

中国十大品牌教育集团 中国十佳网络教育机构



- □ 自考名师全程视频授课,图像、声音、文字同步传输,享受身临其境的教学效果;
- □ 权威专家在线答疑,提交到答疑板的问题在24小时内即可得到满意答复;
- □ 课件自报名之日起可反复观看不限时间、次数,直到当期考试结束后一周关闭;
- □ 付费学员赠送 1G 超大容量电子信箱;及时、全面、权威的自考资讯全天 24 小时滚动更新;
- □ 一次性付费满 300 元,即可享受九折优惠;累计实际交费金额 500 元或支付 80 元会员费,可成为银卡会员,购课享受八折优惠;累计实际交费金额 1000 元或支付 200 元会员费,可成为金卡会员,购课享受七折优惠(以上须在同一学员代码下);

英语/高等数学预备班: 英语从英文字母发音、国际音标、基本语法、常用词汇、阅读、写作等角度开展教学; 数学针对有仅有高中入学水平的数学基础的同学开设。通过知识点精讲、经典例题详解、在线模拟测验,有针对性而快速的提高考生数学水平。<u>立即报名!</u> 基础学习班 依据全新考试教材和大纲,由辅导老师对教材及考试中所涉及的知识进行全面、系统讲解,使考生从整体上把握该学科的体系,准确把握考试的重点、难点、考点所在,为顺利通过考试做好知识上、技巧上的准备。立即报名!

冲刺串讲班 结合历年试题特点及命题趋势,规划考试重点内容,讲解答题思路,传授胜战技巧,为考生指出题眼,提供押题参考。配合高质量全真模拟试题,让学员体验实战,准确地把握考试方向、将已掌握的应试知识融会贯通,并做到举一反三。<u>立即报名!</u>

真题测试班:通过真题的在线模拟测试,由自考 365 网校的专家名师指明未来考试中可能出现的"陷阱"、"雷区"、"误区",帮助学员减少答题失误,提高学员驾驭和应用所学知识的能力,迅速提高应试技巧和强化所学知识,顺利通过考试!立即报名!

自考实验班:针对高难科目开设,签协议,不及格返还学费。全国限量招生,报名咨询 010-82335555 <u>立即报名!</u>

全国 2007 年 1 月高等教育自学考试

劳动关系学试题 课程代码: 03325

一、单项选择题(本大题共 20 小题,每小题 1 分,共 20 分) 在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的,请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选 均未分

	均无分。		
1.	十分关注如何减少或消灭工人受到的不	不平等和不公正待遇,并提出了"结构不公平"理论的学派是())
A.	正统多元论学派	B. 管理主义学派	
C.	自由改革主义学派	D. 激进派	
2.	在西方现代管理科学中, 经验主义学》	派的代表人物是 ()	
A.	约翰•莫尔斯	B. 弗雷德里·泰勒	
C.	彼得•德鲁克	D. 埃尔顿•梅奥	
3.	在西方工业化进程中,英国通过的并被	皮视为第一部具有现代意义的劳动法规是 ()	
Α.	《结社法》	B.《夏勃里埃法》	

D. 《学徒健康与道德法》

4. 下列管理模式中,不是根据管理理念进行分类的是()

C.《瓦格纳法》



全天 24 小时服务咨询电话 010-82335555 免费热线 4008135555

A. 剥削型	B. 自主型
C. 宽容型	D. 合作型
5. 关注生产投入要素的成本,并且主要	虽调企业效率以及生产率在管理决策中的重要性的雇主角色理论是()
A. 权变理论	B. 新古典经济理论
C. 劳动过程理论	D. 利益相关理论
6. 企业只是建立奖金委员会,通过基准	主生产率因子来衡量目标生产率,并按企业生产率是否改进来分配奖金的是
()	
A. 斯坎隆计划	B. 拉克计划
C. 集体收益分享计划	D. 工作生活质量计划
7. 最经典且最经常被引用的工会的定义	出自于西德尼•韦布和阿特丽斯•韦布的书,书名是()
A.《英国工会史》	B. 《工会》
C.《资本论》	D. 《劳动关系论》
8. 由于工会主席老张患有严重的糖尿病	,工厂选举小王做兼职工会副主席负责工会工作,小王认为工会的事情多,
可以不干车间里的事了。其实,按《工	会法》规定: 小王占用生产工作时间处理工会的事,每月最多不超过(
A. 3 个工作日	B. 5 个工作日
C. 10 个工作日	D. 15 个工作日
9. 由国家统一规定,在一般情况下,劳	动者一天所从事工作或劳动的时间称为()
A. 一般工作日	B. 普通工作日
C. 基本工作日	D. 标准工作日
10. 小王在一家私营企业工作,他的日	工资是 50 元,由于赶货,厂里安排他国庆节照常上班。这家工厂老板至少应
付给小王国庆节三天的工资是(
A. 150 元	B. 225 元
C. 300 元	D. 450 元
11. 我国《劳动法》第16条规定,建立	劳动关系应当订立 ()
A. 规章制度	B. 劳动合同
C. 工作计划	D. 集体协议
12. 招用尚未解除劳动合同的劳动者,	合原用人单位造成经济损失的,该用人单位应承担连带赔偿责任,其连带赔
偿的份额不低于对原单位造成经济损	失总额的()
A. 50%	B. 60%
C. 70%	D. 80%
13. 韦布夫妇认为集体谈判主要体现为一	一种()



全天 24 小时服务咨询电话 010-82335555 免费热线 4008135555

A. 经济功能	B. 政府作用
C. 决策功能	D. 安全功能
14. 在我国,集体协商双方首席	代表可以书面委托本单位以外的专业人员作为本方协商代表。但委托人数不得超过
本方代表的()	
A. $\frac{1}{4}$	B. $\frac{1}{3}$
C. $\frac{1}{2}$	D. $\frac{3}{4}$
15. 在集体协议中明确规定,工。	、在被雇主雇用之前,必须成为工会会员。实施这种工会保障制度的企业是()
A. 封闭式企业	B. 工会制企业
C. 代理制企业	D. 开放式企业
16. 刘明所在的工会与企业签订	了集体协议。工会主席曾经告诉过他有关集体协议的事,刘明对集体协议不以为然。
一年后,刘明因违反了集体协	议中的条款,企业要对他实行相应的处理,刘明不服。遂向当地劳动仲裁委员会提
请裁决。根据《劳动法》的村	关规定,裁决的结果应该是()
A. 刘明应接受处理	B. 刘明不应接受处理
C. 刘明与企业责任各半	D. 工会主席承担责任
17. 由工人自愿组织起来的团体	或联合体是()
A. 工会	B. 职代会
C. 股东会	D. 监事会
18. 劳动争议的双方根据双方的	合意或团体协议,相互磋商,和平解决纷争,这种处理劳动争议的方法是(
A. 协商	B. 斡旋和调解
C. 仲裁	D. 审判
19. 张岚与所在单位发生了劳动。	争议, 2004年3月4日她拿到了仲裁庭送达的裁决书,张岚对裁决结果不服,于2004
年4月5日向法院提出上诉,	法院会(
A. 受理她的起诉	B. 拒绝受理她的起诉
C. 搁置她的起诉	D. 让双方协商调解
20. 由劳资双方共同签订的,禁	止员工以个人名义参加工会及其活动的书面协议称为
A. "禁止令"	B. "共谋令"
C."黄狗协议"	D. "蓝鹰计划"
二、多项选择题(本大题共 5 小	题, 每小题 2 分, 共 10 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的,请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、



少选或未选均无分。

21.	在劳动关系的调整模式中,实行工会	与企	生业利益并存的二元架构劳资制衡模式的代表性国家是(>				
A.	德国	В.	日本					
C.	英国	D.	奥地利					
Ε.	美国							
22.	. 在市场经济条件下,我国劳动关系发展的总体趋势表现为劳动关系())							
A.	主体利益明晰化	В.	利益一体化					
C.	运行的市场化	D.	形成的合同化					
Ε.	规范的法制化							
23.	雇主组织从事的主要活动包括()					
A.	参与谈判	В.	解决纠纷					
C.	提供帮助	D.	代表和维护					
Ε.	提供建议							
24.	工会的职能包括(
A.	经济职能	В.	民主职能					
C.	整合职能	D.	社会民主职能					
Ε.	阶级革命职能							
25.	政府在劳动关系中的重要性体现在(
A.	政府有权修改劳动关系的各项制度		2 65°					
В.	为劳动关系的发展提供示范"样本"							
C.	创造和谐劳动关系的制度环境							
D.	听从工会组织的安排							
Ε.	为企业董事会确定人选							
三、	名词解释题(本大题共3小题,每小	题 4	分,共12分)					
26.	劳动关系							
27.	雇主							
28.	雇主组织							
四、	简答题(本大题共 5 小题,每小题 6	分,	共 30 分)					
29.	D. 简要回答独裁 / 剥削管理模式的管理方对待工会的措施。							
30.	简述工会的职能分类。							

31. 简述劳动关系方面的法律所具有的主要功能。



- 32. 简述劳动合同变更的程序。
- 33. 简要回答集体协议的意义。
- 五、论述题(本大题 12 分)
- 34. 结合相关法律的规定和集体协商的实际情况,试述在我国进行集体谈判进程中,协商代表需要做好的协商准备工作。
- 六、案例分析题(本大题共2小题,每小题8分,共16分)
- 35. 某企业招用了一批合同制工人,其中有两名刚满 15 岁。劳动合同中约定,工人入厂时,需交纳 2000 元抵押金,合同期限届满后退还;在履行合同过程中,若发现员工不能胜任工作,企业可随时解除劳动合同;每三个月发放一次工资。

试分析:某企业的做法及上述劳动合同的内容有哪些违反了劳动法的有关规定?

36. 冯某 1992 年 6 月与某机电集团公司签订了 5 年期限的劳动合同。1994 年 5 月以来,冯某经常不到公司上班,同几个朋友做服装生意。由于这段时间生产经营不好,职工劳动量不饱和,公司对冯某的问题没有追究。1995 年 3 月以后,该公司通过改革经营管理方式,生产形势开始好转,生产任务紧张,冯某再次请事假时,公司不予批准。冯某与公司领导发生争吵,公司以此为由,称冯某不服管理,解除了与冯某的劳动合同。冯某不服,向当地劳动争议仲裁委员会提出申诉。仲裁委员会受理此案后进行了调查调解。调解过程中,冯某提出先由公司撤销解除劳动合同决定,而后自己提出辞职请求的主张,用人单位表示同意。经双方协商一致,仲裁委员会制作了仲裁调解书,冯某和公司在调解书上签了字。1995 年 4 月 27 日调解书送达冯某后,第二天冯某反悔,认为调解结果不具有法律效力,找仲裁委员会要求裁决,恢复其劳动关系,被仲裁委员会驳回。6 月 8 日冯某将此案起诉到了法院。

问题:

- (1)仲裁委员会调解的结果具有法律效力吗?为什么?
- (2)仲裁委员会驳回冯某的重新裁决请求正确吗?为什么?
- (3)从劳动关系处理角度来看,本案例有何启示?