





A.30 日

B.60 日

C.90 日

D.120 日

14.下列选项中，属于社会保障最后一道防线的是（ ）

A.社会保险

B.社会救助

C.社会优抚

D.社会福利

15.当年所有进款用于需要者并给予支付的社会保障制度模式是（ ）

A.完全积累制

B.现收现付制

C.部分积累制

D.后收后付制

16.主张国家应当减少在社会保障方面的责任，应当主要靠社会成员自己为自己谋取福利的社会保障理论是（ ）

A.马克思主义福利理论

B.中间道路的共同参与论

C.新自由主义的福利市场化理论

D.民主社会主义的国家福利论

17.一般来说，目前大多数国家规定工伤保险应当由（ ）

A.国家承担

B.用人单位承担

C.个人承担

D.用人单位和个人共同承担

18.补充养老保险基金(企业年金)主要由（ ）

A.国家和用人单位共同承担

B.个人承担

C.用人单位承担

D.用人单位和个人共同承担

19.目前，我国社会保险基金闲置部分的运作方式有两种：购买国债和（ ）

A.投资于国际基金

B.投资于国内基金

C.存入国有商业银行

D.存入外资商业银行

20.养老保险的目的是为保障老年人的（ ）

A.较高生活需求

B.平均生活需求

C.较低生活需求

D.基本生活需求

21.在我国，基本养老保险属于多层次养老保险的（ ）

A.第一个层次

B.第二个层次

C.第三个层次

D.第四个层次

22.我国规定养老保险个人账户的计入比例为缴费工资的（ ）

A.3%

B.8%

C.11%

D.14%

23.按照国际惯例, 衡量社会成员贫困状况的标志是 ( )

A.贫困线

B.失业率

C.人口数量

D.消费能力

24.下列属于社会救助特征的是 ( )

A.义务的单向性

B.目标的高层次性

C.基金的有偿性

D.手段的单一性

25.一般来说, 恩格尔系数在 50%~59%之间被认为是 ( )

A.绝对贫困

B.小康水平

C.勉强度日

D.富裕

26.我国社会保障中, 专门针对军人等从事特殊工作的人员及其家属的制度称为 ( )

A.社会优抚

B.社会救助

C.社会保险

D.社会福利

27.按照我国企业职工养老保险制度规定, 基础养老金月标准相当于当地上年度职工月平均工资的 ( )

A.8%左右

B.11%左右

C.20%左右

D.30%左右

28.按照我国企业职工养老保险制度规定, 个人账户养老金月标准为本人个人账户累计储存额的 ( )

A.1 / 11

B.1 / 12

C.1 / 120

D.1 / 180

29.在科学分解生产过程的基础上所实现的劳动专业化被称为 ( )

A.劳动分工

B.技术协作

C.职业分工

D.专业分工

30.规定单位时间内必须完成的工作量属于劳动定额分类中的 ( )

A.工时定额

B.产量定额

C.服务定额

D.看管定额

## 二、多项选择题(本大题共 5 小题, 每小题 2 分, 共 10 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的, 请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。



40. 简要回答劳动争议处理的原则。

41. 简述社会保险的特点。

42. 简要回答我国医疗保险制度改革的主要任务。

### 五、论述题（本大题共 2 小题，共 19 分）

43.（本题 9 分）请论述为实现充分就业，我国经济结构战略性调整的主要思路。

44.（本题 10 分）请论述我国社会保障制度面临的挑战及其改革的指导思想。

### 六、案例分析题（本大题 12 分）

45. 汤某(女)是一家外商投资企业的职工，该企业已参加了生育保险，汤某在 2002 年 5 月结婚，不久怀孕。2003 年 8 月，汤某临近产期，向所在企业请产假。该企业以生产任务繁重，无法按时完成为由，要求汤某产后，在保证其身体恢复的前提下，以最短的时间返回工作岗位，因此只批准了 56 天的产假。汤某不服，找领导反映，领导解释说，按《劳动保险条例》规定的产假就是 56 天，在这 56 天期间，生育津贴按其标准工资的 100% 发放；超过了 56 天，生育津贴将按其基本工资标准的 60% 发放。同时根据企业内部规定，如果产假超出了 85 天，就将视为旷工，被企业裁员。

问：(1) 你认为企业的做法是否正确？为什么？(5 分)

(2) 生育津贴的支付方式与支付标准是什么？(5 分)

(3) 除了产假和生育津贴以外，按有关规定汤某还可以享受其他哪些生育保险待遇？(2 分)