

- C. 现场研究 D. 实验室研究
4. 把人格总结为 16 项因素的学者是 ()
- A. 艾森克 B. 明尼苏达
C. 卡特尔 D. 罗杰斯
5. 认为行为是其结果的函数的学习理论是 ()
- A. 经典条件反射理论 B. 操作性条件反射理论
C. 社会学习理论 D. 强化理论
6. 马斯洛需要层次理论中最高层次的需要是 ()
- A. 生理需要 B. 社交需要
C. 自我实现的需要 D. 尊重需要
7. 劳资双方的冲突属于 ()
- A. 个体内部冲突 B. 人际冲突
C. 群体内部冲突 D. 群体间的冲突
8. 团队最重要的特点是 ()
- A. 信任感 B. 合作性
C. 公平性 D. 竞争性
9. 由于领导者个人所具有的良好品格以及个性而吸引被领导者, 使其产生敬佩感, 这种影响力因素是 ()
- A. 资历因素 B. 背景因素
C. 情感因素 D. 个人魅力
10. 交警支队——大队——中队——小队这种组织结构类型是 ()
- A. 职能式结构 B. 直线式结构
C. 矩阵结构 D. 官僚结构

二、多项选择题(本大题共 5 小题, 每小题 2 分, 共 10 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的, 请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。

11. 作为一种特殊的行政组织, 公安机关具有的独特性质包括 ()
- A. 是维护国家政权的工具 B. 是行政执法机关
C. 具有服务性 D. 具有互益性
E. 具有高度的组织性
12. 弗鲁姆依据对社会的价值和贡献把人划分为若干类型, 这些类型包括 ()

- A. 接纳型
B. 宗教型
C. 剥削型
D. 贮藏型
E. 市场型
13. 影响认知的客观条件包括 ()
A. 形状的大小
B. 经验和知识
C. 强度的高低
D. 兴趣
E. 重复
14. 探讨人类行为产生的基本理论包括 ()
A. 本能论
B. 强化理论
C. 内驱力理论
D. 需要理论
E. 认知的动机理论
15. 非正式群体的类型主要包括 ()
A. 利益型
B. 爱好型
C. 信仰型
D. 情感型
E. 亲缘型
16. 警察群体所具有的一般群体成员的心理特征包括 ()
A. 满足归宿感
B. 获得认同感
C. 形成角色感
D. 增加力量感
E. 形成羞耻感
17. 影响沟通有效性的心理因素主要包括 ()
A. 语义障碍
B. 选择性知觉
C. 距离障碍
D. 态度障碍
E. 情绪障碍
18. 影响群体间关系的因素包括 ()
A. 相互依赖性
B. 群体气氛
C. 群体的规模
D. 任务的不确定性
E. 目标取向
19. 根据团队存在的目的和拥有自主权的大小来划分, 团队类型包括 ()
A. 问题解决型团队
B. 自我管理型团队
C. 多功能型团队
D. 依赖型团队
E. 单功能型团队

20. 我国警察组织文化的特征包括 ()
- A. 以执法为核心的整体性特征 B. 有政治色彩的社会性特征
- C. 有国际趋同的渗透性特征 D. 以服从为天职的权威性特征
- E. 以观念为核心的组织性特征

三、填空题(本大题共 15 小题, 每小题 1 分, 共 15 分)

请在每小题的空格中填上正确答案。错填、不填均无分。

21. 警察职业行为的特殊性主要是由公安机关的_____所决定的。
22. 根据研究的深度, 可以把组织行为学的研究方法分为描述性研究、预测性研究和_____性研究。
23. 工作满意度是指组织中个体对他的工作的_____。
24. 人们对他人形成印象的过程中往往根据最先接收到的某些信息形成的印象, 这种社会认知中的偏差被称为_____。
25. 人在后天的社会实践活动中, 通过学习而获得的一种人类所独有的特殊的高级需要是_____需要。
26. 同一部门的民警, 他们为了共同的任务而整天工作在一起, 这种群体是_____。
27. 在沟通的一般过程中, 传送信息的媒介物是_____。
28. 当两个或更多的个体感觉到他们的态度、行为或偏好的目标对立的时候, 就会产生_____。
29. 20 世纪 80 年代最流行的问题解决型团队是_____。
30. 勒温将领导方式分为三种类型, 即: 专制型、民主型、_____。
31. 在工作设计的内容中, 某一岗位所要完成的各项任务是指_____。
32. 组织变革的基本内容之一是完善组织_____。
33. 在组织变革的方针策略中, 一般首先要遵循_____的方针。
34. 关于应激的模式, 斯沃兹提出了_____模型。
35. 警察工作压力的后果表现在对应激源的_____和患病。

四、名词解释(本大题共 5 小题, 每小题 3 分, 共 15 分)

36. 能力
37. 态度
38. 动机
39. 群体思维
40. 公安正规化

五、简答题(本大题共 4 小题, 每小题 5 分, 共 20 分)

41. 简述成就需要理论中高成就需要者的特征。
42. 简述在通路——目标理论中领导方式的类型。
43. 如何做到警察组织结构的合理化？
44. 简述警察工作的应激源。

六、论述题（本大题共 2 小题，每小题 10 分，共 20 分）

45. 试论分析学习理论在警察管理中的应用。
46. 试论基于“自我实现人”假设的激励观。

自考365
www.zikao365.com

