

自考网校 免费试听. 自考名师. 课件更新. 报名演示. 学习卡.



郭建华



韩旺辰



郝玉柱



张旭娟



孙茂竹



白薇

最权威的师资阵容

最及时的在线答疑

全程视频授课, 反复观看 不限次数

自考 365 网校数百门课程全面招生!

基础班+串讲班 祝您成功每一天!

## 全国 2005 年 7 月高等教育自学考试 劳动法试题 课程代码: 00167

### 一、单项选择题(本大题共 20 小题, 每小题 1 分, 共 20 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的, 请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

- 下列社会关系不属于劳动法调整对象的是 ( )  
A. 作者与出版社之间的关系  
B. 某私营企业与职工因培训而发生的关系  
C. 某公司与其职工因支付加班费用问题而发生的关系  
D. 劳动监察大队执法人员查处某建筑公司雇佣童工的关系
- 经公司经理办公会研究, 公司将于 8 月 1 日起解除与胡某的劳动合同, 根据《劳动法》的规定, 公司最迟书面通知胡某的期限是 ( )  
A. 6 月 30 日前  
B. 7 月 1 日前  
C. 7 月 2 日前  
D. 7 月 15 日前
- 用人单位因违反劳动合同, 造成劳动者工资收入损失的, 按劳动者本人应得工资收入支付给劳动者, 并加付的赔偿费用为应得工资收入的 ( )  
A. 10%  
B. 15%  
C. 25%  
D. 30%
- 集体合同经职工代表大会通过后, 由双方首席代表在合同文书上签字, 然后报送当地劳动行政主管部门 ( )  
A. 审批  
B. 决定  
C. 审查备案  
D. 备案
- 女职工生育享受的产假不少于 ( )  
A. 90 日  
B. 120 日  
C. 150 日  
D. 180 日
- 1982 年国务院颁布的《企业职工奖惩条例》规定, 应经职工代表大会或职工讨论, 并征求工会意见后, 报告企业主管部门和企业所在地的劳动行政部门备案的行政处分是 ( )  
A. 记大过  
B. 降级  
C. 撤职  
D. 开除
- 伤亡事故的处理, 法律要求应当结束的期限是 ( )  
A. 30 日内  
B. 60 日内

- C.90 日内  
D.180 日内
- 8.学徒培训属于（ ）  
A.就业后职业培训  
B.劳动预备制度  
C.职工培训  
D.就业前职业培训
- 9.失业人员失业前所在单位和本人按照规定累计缴纳失业保险费时间满一年不足五年的，领取失业保险金的期限最长为（ ）  
A.6 个月  
B.12 个月  
C.18 个月  
D.24 个月
- 10.工伤保险的投保人是（ ）  
A.用人单位  
B.劳动者  
C.用人单位和劳动者  
D.用人单位、劳动者和政府
- 11.职工民主参与的形式中，平等协商适用于（ ）  
A.国有企业  
B.外商投资企业  
C.非国有企业  
D.集体企业
- 12.李某与用人单位发生劳动争议，李某申请劳动仲裁，劳动争议仲裁委员会做出裁决后，于 4 月 1 日将裁决书送达李某，李某不服裁决，打算起诉，但朋友提醒他 4 月 15 日、4 月 16 日是星期六、星期日，李某最迟向人民法院提起诉讼的期限是（ ）  
A.4 月 14 日  
B.4 月 15 日  
C.4 月 16 日  
D.4 月 17 日
- 13.用人单位招用尚未解除劳动合同的劳动者，对原用人单位造成经济损失的，除该劳动者承担直接赔偿责任外，该用人单位应当承担的连带赔偿的份额应不低于对原用人单位造成经济损失总额的（ ）  
A.25%  
B.50%  
C.60%  
D.70%
- 14.职工个人缴纳养老保险费的比例最高不得超过职工个人缴费工资的（ ）  
A.2%  
B.8%  
C.11%  
D.20%
- 15.因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间，每月不得超过（ ）  
A.3 小时  
B.20 小时  
C.36 小时  
D.40 小时
- 16.最早制定养老保险法的国家是（ ）  
A.美国  
B.日本  
C.法国  
D.德国
- 17.职员（干部）的一般退休年龄是（ ）  
A.男年满 65 周岁，女年满 60 周岁  
B.男年满 65 周岁，女年满 55 周岁  
C.男年满 55 周岁，女年满 50 周岁  
D.男年满 50 周岁，女年满 45 周岁

18.非全日制用工是指以小时计酬、劳动者在同一用人单位平均每日工作时间不超过 5 小时, 累计每周工作时间不超过 ( )

- A.15 小时  
B.20 小时  
C.30 小时  
D.40 小时

19.《劳动法》规定劳动合同当事人可以约定试用期, 试用期最长不得超过 ( )

- A.1 个月  
B.3 个月  
C.6 个月  
D.1 年

20.职工探望配偶的, 每年给予一方探亲假一次, 假期为 ( )

- A.20 天  
B.30 天  
C.40 天  
D.45 天

## 二、多项选择题(本大题共 10 小题, 每小题 2 分, 共 20 分)

在每小题列出的四个备选项中有二至四个是符合题目要求的, 请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。

21.劳动者的基本劳动义务有 ( )

- A.完成劳动任务  
B.提高职业技能  
C.执行劳动安全卫生规程  
D.遵守劳动纪律和职业道德

22.下列情形中, 用人单位不得解除劳动合同的有 ( )

- A.职工李某因工负伤而丧失劳动能力  
B.职工王某因盗窃自行车一辆而被公安机关行政处罚  
C.职工徐某与他人同居怀孕  
D.职工张某被派往境外逾期未归

23.某私营企业不符合《劳动法》规定的行为有 ( )

- A.招收了 2 名 15 周岁的工人  
B.以性别为由拒绝招用 4 名女工  
C.辞退正在休产假的妇女 2 名  
D.以私营企业为由, 不同意组建工会

24.下列由《工会法》确定的权利包括 ( )

- A.集体协商权  
B.民主管理权  
C.结社权  
D.提请劳动争议处理的权利

25.无效劳动合同的处理措施有 ( )

- A.撤销合同  
B.修改合同  
C.赔偿损失  
D.返还和追缴

26.某用人单位为完成供货任务, 想延长工人的工作时间, 为此, 该用人单位正确的做法有 ( )

- A.经与工会和劳动者协商后, 一般每日不得超过一小时  
B.如果延长工作时间需超过一小时, 在保障劳动者身体健康的条件下, 每日不得超过三小时, 每月不得超过 36 小时  
C.如果周六和周日安排工人工作, 又不能安排补休的, 须支付工人不低于其标准工资 200% 的工资报酬

D.如果国庆节仍需安排工人工作的,应支付工人不低于其标准工资 300%的工资报酬

27.劳动法主要包括( )

- A.工厂安全技术规程 B.防尘防毒规范  
C.矿山安全法律法规 D.建筑安装工程安全技术规程

28.对用人单位利用劳动纪律滥用惩处权的制约表现为( )

- A.职工代表大会的制约 B.工会的制约  
C.劳动者本人的制约 D.劳动行政部门的制约

29.我国的养老保险待遇给付条件有( )

- A.劳动风险 B.工龄条件  
C.缴费年限 D.工龄满 10 年

30.用人单位制定的劳动规章制度违反法律、法规规定的,由劳动行政部门( )

- A.给予警告,责令改正 B.决定罚款  
C.责令赔偿劳动者损失 D.对逾期不改的,给予通报批评

三、名词解释题(本大题共 4 小题,每小题 3 分,共 12 分)

31.失业保险

32.工会

33.最低工资

34.职业介绍

四、简答题(本大题共 3 小题,每小题 5 分,共 15 分)

35.简述劳动关系的特征。

36.简述集体合同与劳动合同的联系与区别。

37.简述劳动争议的范围。

五、论述题(本大题共 1 小题,每小题 15 分,共 15 分)

38.试述我国劳动者的劳动权利。

六、案例分析题(本大题共 2 小题,每小题 9 分,共 18 分)

39.1998 年 1 月,甲公司聘请王某担任推销员,双方签订承包合同,约定王某完成承包标准,每月基本工资 1 千元,超额部分按 40%提成。若完不成任务,可由公司扣减工资。该承包合同签订后,王某总是超额完成承包任务。但 1998 年 8 月,由于王某怀孕,身体健康状况欠佳,未能完成承包任务,为此,公司按合同约定扣发工资,只发生活费,每月 280 元,低于当地的最低工资标准 320 元。其后,又有两个月均未完成承包任务。因此,甲公司作出决定,解除与王某的劳动合同,王某不服,向当地劳动争议仲裁委员会提出申诉,要求补发所扣工资,并继续履行劳动合同。

问:(1)甲公司扣发工资是否正确?理由是什么?

(2)甲公司决定解除劳动合同是否合法?有无法律依据?

40.2000 年 8 月,甲公司在 A 省承包一项工程,经批准招用了 50 多名当地农民工。由于该公司迟迟不发工资,引起这批农民工不满。2000 年 10 月 15 日,他们派马某等 3 名代表到工程所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁,该仲裁委员会在收到仲裁申诉书的第 6 天决定受理,并在同年 11 月 1 日作出裁决:甲公司在裁决生效之日起 10 天内支付拖欠农民工工资及经济补偿金。裁决书当天送交双方当事人。但该公司认为仲裁委员会无权受理此案,

对裁决不予执行。11月20日农民工派代表到当地人民法院申请强制执行。

- 问：（1）工程所在地劳动争议仲裁委员会对本案中劳动争议有无管辖权？为什么？  
（2）劳动争议仲裁委员会处理劳动争议是否违反有关时效制度？为什么？  
（3）如果裁决有效，农民工派代表到法院申请强制执行，法院能否受理？为什么？

