

中国十大品牌教育集团 中国十佳网络教育机构



- 自考名师全程视频授课，图像、声音、文字同步传输，享受身临其境的教学效果；
- 权威专家在线答疑，提交到答疑板的问题在 24 小时内即可得到满意答复；
- 课件自报名之日起可反复观看不限时间、次数，直到当期考试结束后一周关闭；
- 付费学员赠送 1G 超大容量电子信箱；及时、全面、权威的自考资讯全天 24 小时滚动更新；
- 一次性付费满 300 元，即可享受九折优惠；累计实际交费金额 500 元或支付 80 元会员费，可成为银卡会员，购课享受八折优惠；累计实际交费金额 1000 元或支付 200 元会员费，可成为金卡会员，购课享受七折优惠（以上须在同一学员代码下）；

英语/高等数学预备班：英语从英文字母发音、国际音标、基本语法、常用词汇、阅读、写作等角度开展教学；数学针对有仅有高中入学水平的数学基础的同学开设。通过知识点精讲、经典例题详解、在线模拟测验，有针对性而快速的提高考生数学水平。[立即报名！](#)

基础学习班：依据全新考试教材和大纲，由辅导老师对教材及考试中所涉及的知识进行全面、系统讲解，使考生从整体上把握该学科的体系，准确把握考试的重点、难点、考点所在，为顺利通过考试做好知识上、技巧上的准备。[立即报名！](#)

冲刺串讲班：结合历年试题特点及命题趋势，规划考试重点内容，讲解答题思路，传授胜战技巧，为考生指出题眼，提供押题参考。配合高质量全真模拟试题，让学员体验实战，准确地把握考试方向、将已掌握的应试知识融会贯通，并做到举一反三。[立即报名！](#)

真题测试班：通过真题的在线模拟测试，由自考 365 网校的专家名师指明未来考试中可能出现的“陷阱”、“雷区”、“误区”，帮助学员减少答题失误，提高学员驾驭和应用所学知识的能力，迅速提高应试技巧和强化所学知识，顺利通过考试！[立即报名！](#)

自考实验班：针对高难科目开设，签协议，不及格退还学费。全国限量招生，报名咨询 010-82335555 [立即报名！](#)

全国 2006 年 10 月高等教育自学考试
劳动关系学试题
课程代码：03325

一、单项选择题（本大题共 20 小题，每小题 1 分，共 20 分）

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

1. 订立集体协议应当遵循的原则是（ ）
 - A. 合法、平等、合作
 - B. 公正、公平、公开
 - C. 效率优先、兼顾公平
 - D. 效率、合规、平等
2. 20 世纪 30 年代以前的劳动关系发展中，绝对有利的一方是（ ）
 - A. 资方
 - B. 工会
 - C. 政府
 - D. 劳动者
3. 以管理政策和实践作为研究领域，关注雇员忠诚度的最大化，主张推进进步的管理实践，增强劳资双方的合作来改进雇员与管理方之间关系的学派是（ ）
 - A. 新保守学派
 - B. 管理主义学派
 - C. 正统多元论学派
 - D. 激进学派

4. 1802 年, 英国通过了被视为是第一个具有现代意义的劳动法规, 即 ()
- A. 《学徒健康与道德法》 B. 《工厂法》
C. 《劳动保护法》 D. 《劳动保险法》
5. 首次将战略选择引入劳动关系, 并用战略选择模型分析管理方决策行为的学者是 ()
- A. 布雷弗曼 B. 科可恩
C. 梅奥 D. 泰勒
6. 不仅关心会员的经济利益与劳动权益, 而且还关注广泛的社会、经济与政治问题的工会属于 ()
- A. 工联工会 B. 福利工会
C. 政治工会 D. 职业工会
7. 我国《劳动法》规定, 在法定休假日安排劳动者工作, 支付的报酬不低于工资的 ()
- A. 100% B. 200%
C. 300% D. 400%
8. 非全日制合同内容的五个必需条件是工作期限、工作内容、劳动报酬、劳动保护和 ()
- A. 生活条件 B. 劳动条件
C. 环境条件 D. 交通条件
9. 仲裁与调解的不同之处是 ()
- A. 调解需要第三者进行干预
B. 仲裁是依据集体协议中规定纠纷的解决程序实施的
C. 实施调解的第三者可以是私人, 也可以是政府所设立的调解机构的派出人员
D. 仲裁人更加独立, 根据争议内容独立进行判断, 对争议进行裁决, 且仲裁书具有约束力
10. 我国《工会法》规定, 工会通过职工代表大会或其他形式实施民主监督, 对企业、事业单位违反职工大会制度和其他民主管理制度有权纠正, 保障职工依法行使民主管理的权利。这体现的工会职能是 ()
- A. 维护职能 B. 建设职能
C. 参与职能 D. 教育职能
11. 三方协商机制是有关发挥三方协商作用的组织体制、法制制度及其 ()
- A. 制度运行的总称 B. 相互作用、相互制约的总和
C. 相应的规章和制度的总称 D. 规则、程序的总称
12. 在协商过程中, 能够有效控制协商的过程并逐渐靠近期望目标, 同时能够有效协调内部成员的分工以形成默契配合的原则是 ()

- A. 平等原则
B. 自愿原则
C. 2C 原则
D. 诚信原则
13. 劳动合同期限届满或当事人约定的终止条件出现，以及劳动合同一方当事人消失时，合同规定的权利义务即行消灭的制度称为（ ）
- A. 劳动合同撤销
B. 劳动合同解除
C. 劳动合同修正
D. 劳动合同终止
14. 雇员参与程度较低，没有建立建议机制，企业只是建立奖金委员会，根据企业生产率是否改进来分配奖金，通过基准生产率因子来衡量生产效率的劳资合作计划是（ ）
- A. 斯坎隆计划
B. 拉克计划
C. 集体利益分享计划
D. 薪酬再设计计划
15. 当工人遇有生育、疾病、灾难及法律规定的其他情况时，雇主应当提前发放即将给付的工资的原则叫做（ ）
- A. 紧急支付原则
B. 平等付酬原则
C. 协商同意原则
D. 依法支付原则
16. 谭某与某木器厂签订了一年的劳动合同，合同期满后，谭某与木器厂老板经协商一致，又签订了新的劳动合同，这种法律行为叫做（ ）
- A. 劳动合同变更
B. 劳动合同修订
C. 劳动合同续订
D. 劳动合同终止
17. 某企业主在接到工资集体协商提出方的书面协商意向书后，采取了威胁、收买工会代表的行为，这种行为没有履行（ ）
- A. 集体协商责任
B. 集体谈判责任
C. 劳动仲裁责任
D. 诚信谈判责任
18. 我国协调劳动关系三方会议工作必须遵循三项工作原则：合法、公正、及时原则；相互理解、信任、支持、合作原则以及（ ）
- A. 维护国家利益的原则
B. 维护企业、职工利益的原则
C. 国家保护企业、职工合法利益的原则
D. 兼顾国家、企业、职工三方利益的原则
19. 劳动争议发生后，争议当事人如果不在法定期限内向仲裁机构申请仲裁，则丧失通过仲裁程序保护自己合法权益的制度是（ ）
- A. 仲裁管辖制度
B. 仲裁时效制度
C. 仲裁回避制度
D. 仲裁调解制度
20. 某企业原是一家地方国有企业，在改制过程中，企业被整体拍卖。在收购合同中，约定“该企业收购者同时接

收、安置原企业在岗的全部员工”、“职工的平均工资均不得低于拍卖前平均工资”，并与原企业职工签订了一份集体合同。整体接收后不久，该企业收购者以优化劳动组合、提高劳动效益为由，欲与原企业的职工重新签订个人劳动合同，遭到原企业许多职工的拒绝。根据《集体合同规定》，原企业职工拒绝的合法理由是

()

- A. 担心自己下岗
- B. 担心自己的工资收入会降低
- C. 原来签订的集体合同终止的条件没有出现
- D. 原企业职工享有单方解除、变更、续定或重新签定集体合同的权利

二、多项选择题（本大题共 10 小题，每小题 1 分，共 10 分）

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。

21. 订立劳动合同的基本程序包括 ()

- A. 申请
- B. 提议
- C. 协商
- D. 签约
- E. 履行

22. 工会的职能包括 ()

- A. 经济职能
- B. 民主职能
- C. 整合职能
- D. 社会民主职能
- E. 阶级革命职能

23. 台湾学者黄越钦在其《劳动法新论》中，归纳出劳动关系的主要调整模式有 ()

- A. 斗争模式
- B. 多元放任模式
- C. 协约自治模式
- D. 统合模式
- E. 个人模式

24. 根据我国《企业劳动争议处理条例》规定，劳动仲裁委员会组成成员或仲裁员应当回避的情况有 ()

- A. 是劳动争议当事人
- B. 是劳动争议当事人的近亲属
- C. 与劳动争议有利害关系
- D. 与劳动争议当事人有其他关系，可能影响公正裁决
- E. 曾经与劳动争议当事人的近亲属所在用人单位有一定联系

25. 根据分配任务的方式、监督工人行为的方法以及奖励办法来划分管理模式的类型有 ()

- A. 独裁型
B. 权威型
C. 自主型
D. 宽容型
E. 合作型
26. 集体谈判的功能有三个方面的，它们是（ ）
A. 经济功能
B. 政府作用
C. 决策功能
D. 交易功能
E. 管理功能
27. 我国《劳动法》对未成年工的特殊保护作了专门的规定，主要内容包括（ ）
A. 最低就业年龄的规定
B. 禁止未成年工从事有害健康的工作
C. 定期体检
D. 实行登记制度
E. 人生权利
28. 权威/宽容管理模式特征有（ ）
A. 强制性
B. 专断性
C. 专业化
D. 职位阶梯
E. 忠诚感
29. 根据我国法律关于集体协商的规定，要达到集体协商谈判的目标，需要做好的工作有（ ）
A. 协商准备
B. 确定协商代表
C. 协商程序
D. 协商策略
E. 协商技巧
30. 市场经济条件下我国劳动关系发展的总体趋势是（ ）
A. 劳动关系主体利益明晰化
B. 劳动关系形成的合同化
C. 劳动关系运行的市场化
D. 劳动关系规范的法制化
E. 劳动关系内容的单一化

三、名词解释题（本大题共 3 小题，每小题 3 分，共 9 分）

31. 雇员
32. 标准工作日
33. 劳动仲裁回避制度

四、简答题（本大题共 5 小题，每小题 5 分，共 25 分）

34. 简要回答劳资合作的特征。
35. 简要回答我国工会组织体系的设置。
36. 根据我国《劳动法》关于劳动合同变更的知识, 简要回答“过失性解除”的规定。
37. 简述政府在劳动关系中的作用。
38. 简要回答“诚实谈判”通常包括的内容。

五、论述题(本大题共 2 小题, 每小题 10 分, 共 20 分)

39. 论述无效劳动合同的确认。
40. 根据我国《集体合同规定》, 阐述变更或解除集体合同或专项集体合同的条件。

六、案例分析题(本大题共 2 小题, 每小题 8 分, 共 16 分)

41. 2003 年 10 月某建筑企业 150 名职工在张师傅的带领下, 要求成立工会并与企业签定一份集体合同, 为了便于同企业主谈判, 职工们推荐了张师傅等人为代表, 然而在谈判之前, 企业主无故宣布开除张师傅等人, 使张师傅等人失去工作。请问企业主的行为是一种什么行为? 应当如何纠正?
42. 王某系某市客运公司司机, 因公司经济效益不好, 从 2000 年 6 月起以生病为由向公司请假, 在社会上开出租车 2001 年 3 月 10 日, 公司要求王某提供医院出具的病假证明, 王某不能提供病假证明。同年 3 月 13 日公司以王某旷工已超过 15 天为由将其除名, 除名通知书于 3 月 15 日正式送达王某。王某接到除名通知书后, 向公司领导提出自己能够开出证明自己确实有病的假条, 并承认错误, 要求公司撤消除名决定, 被公司拒绝。之后, 王某又多次找上级有关部门和他人从中协调, 均无结果。同年 7 月 20 日王某向当地劳动争议仲裁委员会提出申诉。
问: 仲裁委员会是否受理此案? 为什么?