

中国十大品牌教育集团 中国十佳网络教育机构



- 自考名师全程视频授课，图像、声音、文字同步传输，享受身临其境的教学效果；
- 权威专家在线答疑，提交到答疑板的问题在 24 小时内即可得到满意答复；
- 课件自报名之日起可反复观看不限时间、次数，直到当期考试结束后一周关闭；
- 付费学员赠送 1G 超大容量电子信箱；及时、全面、权威的自考资讯全天 24 小时滚动更新；
- 一次性付费满 300 元，即可享受九折优惠；累计实际交费金额 500 元或支付 80 元会员费，可成为银卡会员，购课享受八折优惠；累计实际交费金额 1000 元或支付 200 元会员费，可成为金卡会员，购课享受七折优惠（以上须在同一学员代码下）；

英语/高等数学预备班：英语从英文字母发音、国际音标、基本语法、常用词汇、阅读、写作等角度开展教学；数学针对有仅有高中入学水平的数学基础的同学开设。通过知识点精讲、经典例题详解、在线模拟测验，有针对性而快速的提高考生数学水平。[立即报名！](#)

基础学习班：依据全新考试教材和大纲，由辅导老师对教材及考试中所涉及的知识进行全面、系统讲解，使考生从整体上把握该学科的体系，准确把握考试的重点、难点、考点所在，为顺利通过考试做好知识上、技巧上的准备。[立即报名！](#)

冲刺串讲班：结合历年试题特点及命题趋势，规划考试重点内容，讲解答题思路，传授胜战技巧，为考生指出题眼，提供押题参考。配合高质量全真模拟试题，让学员体验实战，准确地把握考试方向、将已掌握的应试知识融会贯通，并做到举一反三。[立即报名！](#)

真题测试班：通过真题的在线模拟测试，由自考 365 网校的专家名师指明未来考试中可能出现的“陷阱”、“雷区”、“误区”，帮助学员减少答题失误，提高学员驾驭和应用所学知识的能力，迅速提高应试技巧和强化所学知识，顺利通过考试！[立即报名！](#)

自考实验班：针对高难科目开设，签协议，不及格返还学费。全国限量招生，报名咨询 010-82335555 [立即报名！](#)

全国 2007 年 1 月高等教育自学考试
劳动和社会保障概论试题
课程代码：03312

一、单项选择题（本大题共 30 小题，每小题 1 分，共 30 分）

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

1. 社会劳动的主要形式是（ ）
A. 个体劳动 B. 共同劳动
C. 简单劳动 D. 复杂劳动
2. 一般劳动者都能胜任的、不需要经过专门训练就能从事的劳动被称为（ ）
A. 个体劳动 B. 共同劳动
C. 简单劳动 D. 复杂劳动
3. 在劳动力市场体系中，信息传递系统是劳动力市场运行的（ ）
A. 指挥系统 B. 执行系统
C. 监督系统 D. 反馈系统

- 4.在计划经济时期，我国主要实行的就业政策是（ ）
- A.统包统配制
B.多渠道就业制
C.市场就业制
D.自主就业制
- 5.从我国社会发展的趋势看，吸纳就业人口最多的产业将会是（ ）
- A.第一产业
B.第二产业
C.第三产业
D.第四产业
- 6.下列属于我国劳动参与率“三高”特征的是（ ）
- A.退休人口劳动参与率高
B.妇女劳动参与率高
C.外籍人口劳动参与率高
D.总人口劳动参与率高
- 7.劳动定额管理的核心是（ ）
- A.劳动定额时间
B.劳动定额水平
C.劳动定额分类
D.劳动定额原则
- 8.英国经济学家李嘉图于 1817 年提出的工资理论是（ ）
- A.生活费用学说
B.工资基金学说
C.生产效率学说
D.工资协约学说
- 9.企业不同等级工资之间的差异程度称为（ ）
- A.工资构成
B.工资水平
C.工资形式
D.工资级差
- 10.最低工资保障制度适用于我国境内的（ ）
- A.所有企业
B.国有企业
C.集体企业
D.外商投资企业
- 11.在劳动法律关系中，处于首位的是（ ）
- A.国家意志
B.个人意志
C.企业意志
D.双方当事人意志
- 12.集体合同的核心内容是（ ）
- A.对劳动对象的规定
B.对劳动目的的规定
C.对劳动范围的规定
D.对劳动条件和劳动待遇的规定
- 13.对于劳动合同的预告解除，我国法律规定的提前通知期是（ ）

- A.30 日
C.90 日
- B.60 日
D.120 日
- 14.下列选项中，属于社会保障最后一道防线的是（ ）
- A.社会保险
C.社会优抚
- B.社会救助
D.社会福利
- 15.当年所有进款用于需要者并给予支付的社会保障制度模式是（ ）
- A.完全积累制
C.部分积累制
- B.现收现付制
D.后收后付制
- 16.主张国家应当减少在社会保障方面的责任，应当主要靠社会成员自己为自己谋取福利的社会保障理论是（ ）
- A.马克思主义福利理论
C.新自由主义的福利市场化理论
- B.中间道路的共同参与论
D.民主社会主义的国家福利论
- 17.一般来说，目前大多数国家规定工伤保险应当由（ ）
- A.国家承担
C.个人承担
- B.用人单位承担
D.用人单位和个人共同承担
- 18.补充养老保险基金(企业年金)主要由（ ）
- A.国家和用人单位共同承担
C.用人单位承担
- B.个人承担
D.用人单位和个人共同承担
- 19.目前，我国社会保险基金闲置部分的运作方式有两种：购买国债和（ ）
- A.投资于国际基金
C.存入国有商业银行
- B.投资于国内基金
D.存入外资商业银行
- 20.养老保险的目的是为保障老年人的（ ）
- A.较高生活需求
C.较低生活需求
- B.平均生活需求
D.基本生活需求
- 21.在我国，基本养老保险属于多层次养老保险的（ ）
- A.第一个层次
C.第三个层次
- B.第二个层次
D.第四个层次
- 22.我国规定养老保险个人帐户的计入比例为缴费工资的（ ）
- A.3%
B.8%

C.11%

D.14%

23.按照国际惯例, 衡量社会成员贫困状况的标志是 ()

A.贫困线

B.失业率

C.人口数量

D.消费能力

24.下列属于社会救助特征的是 ()

A.义务的单向性

B.目标的高层次性

C.基金的有偿性

D.手段的单一性

25.一般来说, 恩格尔系数在 50%~59%之间被认为是 ()

A.绝对贫困

B.小康水平

C.勉强度日

D.富裕

26.我国社会保障中, 专门针对军人等从事特殊工作的人员及其家属的制度称为 ()

A.社会优抚

B.社会救助

C.社会保险

D.社会福利

27.按照我国企业职工养老保险制度规定, 基础养老金月标准相当于当地上年度职工月平均工资的 ()

A.8%左右

B.11%左右

C.20%左右

D.30%左右

28.按照我国企业职工养老保险制度规定, 个人账户养老金月标准为本人个人账户累计储存额的 ()

A.1 / 11

B.1 / 12

C.1 / 120

D.1 / 180

29.在科学分解生产过程的基础上所实现的劳动专业化被称为 ()

A.劳动分工

B.技术协作

C.职业分工

D.专业分工

30.规定单位时间内必须完成的工作量属于劳动定额分类中的 ()

A.工时定额

B.产量定额

C.服务定额

D.看管定额

二、多项选择题(本大题共 5 小题, 每小题 2 分, 共 10 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的, 请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。

31.在设计组织结构时要遵循的原则有 ()

- A.精简原则
- B.统一原则
- C.效能原则
- D.自动调节原则
- E.管理跨度原则

32.设计员工福利的原则有 ()

- A.享受原则
- B.需要原则
- C.生活原则
- D.经济实效原则
- E.量力而行原则

33.用人单位可以即时解除劳动合同的条件有 ()

- A.劳动者在试用期间被证明不符合录用条件
- B.劳动者被依法追究刑事责任
- C.劳动者不能胜任工作
- D.劳动者患病
- E.劳动者严重违反劳动纪律

34.社会保障管理涉及的内容有 ()

- A.经济管理
- B.行政管理
- C.金融管理
- D.业务管理
- E.监督管理

35.基本养老保险的特点有 ()

- A.国家立法和强制实行
- B.国家、企业和个人费用共担
- C.享受人员多、时间较长
- D.广泛的社会互济
- E.费用支出庞大

三、名词解释题(本大题共 3 小题,每小题 3 分,共 9 分)

- 36.工资总额
- 37.社会保障基金
- 38.相对贫困

四、简答题(本大题共 4 小题,每小题 5 分,共 20 分)

39.简要回答我国为加强劳动力市场建设采取的主要措施。

40. 简要回答劳动争议处理的原则。

41. 简述社会保险的特点。

42. 简要回答我国医疗保险制度改革的主要任务。

五、论述题（本大题共 2 小题，共 19 分）

43.（本题 9 分）请论述为实现充分就业，我国经济结构战略性调整的主要思路。

44.（本题 10 分）请论述我国社会保障制度面临的挑战及其改革的指导思想。

六、案例分析题（本大题 12 分）

45. 汤某(女)是一家外商投资企业的职工，该企业已参加了生育保险，汤某在 2002 年 5 月结婚，不久怀孕。2003 年 8 月，汤某临近产期，向所在企业请产假。该企业以生产任务繁重，无法按时完成为由，要求汤某产后，在保证其身体恢复的前提下，以最短的时间返回工作岗位，因此只批准了 56 天的产假。汤某不服，找领导反映，领导解释说，按《劳动保险条例》规定的产假就是 56 天，在这 56 天期间，生育津贴按其标准工资的 100% 发放；超过了 56 天，生育津贴将按其基本工资标准的 60% 发放。同时根据企业内部规定，如果产假超出了 85 天，就将视为旷工，被企业裁员。

问：(1) 你认为企业的做法是否正确？为什么？(5 分)

(2) 生育津贴的支付方式与支付标准是什么？(5 分)

(3) 除了产假和生育津贴以外，按有关规定汤某还可以享受其他哪些生育保险待遇？(2 分)