

机密★启用前

2021年4月高等教育自学考试全国统一考试

## 劳动关系和争议处理

(课程代码 10096)

注意事项:

1. 本试卷分为两部分, 第一部分为选择题, 第二部分为非选择题。
2. 应考者必须按试题顺序在答题卡(纸)指定位置上作答, 答在试卷上无效。
3. 涂写部分、画图部分必须使用2B铅笔, 书写部分必须使用黑色字迹签字笔。

### 第一部分 选择题

一、单项选择题: 本大题共15小题, 每小题1分, 共15分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的, 请将其选出。

1. 以下不属于雇员的是  
A. 低层管理者  
B. 蓝领工人  
C. 警察  
D. 自由职业者
2. 按照马克思政治经济学的观点, 剩余价值的转化形式是  
A. 利润  
B. 工人工资  
C. 机器设备的折旧  
D. 原料库存
3. 下列劳动关系政治环境的构成因素中居于基础性地位的是  
A. 政治制度  
B. 政府机构  
C. 政治体制  
D. 政府政策
4. 从劳动关系角度界定的劳动者是指  
A. 在现代产业社会中受雇于他人, 以劳动工资收入为基本生活来源的体力和脑力劳动者  
B. 处于就业年龄的、有就业需求的劳动者  
C. 参与实际劳动过程的人  
D. 把劳动力作为商品出卖给资本家的无产者
5. 下列事项中政府应当采取中立不干预态度的是  
A. 劳动合同  
B. 工会组织  
C. 劳工福利  
D. 劳动安全卫生

劳动关系和争议处理试题 第1页(共4页)

6. 下列关于劳动法的表述正确的是  
A. 劳动法的基本价值取向是侧重保护劳动者  
B. 劳动法的基本价值取向是平等保护劳动者和用人单位  
C. 劳动法的基本价值取向是侧重保护用人单位  
D. 劳动法排除了任意性规范
7. 无效劳动合同从什么时候起没有法律约束力  
A. 从确认无效的时候起  
B. 从提起无效之诉的时候起  
C. 从订立之时起  
D. 从双方就合同发生争议的时候起
8. 下列不属于劳动合同的法定条款的是  
A. 劳动报酬  
B. 劳动合同期限  
C. 工作地点和工作内容  
D. 试用期
9. 关于集体谈判主体的表述正确的是  
A. 雇主一方的谈判代表只能是企业的法定代表人  
B. 劳动者一方的谈判主体只能是工会  
C. 法律对劳动者一方的谈判主体没有任何限制  
D. 劳动者一方的主体一般是工会, 也可以是职工推举的代表
10. 下列关于企业集体合同约束力的表述中, 正确的是  
A. 集体合同只对企业工会会员有约束力  
B. 集体合同对企业和企业全体职工都有约束力  
C. 集体合同只对其生效之后加入企业的员工具有约束力  
D. 集体合同对工会没有约束力
11. 下列关于我国企业劳动规章制度效力的表述中, 不正确的是  
A. 劳动规章制度规定的劳动者权益不得低于集体合同规定的标准  
B. 劳动规章制度与劳动合同的内容发生冲突时, 原则上应当遵守劳动合同优先的原则  
C. 劳动合同规定的劳动条件若低于劳动规章制度规定的标准, 一律以劳动合同为准  
D. 劳动合同规定的劳动条件若低于劳动规章制度规定的标准, 应以劳动规章制度为准
12. 下列关于工人参与权的理解, 正确的是  
A. 工人参与权的实现更多地取决于工人本身的参与意愿  
B. 工人参与权是对企业管理权的一种分享  
C. 工人的参与权本质上就是一种直接的管理权  
D. 企业劳动者的参与是一种对等的参与, 即劳资平分秋色
13. 集体协议上的争议被称作  
A. 利益争议  
B. 权利争议  
C. 个别争议  
D. 法律争议
14. 关于产业行动的主体, 表述不正确的是  
A. 产业行动的主体是不确定的  
B. 政府代表公共利益或者社会利益, 不会采取产业行动  
C. 具有政府职能的国有企业有可能成为产业行动的对方当事人  
D. 私营企业主可以采取关闭企业等产业行动

劳动关系和争议处理试题 第2页(共4页)

座位号:

姓名:

15. 三方协商机制的原则不包括

- A. 利益兼顾原则
- B. 三方参与原则
- C. 少数服从多数原则
- D. 平等协商原则

二、多项选择题：本大题共 5 小题，每小题 2 分，共 10 分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的，请将其选出，错选、多选或少选均无分。

16. 劳动关系的特点有

- A. 是社会生产关系的重要组成部分
- B. 是社会经济关系的本质体现
- C. 其性质和特点由生产资料所有制决定的
- D. 劳动关系具有政府主导性
- E. 劳动关系双方主体具有平等性，不具有隶属性

17. 劳动关系的社會文化环境因素包括

- A. 社会发展的公平程度
- B. 社会阶层结构
- C. 法律规制状况
- D. 社会教育状况
- E. 社会文化状况

18. 个别劳权的内容有

- A. 劳动就业权
- B. 劳动报酬权
- C. 社会保险权
- D. 职业培训权
- E. 团结权

19. 订立劳动合同的原则包括

- A. 合法原则
- B. 公平原则
- C. 平等自愿原则
- D. 协商一致原则
- E. 诚实信用原则

20. 工资支付必须遵循的规则有

- A. 货币支付规则
- B. 直接支付规则
- C. 定期支付规则
- D. 全额支付规则
- E. 优先支付规则

三、判断题：本大题共 10 小题，每小题 1 分，共 10 分。判断下列各题正误，正确的在答题卡相应位置涂“A”，错误的涂“B”。

- 21. 倾斜型劳动关系是指劳动关系双方力量悬殊，出现了向管理方或员工方的倾斜。
- 22. 自由资本主义时期，政府对劳动关系采取国家干预政策，使劳资关系的调整开始向有序化、法律化方向迈进。
- 23. 工会以维护会员利益为首要职能。
- 24. 组织权也叫做团结权，是雇主所拥有的核心权利。
- 25. 不定时工时制是一种直接确定职工劳动量的工作制度。
- 26. 劳动合同可以有偿合同，也可以是无偿合同。
- 27. 企业劳动规章制度是企业单方制定的，在制定过程中不需要职工参与。

28. 集体合同的主体仅限于劳动关系中的劳方和资方。

29. 工人参与具有明确的合法性和高度的权威性。

30. 劳动争议调解是劳动争议处理的一个必经程序。

## 第二部分 非选择题

四、填空题：本大题共 10 小题，每小题 1 分，共 10 分。

- 31. 劳动法调整的对象是\_\_\_\_\_。
- 32. 劳动者权利的本质是一种\_\_\_\_\_。
- 33. 政府是劳动者争议的调停者，有时也是\_\_\_\_\_或仲裁者。
- 34. 我国劳动法律规定，妇女享有同男子\_\_\_\_\_就业权利。
- 35. 劳动合同的立法源于民法的\_\_\_\_\_原则。
- 36. 集体谈判是以签订\_\_\_\_\_为直接目的的。
- 37. 企业劳动规章制度在日本被称为“就业规则”或“\_\_\_\_\_”。
- 38. 德国工人参与民主管理的形式叫做“\_\_\_\_\_”。
- 39. 产业行动违法性的免却，不仅是刑法、行政法等公法性法律责任不存在，而且不产生\_\_\_\_\_上的责任。
- 40. 政府的职责决定了其在三方协商中的\_\_\_\_\_和组织者身份。

五、名词解释题：本大题共 5 小题，每小题 3 分，共 15 分。

- 41. 劳动关系
- 42. 劳动关系的环境
- 43. 社会保险权
- 44. 雇主组织
- 45. 加班加点工资

六、简答题：本大题共 4 小题，每小题 7 分，共 28 分。

- 46. 简述政府在劳动关系中的作用。
- 47. 简述工会作为集体协商代表必须具备的条件。
- 48. 简述企业劳动规章制度制定的基本程序。
- 49. 简述劳动争议的一般调整方法。

七、论述题：本大题共 1 小题，每小题 12 分，共 12 分。

- 50. 论述用人单位在订立劳动合同时的法律责任。