绝密 ★ 考试结束前

浙江省2015年10月高等教育自学考试

人员素质测评理论与方法试题

课程代码:06090

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项:

1. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。

2. 每小题选出答案后,用2B铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题(本大题共10小题,每小题2分,共20分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的,请将其选出并将"答题纸"的相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1. 要求考核素质测评的范围要尽可能遍及纵向时间的跨度与横向空间的场所,要尽可能遍及素质形成的全过程以及素质结构中的所有因素。这是操作与运用考核性测评时的

A. 全面性原则　　B. 充足性原则

C. 可信性原则　　D. 权威性或公众性原则

2. 个人能力清单中的_____指的是体力上或运动上的潜能或能力,或做某件事时表现出的纯熟技艺。

A. 能力　　B. 技能　　C. 潜能　　D. 个性

3. 根据人员素质测评的目的、对象、情境的不同,应当设计不同类型的指标体系和不同复杂程度的计量方法。这是测评标准体系建构的

A. 明确性原则　　B. 独立性原则

C. 合理量化原则　　D. 针对性原则

4. 用笔试测评知识,不能从_____层次上进行。

A. 记忆　　B. 认知　　C. 理解　　D. 应用

5. 面试的方法与技巧中关于如何"问",应该是以自然、亲切、渐进、_____的导入。

A. 询问式　　B. 主动式　　C. 聊天式　　D. 被动式

6. 评价中心最主要的特点之一就是它的

A. 综合性　　B. 动态性　　C. 情境模拟性　　D. 标准化

7. 中高层管理人员工作绩效的考评方法应该具有灵活性，一般应选择_____、同级与自我评定方式，评定结果以评语形式表达，包括优点与缺点两个方面。

A. 董事会　　B. 主管　　C. 独立董事　　D. 客户

8. 人员测评的开端是

A. 召开动员大会　　B. 制定测评计划

C. 确定测评目的　　D. 选取测评方法

9. 所谓_____即指测评结果以同样的测评工具、测评方式与测评对象再次获得的变异程度。

A. 评分者信度　　B. 再测信度　　C. 复本信度　　D. 一致性信度

10. 根据各个指标(项目)间的差异，对每个指标得分适当扩大或缩小若干倍后再累加的数据综合方法叫做

A. 指标综合法　　B. 加权综合法

C. 连乘综合法　　D. 指数连乘法

二、多项选择题(本大题共 5 小题，每小题 2 分，共 10 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的，请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂、少涂或未涂均无分。

11. 人员素质测评按照测评技术与手段划分，有

A. 定性测评　　B. 定量测评　　C. 选拔性测评

D. 配置型测评　　E. 包括模糊综合测评在内的中性测评

12. 根据测验的具体对象，可以将心理测验划分为

A. 认知测验　　B. 智力测验　　C. 情绪测验

D. 人格测验　　E. 心理健康测验

13. 评价中心主要的测评形式有

A. 公文处理　　B. 小组讨论　　C. 管理游戏

D. 角色扮演　　E. 面谈模拟、事实判断、书面案例分析

14. 测评结果的差异程度来自两个方面，分别是

A. 测评　　B. 测评过程　　C. 被测本身

D. 测评者及其测评　　E. 测评方法

15. 常见的数据综合方法有

A. 累加法　　B. 平均综合法　　C. 加权综合法

D. 连乘综合法　　E. 指数连乘法

非选择题部分

注意事项：

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上，不能答在试题卷上。

三、填空题（本大题共 10 小题，每小题 1 分，共 10 分）

16. 人员测评的狭义解释就是_____；人员测评的内核就是人员素质测评。

17. 人员素质测评的客观基础是_____和个体差异。

18. 人员测评标准体系的建构包括两步，第一是_____，第二是量化、赋分、标度制定、常模建构等标准化程序。

19. 对于知识的测评有多种方式，其中最简单、最有效的形式是_____。

20. _____学说为面试提供了充分的心理学依据。

21. 现代的汽车司机执照考试，也是一种对汽车驾驶能力的_____测评。

22. 推荐信是由既熟识_____又与测评者（雇主）有密切关系的第三者以书信形式向测评者（雇主）介绍被测者的文字材料。

23. 选择用于招聘甄选工作的测评方法时，应注意的问题有_____、客观性、灵活性和公平性。

24. 测评结果与某种标准结果的一致性程度叫做_____。

25. _____即指如何把零散的项目（指标）分数综合为一个总分数的方法。

四、名词解释（本大题共 5 小题，每小题 4 分，共 20 分）

26. 素质

27. 人员素质测评量化

28. 评价中心

29. 工作样本测试

30. 分项报告

五、简答题（本大题共 5 小题，每小题 5 分，共 25 分）

31. DOL 系统提出的六项个人特征分别是什么？

32. 阿纳斯塔西对心理测验的定义是什么，这个定义告诉我们什么？

33. 面试的特点是什么？

34. 工作样本测试技术主要包括哪几个基本程序？

35. 测评方法与评分者的评分信度之间是怎么样的关系？

六、论述题（本大题 15 分）

36. 请论述人员素质测评标准体系的横向结构。