怀孕，1999 年 8 月，汤某临近产期，向单位请产假 90 天，单位却只批准了 56 天，并且表示在产假期间，工资将按基本工资标准的 60% 发放。汤某找领导反映情况，领导解释说，《劳动保险条例》规定的产假就是 56 天，企业完全是依法办事。

汤某知道自己的一个女友生育时休了 90 天产假，并且全额领到了工资，于是向有关机构咨询，希望了解单位的做法是否合法，法定产假到底是多少天，产假期间是否减发工资。

问题：汤某所在企业的做法是否合法？1999 年的法定产假到底是多少天？产假期间工资如何发放？