

自考网校 免费试听, 自考名师, 课件更新, 报名演示, 学习卡.



郭建华 韩旺辰 郝玉柱 张旭娟 孙茂竹 白薇

最权威的师资阵容

最及时的在线答疑

全程视频授课, 反复观看 不限次数

自考 365 网校数百门课程全面招生!

基础班+串讲班 祝您成功每一天!

全国 2004 年 4 月高等教育自学考试 劳动法试题

课程代码: 00167

一、单项选择题(本大题共 20 小题, 每小题 1 分, 共 20 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的, 请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

1. 我国《劳动法》适用于一定范围的劳动者, 以下适用于《劳动法》的是 ()
A. 国家机关公务员
B. 宾馆大堂经理
C. 现役军人
D. 医院院长
2. 国际劳工组织成立于 ()
A. 1900 年
B. 1906 年
C. 1918 年
D. 1919 年
3. 新中国成立后, 政务院颁布了《中华人民共和国劳动保险条例》, 这部行政法规在我国劳动法史上占有很重要的地位, 该法规颁布于 ()
A. 1950 年
B. 1951 年
C. 1952 年
D. 1953 年
4. 《劳动法》颁布以来, 对我国市场经济劳动关系的调整发挥了巨大作用。以下是《劳动法》颁布 10 周年纪念日 ()
A. 2004 年 1 月 1 日
B. 2004 年 7 月 5 日
C. 2005 年 1 月 1 日
D. 2005 年 7 月 5 日
5. 根据 1999 年修改颁布施行的《全国年节及纪念日放假办法》, 国庆节放假的天数是 ()
A. 2 天
B. 3 天
C. 4 天
D. 7 天
6. 下列关于试用期规定的表述中, 错误的是 ()
A. 约定的试用期不得超过 6 个月
B. 在试用期内, 劳动者可随时提出解除劳动合同
C. 对再次就业的职工不得约定试用期
D. 是否约定试用期由双方当事人协商确定
7. 根据劳动法律法规的规定, 最低工资标准应按以下程序制定 ()
A. 省、自治区、直辖市人民政府统一制定, 报国务院备案
B. 省、自治区、直辖市制定, 报国务院批准执行
C. 国务院统一制定

- D.省、自治区、直辖市人大常委会制定
- 8.《劳动法》规定的劳动合同生效条件是（ ）
- A.双方当事人签字之日起生效
B.双方当事人签字、盖章之日起生效
C.依法订立之日起生效
D.劳动行政部门鉴证之日起生效
- 9.以下不能实行综合计算工作时间的职工是（ ）
- A.火车司机
B.空中乘务员
C.地质勘探员
D.出租车司机
- 10.能够引起劳动法律关系产生的劳动法律事实是（ ）
- A.合法行为
B.合法行为与事件
C.事件
D.合法行为与违法行为
- 11.根据《女职工劳动保护规定》中关于产假的规定，生育双胞胎的女工应享受的产假时间为（ ）
- A.90天
B.105天
C.120天
D.150天
- 12.劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的，用人单位可以以下方式解除劳动合同，具体是（ ）
- A.与劳动者协商一致后解除
B.提前30天以书面形式通知劳动者本人
C.向劳动行政部门报告后解除
D.无须提前通知，可以即行解除
- 13.以下关于劳动合同特征的表述中，错误的是（ ）
- A.劳动合同主体具有普遍性
B.劳动合同内容具有权利义务的统一性和对应性
C.劳动合同属于双务有偿合同
D.劳动合同属于诺成性合同
- 14.根据《劳动法》的规定，以下属于劳动合同约定条款的是（ ）
- A.劳动合同的期限
B.工作内容
C.商业秘密保护
D.合同终止条件
- 15.根据《工人考核条例》的规定，我国职业技能鉴定的对象为（ ）
- A.医师
B.技师
C.教师
D.工程师
- 16.根据《劳动法》和《工资支付暂行规定》的规定，特殊情况下的工资支付，是指根据法律规定或根据集体合同与劳动合同的约定，在非正常情况下用人单位对本单位劳动者的工资支付。不包括（ ）
- A.加班加点工资
B.超额完成任务的奖金
C.休假期间的工资
D.停工、停产期间的工资
- 17.《工伤保险条例》从以下法定日期起施行（ ）
- A.2003年4月17日
B.2003年5月17日
C.2003年6月1日
D.2004年1月1日
- 18.根据《失业保险条例》的规定，城镇企事业单位按照本单位职工工资总额的一定比例缴

- 26.根据我国有关规定,下列作业须进行特种作业人员安全资格认证的有()
- A.电工作业 B.锅炉作业 C.矿山救护作业 D.制冷作业
- 27.按照《劳动法》的规定,确定和调整最低工资标准应当综合参考的因素有()
- A.劳动者本人及平均赡养人口的最低生活费用
- B.社会平均工资水平
- C.劳动生产率和就业状况
- D.地区之间经济发展水平的差异
- 28.根据我国《工伤保险条例》的规定,职工有一定情形之一的视同工伤,这些情形为()
- A.患职业病的
- B.在工作时间和工作岗位,突发疾病死亡或者在 48 小时之内经抢救无效死亡的
- C.在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的
- D.职工原在军队服役,因战、因公负伤致残,已取得革命伤残军人证,到用人单位后旧伤复发的
- 29.下列法律由全国人大常委会颁布,并于 2002 年实施的有()
- A.《中华人民共和国矿山安全法》 B.《中华人民共和国工会法》
- C.《中华人民共和国职业病防治法》 D.《中华人民共和国安全生产法》
- 30.根据有关法律法规的规定,我国劳动监察机构及劳动监察员享有的权利有()
- A.检查权 B.调查权 C.建议权 D.处分权

三、名词解释题(本大题共 4 小题,每小题 3 分,共 12 分)

- 31.集体合同
- 32.职业分类
- 33.劳动纪律
- 34.职工民主参与

四、简答题(本大题共 3 小题,每小题 5 分,共 15 分)

- 35.简述劳动者的基本劳动义务。
- 36.简述我国多层次社会保险体系。
- 37.简述我国处理劳动争议的机构和程序。

五、论述题(本题 15 分)

- 38.试述劳动关系的劳动法律关系的联系与区别。

六、案例分析题(本大题共 2 小题,每小题 9 分,共 18 分)

- 39.某机械制造厂招收 25 名工人后,厂方与工人签订了为期 3 年的劳动合同,合同期为 2000 年 1 月至 2003 年 1 月。合同内容合法有效。在履行合同中,厂方为完成订单任务,在 2002 年 9 月至 10 月期间,正常工作日每日加班 2 小时,休息日需到厂工作 3 小时,法定休假

日到厂工作 3 小时。厂方以其标准工资的 100% 支付超时工资。该厂工人因超时工资与厂方发生争议。25 名工人推选代表在法定时效内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，而厂方直接向人民法院提起诉讼。

- 试分析：（1）厂方安排的延长工时有无违反法律情况？
（2）厂方应如何依法支付工人超时工资？
（3）人民法院是否应受理此案？依据是什么？

40. 蒋某于 2000 年 8 月 15 日受聘于某软件开发公司，双方签订了为期 3 年的劳动合同。2001 年 12 月 1 日，软件开发公司选派蒋某出国进修一年，出国前软件开发公司与蒋某草签了一份补充协议，协议约定：蒋某回国后，原劳动合同期延长为 5 年。由于双方当事人的疏忽。并未约定劳动合同的起止时间。2003 年 12 月 10 日，蒋某再未回软件开发公司上班。事后，软件开发公司几经查询，得知蒋某受聘于本市一家合资企业，软件开发公司经与蒋某交涉无果后，向当地劳动争议仲裁委员会提出仲裁申请。仲裁委员会遂受理此案。

- 试分析：（1）补充协议是否有效？为什么？
（2）合资企业与蒋某应承担什么责任？
（3）如软件开发公司同意蒋某解除劳动合同，其请求归还培训费的主张应否得到支持？