

全国 2015 年 10 月高等教育自学考试
公务员制度试题

课程代码:01848

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项:

1. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。
2. 每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题(本大题共 30 小题,每小题 1 分,共 30 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1. 我国于 1993 年 10 月 1 日起实施的是
A. 《国家工作人员法》 B. 《国家公务员暂行条例》
C. 《中华人民共和国公务员法》 D. 《国家行政机关工作人员条例》
2. 下列选项中,属于我国公务员范畴的是
A. 全国总工会主席 B. 全国妇联主席
C. 民进中央主席 D. 共青团中央书记
3. 关于我国公务员劳动报酬获得权的表述,不正确的是
A. 政府必须兑现保险福利待遇的承诺
B. 政府必须保障公务员获得法定的劳动报酬
C. 政府必须按时支付公务员工资,不得有任何拖延支付和随意克扣工资的现象发生
D. 当党政机关不依法履行支付劳动报酬的承诺时,公务员有权向司法机关提起诉讼
4. 公务员义务中,“模范地遵守宪法和法律”的核心内容在于
A. 忠于政府 B. 忠于职守 C. 忠于上级 D. 忠于宪法
5. 我国综合管理类非领导职务层次有
A. 5 个 B. 6 个 C. 8 个 D. 10 个
6. 下列选项中,最低层次的领导职务为
A. 副科长 B. 副处长 C. 副主任科员 D. 副调研员

7. 我国编制管理与公务员管理的衔接点是
- A. 职位设置 B. 职务设置 C. 职等设置 D. 职级设置
8. 某市食品药品监督管理局的领导成员职位属于
- A. 专业技术类 B. 综合管理类
C. 行政执法类 D. 其它类别
9. 下列选项中，属于我国公务员考试录用范围的是
- A. 调研员 B. 副调研员
C. 办事员 D. 副巡视员
10. 公务员考核严格按照既定的程序 and 标准进行，这体现的原则是
- A. 公正 B. 全面 C. 民主 D. 公开
11. 下列哪种处分，公务员可以在处分期间参加年度考核但不得确定为优秀等次
- A. 记过 B. 记大过 C. 降级 D. 警告
12. 在公务员年度考核中，有权提出考核等次建议的是
- A. 本人 B. 考核委员会
C. 主管领导 D. 机关领导班子
13. 当年病事假累计超过多长时间的公务员不参加年度考核
- A. 1 个月 B. 2 个月 C. 3 个月 D. 6 个月
14. 选任制公务员任期届满不再连任时，应该
- A. 自动辞职 B. 自动离职 C. 自动转职 D. 自然免职
15. 公务员晋升乡科级正职领导职务，一般应该担任下一级职务至少
- A. 1 年 B. 2 年 C. 3 年 D. 5 年
16. 我国公务员奖励中，奖章可以颁发给
- A. 三等功获得者 B. 二等功获得者
C. 嘉奖获得者 D. 一等功获得者
17. 关于行政机关公务员奖励权限的表述，正确的是
- A. 县级人民政府有权授予荣誉称号
B. 县级人民政府有权批准二等功
C. 申请机关在申请给予公务员奖励时，必须征得主管机关的同意
D. 本级人民政府在规定权限内有权批准给予其工作部门领导人员奖励
18. 下列选项中，不属于公务员奖励原则的是
- A. 物质奖励为主的原则 B. 公平、公正、公开的原则
C. 精神奖励与物质奖励结合的原则 D. 定期奖励与及时奖励相结合的原则

- 浙 01848# 公务员制度试题 第 3 页(共 5 页)

30. 公务员对涉及本人的人事处理决定不服时, 根据径直申诉程序的规定提出申诉, 受理机关是
- A. 原处理机关
B. 行政监察机关
C. 上一级监察机关
D. 同级公务员主管部门或者上一级机关

二、多项选择题(本大题共 5 小题, 每小题 2 分, 共 10 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的, 请将其选出并将“答题卡”的相应代码涂黑。错涂、多涂、少涂或未涂均无分。

31. 下列选项中, 有权审批县级机关拟录用公务员名单的是
- A. 县级公务员主管部门
B. 省级公务员主管部门
C. 中央公务员主管部门
D. 设区的市级公务员主管部门
E. 不设区的市级公务员主管部门
32. 根据规定, 确定基本称职等次的标准有
- A. 思想政治素质较差
B. 履行职责的工作能力较弱
C. 存在不廉洁问题, 且情形较为严重
D. 工作责任心一般, 或工作作风方面存在明显的不足
E. 能基本完成本职工作, 但完成工作的数量不足、质量和效率不高, 或在工作中有较大失误
33. 我国公务员回避的形式有
- A. 任职回避
B. 地域回避
C. 公务回避
D. 同学回避
E. 政党回避
34. 下列选项中, 不属于公务员工资范畴的是
- A. 奖金
B. 津贴
C. 福利
D. 补贴
E. 保险
35. 下列行为中, 需要对被申诉、控告机关中负有直接责任的主管人员和其他直接责任人员依法给予行政处分的是
- A. 在调查期间变卖、转移涉嫌财产的
B. 拒不采纳上级机关或监察机关的处理建议的
C. 故意拖延或者拒绝提供相关资料或必要情况的
D. 拒绝就受理申诉控告机关所提问题作出解释和说明的
E. 隐瞒事实真相, 出具伪证或者藏匿、转移、篡改、毁灭证据的

非选择题部分

注意事项：

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上，不能答在试题卷上。

三、简答题（本大题共 4 小题，每小题 6 分，共 24 分）

36. 简述我国公务员制度坚持德才兼备任用原则的涵义。
37. 简述我国公务员法律责任的内容。
38. 简述确定我国公务员级别的依据。
39. 简述我国公务员辞去领导职务的类型。

四、论述题（本大题共 2 小题，每小题 13 分，共 26 分）

40. 试述选任制、委任制与聘任制的不同之处。
41. 联系当前反腐倡廉的实际，谈谈我国公务员实行惩戒制度的意义。

五、案例分析题（本题 10 分）

42. 某市为了适应经济社会的发展，提升公务员综合能力和素质，市委组织部、市人社局和市干部培训中心，委托某高校公共管理学院举办公共管理核心课程培训班，对全市 45 岁以下的公务员进行分批轮训，内容包括公共课程与专业课程。培训结束后，学员统一参加考试。考试的结果，同公务员的考核、任职、晋升、辞退、降职挂钩。

问题：（1）某市举行的公务员培训属于哪种形式？

（2）请分析委托高校进行公务员培训的做法是否合法。

（3）请分析考试结果同公务员考核、任职、晋升、辞退、降职挂钩是否正确。