

中国十大品牌教育集团 中国十佳网络教育机构



- 自考名师全程视频授课，图像、声音、文字同步传输，享受身临其境的教学效果；
- 权威专家在线答疑，提交到答疑板的问题在 24 小时内即可得到满意答复；
- 课件自报名之日起可反复观看不限时间、地点、次数，直到当期考试结束后一周关闭；
- 付费学员赠送 1G 超大容量电子信箱；及时、全面、权威的自考资讯全天 24 小时滚动更新；
- 一次性付费满 300 元，即可享受九折优惠；累计实际交费金额 500 元或支付 80 元会员费，可成为银卡会员，购课享受八折优惠；累计实际交费金额 1000 元或支付 200 元会员费，可成为金卡会员，购课享受七折优惠（以上须在同一学员代码下）；

英语/高等数学预备班：英语从英文字母发音、国际音标、基本语法、常用词汇、阅读、写作等角度开展教学；数学针对有仅有高中入学水平的数学基础的同学开设。通过知识点精讲、经典例题详解、在线模拟测验，有针对性而快速的提高考生数学水平。[立即报名！](#)

基础学习班：依据全新考试教材和大纲，由辅导老师对教材及考试中所涉及的知识进行全面、系统讲解，使考生从整体上把握该学科的体系，准确把握考试的重点、难点、考点所在，为顺利通过考试做好知识上、技巧上的准备。[立即报名！](#)

冲刺串讲班：结合历年试题特点及命题趋势，规划考试重点内容，讲解答题思路，传授胜战技巧，为考生指出题眼，提供押题参考。配合高质量全真模拟试题，让学员体验实战，准确地把握考试方向、将已掌握的应试知识融会贯通，并做到举一反三。[立即报名！](#)

历年真题测评班：通过真题的在线模拟测试，由自考 365 网校的专家名师指明未来考试中可能出现的“陷阱”、“雷区”、“误区”，帮助学员减少答题失误，提高学员驾驭和应用所学知识的能力，迅速提高应试技巧和强化所学知识，顺利通过考试！[立即报名！](#)

论文答辩与毕业申请辅导班：来自主考院校的指导老师全程视频授课，系统阐述申报自考论文的时间、论文的选题、论文的格式及内容、与导师的沟通技巧等，并提供论文范例供学员参考。[立即报名！](#)

自考实验班：针对高难科目开设，签协议，不及格退还学费。全国限量招生，报名咨询 010-82335555 [立即报名！](#)

浙江省 2007 年 4 月高等教育自学考试

劳动就业概论试题

课程代码：00165

一、单项选择题(本大题共 20 小题，每小题 1 分，共 20 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

1. 下列关于“劳动”的说法正确的是()
A. 劳动是人的主观物质活动
B. 劳动是人的一种本能的活动
C. 凡是有自觉能动意识、有目的性的活动都是劳动
D. 劳动一开始就是社会活动
2. 下列行为属于劳动行为的是()
A. 罢工行为
B. 工会活动
C. 劳动分工
D. 劳资谈判
3. 下列关于劳动制度的特征的描述正确的一项是()
A. 存在的特殊性
B. 组织实施的非强制性

- C.构成的独立性 D.相对的稳定性
- 4.下列关于劳动关系的特点描述正确的一项是()
- A.间接性 B.特殊性
C.抽象性 D.本质性
- 5.目前,我国男性的法定劳动年龄是()
- A.14~60 周岁 B.16~60 周岁
C.16~55 周岁 D.14~55 周岁
- 6.根据劳动者的主观愿望,劳动协作可分为()
- A.有组织协作和非组织协作
B.自愿协作和非自愿协作
C.直接协作和间接协作
D.简单协作和复杂协作
- 7.下列关于有效的工作绩效评价标准的描述正确的一项是()
- A.绩效评估标准要基于工作者而非基于工作
B.绩效评估标准不能让全体员工都知道,只能让少数主管人员知道
C.绩效评估标准不能有时间限制
D.绩效评估标准是可以改变的
- 8.新古典学派的奠基人是()
- A.大卫·李嘉图 B.马歇尔
C.舒尔茨 D.亚当·斯密
- 9.下列关于“行政配置”模式的描述正确的一项是()
- A.在“行政配置”模式中,部分资源由计划部门决定,部分资源由市场决定
B.在“行政配置”模式中,劳动力就业安排完全依赖于行政配置机制
C.在“行政配置”模式中,企业拥有一定的用人决策权
D.在“行政配置”模式中,劳动力的价格水平由企业根据全国统一的工资标准集中制定
- 10.劳动者在同一地位等级或同一声望等级的职业之间流动称为()
- A.岗位间流动 B.结构性
C.水平流动 D.垂直流动
- 11.边际收益产量是指企业每增加一个单位的某种投入要素,并售出由此增加的产品所带来的()
- A.收益总量 B.收益增量
C.实物产出量 D.边际产量
- 12.我国现阶段劳动者个人收入分配制度为()

- A.卡特尔
C.安妮·罗欧
- B.霍兰德
D.马斯洛

二、多项选择题(本大题共 8 小题, 每小题 2 分, 共 16 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的, 请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。

- 1.劳动行为具有系统性, 它包含以下哪些系统?()
- A.目标系统
C.行动系统
E.制约系统
- B.动机系统
D.结果系统
- 2.工作分析由工作描述和工作说明书两部分组成。其中, 工作描述包括的内容有()
- A.职务名称
C.工作岗位所处的自然条件
E.受聘条件
- B.工作活动和工作程序
D.社会环境
- 3.绩效评价中常见的误差有()
- A.晕轮效应误差
C.感情效应误差
E.偏见误差
- B.近因误差
D.暗示效应误差
- 4.工会作为工人阶级自愿结合的群众组织, 是工人群众的代表者, 工会的权利与义务受法律保障。下列属于工会权利的是()
- A.工会有参与管理国家和企业、参政议政的权利
B.工会有召开职工代表大会的权利, 并通过职工代表大会这一形式对企业实行民主管理
C.工会有调解劳动争议和代表职工签订个人劳动合同的权利
D.工会有监督执行劳动法律、法规的权利
E.工会有维护职工合法权益的权利
- 5.下列关于劳动力需求边际生产理论的假设正确的描述是()
- A.产量最大化是企业从事生产经营的目的, 企业将尽量减少工资支出, 同时提高劳动生产率
B.为了便于图表分析, 假设企业投入的生产要素只有两种: 即资本和劳动力
C.企业劳动力市场和产品市场并非是完全竞争性的
D.工资是劳动力的唯一成本, 劳动力是匀质的
E.企业劳动力市场和产品市场都是完全竞争性的
- 6.下列说法正确的是()
- A.工资率是指某人工作时间每增加一个单位, 其货币工资收入所对应上升的比率

- B.工资率的高低代表闲暇的机会成本的高低
C.工资率越高，人们选择闲暇的可能性增大
D.工资率越低，人们选择闲暇的可能性增大
E.工资率的高低是决定劳动者是否提供劳动力和提供多少劳动力的一个重要因素

7.影响就业的因素有()

- A.劳动力资源的数量
B.劳动力资源的质量
C.经济增长速度
D.经济增长方式
E.社会保障的完善程度

8.下列属于劳动力供给的组成部分的是()

- A.劳动力数量
B.工作时间
C.劳动力质量
D.工作环境
E.劳动效率

三、填空题(本大题共 5 小题，每小题 2 分，共 10 分)

请在每小题的空格中填上正确答案。错填、不填均无分。

- 1.劳动协作是指两个或两个以上的_____或_____，为达到某种共同的目的而在行为上相互配合的行为方式。
2.工作绩效评估的标准包括绝对标准、_____和_____。
3.生产要素是指参与人类社会生产和经营活动的各种要素，包括_____和_____。
4.就业信息分析主要是指信息的_____、效度分析和_____。
5.申论考试的全部过程可以分为阅读材料、_____、_____、进行论证四个主要环节。

四、名词解释(本大题共 4 小题，每小题 4 分，共 16 分)

- 1.劳动力需求
2.计时工资
3.近因误差
4.劳动竞争

五、简答题(本大题共 3 小题，每小题 6 分，共 18 分)

- 1.简述就业必须符合的条件。
2.简述职业声望的含义及特点。
3.简述撰写求职信应该注意的问题。

六、论述题(本大题共 2 小题，每小题 10 分，共 20 分)

- 1.论述职业生涯设计中要考虑的因素。
2.论述面试的特点。