

32. 简述劳动合同变更的程序。

33. 简要回答集体协议的意义。

五、论述题（本大题 12 分）

34. 结合相关法律的规定和集体协商的实际情况，试述在我国进行集体谈判进程中，协商代表需要做好的协商准备工作。

六、案例分析题（本大题共 2 小题，每小题 8 分，共 16 分）

35. 某企业招用了一批合同制工人，其中有两名刚满 15 岁。劳动合同中约定，工人入厂时，需交纳 2000 元抵押金，合同期限届满后退还；在履行合同过程中，若发现员工不能胜任工作，企业可随时解除劳动合同；每三个月发放一次工资。

试分析：某企业的做法及上述劳动合同的内容有哪些违反了劳动法的有关规定？

36. 冯某 1992 年 6 月与某机电集团公司签订了 5 年期限的劳动合同。1994 年 5 月以来，冯某经常不到公司上班，同几个朋友做服装生意。由于这段时间生产经营不好，职工劳动量不饱和，公司对冯某的问题没有追究。1995 年 3 月以后，该公司通过改革经营管理方式，生产形势开始好转，生产任务紧张，冯某再次请事假时，公司不予批准。冯某与公司领导发生争吵，公司以此为由，称冯某不服管理，解除了与冯某的劳动合同。冯某不服，向当地劳动争议仲裁委员会提出申诉。仲裁委员会受理此案后进行了调查调解。调解过程中，冯某提出先由公司撤销解除劳动合同决定，而后自己提出辞职请求的主张，用人单位表示同意。经双方协商一致，仲裁委员会制作了仲裁调解书，冯某和公司在调解书上签了字。1995 年 4 月 27 日调解书送达冯某后，第二天冯某反悔，认为调解结果不具有法律效力，找仲裁委员会要求裁决，恢复其劳动关系，被仲裁委员会驳回。6 月 8 日冯某将此案起诉到了法院。

问题：

(1) 仲裁委员会调解的结果具有法律效力吗？为什么？

(2) 仲裁委员会驳回冯某的重新裁决请求正确吗？为什么？

(3) 从劳动关系处理角度来看，本案例有何启示？