

- A.挪威
C.英国
- 5.派遣劳动合同属于（ ）
A.不同形式的合同
C.不同就业方式的合同
- 6.订立劳动合同的基本原则包括主体合法、内容合法及（ ）
A.程序合法
C.目标合法
- 7.以下属于劳动合同商定条款的内容的是（ ）
A.劳动报酬
C.劳动纪律
- 8.以下属于薪酬的延期支付的是（ ）
A.奖金
C.津贴
- 9.以下关于女职工特殊保护的说法正确的是（ ）
A.女职工可以从事采矿作业
C.女职工可以在经期从事高空作业
- 10.职业危害中的噪音危害属于（ ）
A.生产过程中的危害
C.生产管理中的危害
- 11.我国公民具有完全劳动权利的年龄条件是（ ）
A.年满 14 岁
C.年满 18 岁
- 12.目前我国的健康保障属于（ ）
A.家庭保障时期
C.社会保障时期
- 13.多支柱养老保障体系指的是（ ）
A.家庭养老保障
C.社会养老保障
- 14.通过预先储蓄和投资运营建立养老基金的制度安排是（ ）
A.现收现付式养老保险
- B.新加坡
D.法国
- B.不同期限的合同
D.不同身份的合同
- B.时间合法
D.标的合法
- B.保守商业秘密
D.工作岗位
- B.工资
D.员工福利
- B.女职工可以从事井下作业
D.女职工产假应不少于 90 天
- B.生产场所中的危害
D.生产成本中的危害
- B.年满 16 岁
D.年满 20 岁
- B.社区保障时期
D.现代健康保障时期
- B.单位养老保障
D.国家养老保障
- B.积累式养老保险

- C.分担式养老保险
D.多支柱养老保险
- 15.以下选项属于劳动法体系内容的是（ ）
A.集体谈判
B.社会保险
C.社会救助
D.社会统筹
- 16.以下选项关于社会保障法的说法错误的是（ ）
A.是社会进步的安全网
B.是社会经济发展的推进剂
C.是公民劳动就业的保护伞
D.是现代法制建设的里程碑
- 17.用人单位无故拖欠员工工资，根据《劳动法》要负（ ）
A.赔偿责任
B.行政责任
C.刑事责任
D.违约责任
- 18.以下选项不是劳动时间的是（ ）
A.带薪离岗时间
B.因公外出时间
C.女工哺乳时间
D.工作准备时间
- 19.我国社会保险业务的最高监督机关是（ ）
A.中华全国总工会
B.劳动部
C.国务院
D.民政部
- 20.国家对特定困难人群提供基本医疗救治的制度安排是（ ）
A.社会医疗救助模式
B.国家保健服务模式
C.医疗保险模式
D.自我健康保障模式
- 21.以下选项属于我国劳动争议处理中的当事人的是（ ）
A.申诉人
B.代理人
C.鉴定人
D.证人
- 22.以下选项属于我国劳动调解委员会受理范围的是（ ）
A.合同争议
B.开除争议
C.除名争议
D.辞退争议
- 23.我国的失业保险基金不包括（ ）
A.单位缴纳的失业保险费
B.财政补贴
C.失业保险基金利息收入
D.社会捐赠
- 24.职工在以下情形下，视同工伤的是（ ）
A.因违法伤亡的
B.因醉酒伤亡的
C.因自残伤亡的
D.因抢险伤亡的

- 25.住宅由私人拥有，商品化和福利化并重的住房保障是（ ）
- A.商品化住房保障
B.商品兼福利住房保障
C.福利兼商品住房保障
D.福利住房保障
- 26.我国国家赔偿的方式不包括（ ）
- A.返还财产
B.公开道歉
C.恢复原状
D.支付赔偿金
- 27.以下选项属于劳动争议的是（ ）
- A.养老保险纠纷
B.医疗保险纠纷
C.基金托管纠纷
D.工伤认定纠纷
- 28.要求确认自己和对方当事人某种法律关系存在或不存在的请求之诉为（ ）
- A.变更之诉
B.确认之诉
C.给付之诉
D.复议之诉
- 29.我国城市居民享受低保条件为“共同生活的家庭成员人均收入低于当地居民最低生活保障标准”，其中的“收入”不包括（ ）
- A.赡养费
B.抚养费
C.扶养费
D.抚恤金
- 30.在政府组织体系外依法建立专门管理社会保障事务独立组织的行政管理模式是（ ）
- A.混合管理模式
B.法定组织管理模式
C.私营管理模式
D.政府管理模式

二、多项选择题(本大题共 5 小题，每小题 2 分，共 10 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。

- 31.我国保障最低生活的社会救助包括（ ）
- A.灾害救助
B.流浪乞讨人员救助
C.工伤救助
D.孤儿救助
E.五保救助
- 32.我国劳动争议的处理方式有（ ）
- A.协商
B.调解
C.追认
D.判决
E.仲裁

33. 失业保障内容包括 ()

- A. 住房公积金
- B. 疾病保障
- C. 失业救济
- D. 职业培训
- E. 再就业服务

34. 关于我国社会保障体系的说法正确的有 ()

- A. 政府责任缺位
- B. 企业责任盲点
- C. 个人权利空位
- D. 《社会保障法》已颁布
- E. 多支柱的社会保障体系已建成

35. 公民劳动权的保障措施包括 ()

- A. 促进就业
- B. 职业教育
- C. 公正裁员
- D. 社会救助
- E. 最低生活保障

三、简答题 (本大题共 4 小题, 每小题 8 分, 共 32 分)

36. 简述公民基本生活保障制度的主要内容。

37. 简述我国《劳动法》的特点。

38. 简述三方协商机制的特征。

39. 简述国务院《关于建立城镇职工基本医疗保险制度的决定》的主要内容。

四、案例分析题 (本大题共 2 小题, 每小题 14 分, 共 28 分)

40. 案由: 李某在某单位工作五年后, 由于单位技术革新开始感到工作越来越吃力, 经常不能按时完成工作任务, 单位对其进行了培训并为其调整了工作岗位, 但李某仍然不能跟上工作进度。单位于是以李某不能胜任工作为由决定与其解除劳动合同, 要求李某在 3 日之内办好交接手续离开。李某不服, 向当地劳动争议仲裁机构提出申诉。

案例分析:

(1) 你认为李某单位的做法是否合法? 法律依据是什么?

(2) 你认为李某通过仲裁能争取到的最好的结果是什么?

41. 案由: 2004 年 1 月 2 日清晨, 向某像往常一样, 照例骑车行驶在上班途中。在路过一个丁字路口时, 突然与一辆横冲过来的手扶拖拉机相撞, 这起交通事故造成了向某右小腿粉碎性骨折, 而肇事的司机在交警赶到前弃车逃逸。向某在治疗期间, 其妻向当地交警中队提出责任认定的申请, 但交警中队回复: 此事故为无牌照拖拉机司机肇事后逃逸, 经走访无法查明肇事者身份, 根据公安部《关于道路交通事故逃逸案件有关责任认定问题的批复》规定, 暂不作交通事故责任认定。因此, 向某无法得到应有的赔偿。于是向某妻子向当地劳动和社会保障局提出认定工伤的申请, 该局工作人员认为, 交警部门在未对交通事故进行责任划分之前, 劳动和社会保障局无法对向某负伤作出是

否属于工伤的认定。

案例分析：

- (1) 你认为向某的情况是否属于工伤？法律依据是什么？
- (2) 当地劳动和社会保障局的做法是否合理？为什么？



自考365
www.zikao365.com