

中国十大品牌教育集团 中国十佳网络教育机构



- 自考名师全程视频授课，图像、声音、文字同步传输，享受身临其境的教学效果；
- 权威专家在线答疑，提交到答疑板的问题在 24 小时内即可得到满意答复；
- 课件自报名之日起可反复观看不限时间、地点、次数，直到当期考试结束后一周关闭；
- 付费学员赠送 1G 超大容量电子信箱；及时、全面、权威的自考资讯全天 24 小时滚动更新；
- 一次性付费满 300 元，即可享受九折优惠；累计实际交费金额 500 元或支付 80 元会员费，可成为银卡会员，购课享受八折优惠；累计实际交费金额 1000 元或支付 200 元会员费，可成为金卡会员，购课享受七折优惠（以上须在同一学员代码下）；

英语/高等数学预备班：英语从英文字母发音、国际音标、基本语法、常用词汇、阅读、写作等角度开展教学；数学针对有仅有高中入学水平的数学基础的同学开设。通过知识点精讲、经典例题详解、在线模拟测验，有针对性而快速的提高考生数学水平。[立即报名！](#)

基础学习班：依据全新考试教材和大纲，由辅导老师对教材及考试中所涉及的知识进行全面、系统讲解，使考生从整体上把握该学科的体系，准确把握考试的重点、难点、考点所在，为顺利通过考试做好知识上、技巧上的准备。[立即报名！](#)

冲刺串讲班：结合历年试题特点及命题趋势，规划考试重点内容，讲解答题思路，传授胜战技巧，为考生指出题眼，提供押题参考。配合高质量全真模拟试题，让学员体验实战，准确地把握考试方向、将已掌握的应试知识融会贯通，并做到举一反三。[立即报名！](#)

历年真题测评班：通过真题的在线模拟测试，由自考 365 网校的专家名师指明未来考试中可能出现的“陷阱”、“雷区”、“误区”，帮助学员减少答题失误，提高学员驾驭和应用所学知识的能力，迅速提高应试技巧和强化所学知识，顺利通过考试！[立即报名！](#)

论文答辩与毕业申请指导班：来自主考院校的指导老师全程视频授课，系统阐述申报自考论文的时间、论文的选题、论文的格式及内容、与导师的沟通技巧等，并提供论文范例供学员参考。[立即报名！](#)

自考实验班：针对高难科目开设，签协议，不及格退还学费。全国限量招生，报名咨询 010-82335555 [立即报名！](#)

**浙江省 2007 年 4 月高等教育自学考试
人员素质测评理论与方法试题
课程代码：06090**

一、填空题(本大题共 10 小题，每小题 1 分，共 10 分)

请在每小题的空格中填上正确答案。错填、不填均无分。

1. 素质是个体完成任务、形成绩效及继续发展的前提。如果把素质限制在个体范围内，是指个体完成一定活动（工作）与任务所具备的基本条件和基本特点，是行为的基础与根本因素，包括_____与心理素质两个方面。
2. 素质是高度统一的个体行为与特定系统中的稳定的结构因素。这说明了素质具有_____的特性。
3. 绩效，是指主体在一定时间与条件下完成某一任务所取得的业绩、成效、效果、效率和效益。其表现形式多种多样。一般来说，主要体现在三个方面：_____，包括时间、财物、信息、人力及其相互结合利用的效率。工作任务完成的质与量，包括工作（学习）中取得的数量与质量。工作效益，包括工作（学习）中取得的经济效益、社会效益与时间效益。
4. 素质测评是指测评主体采用科学的方法，收集被测评者在主要活动领域中的_____，针对某一素质测评目标体系作出量值或价值的判断过程。
5. 要求所做的每一个评价结论都要有充足的依据，是事实本身的反映而不是事实的主观推论，这是指操作与运用考

核性测评的_____原则。

6. 1905 年, 法国心理学家比奈把智力看作人的一种高级复杂的心理活动, 创造了世界上第一个智力测验——_____量表。

7. 素质测评量化除了方便简洁的物化表述功能以外, 还有助于促进测评者对素质特征进行细致、深入的分析与比较, 有助于从大量的_____中抽象概括出本质的特征和作出尽可能准确的差异比较。

8. 由主管人员通过日常的管理权力来记录所管理人员的工作活动、任务、职责。是工作分析的_____法。

9. 根据测验的具体对象, 可以将心理测验划分为_____与人格测验。

10. 知识测评可以从三个不同的层次进行, 它们是_____、理解和应用。

二、单项选择题(本大题共 13 小题, 每小题 2 分, 共 26 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的, 请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

1. 素质的第一特性是它的_____。它是个体行为发展与事业成功的必要条件, 但不是充分条件。它说明了素质开发的必要性。()

- A.可塑性
B.可靠性
C.差异性
D.原有基础作用性

2. 绩效考评主要是对主体_____的分析与审定。具体地说, 绩效考评是指考评主体对个体或组织活动成果及其价值的考查与评定。()

- A.工作前状态
B.工作中过程
C.工作后结果
D.过程中的表现

3. 指标以客观、便于操作与相关性为前提, 甚至可以是有些表面上看与测评标准风马牛不相及的指标。这是选拔性测评的_____特点。()

- A.测评过程特别强调客观性
B.特别强调测评的区分功能
C.测评指标具有选择性
D.测评的标准刚性最强

4. _____年, 卡特尔、桑代克和武德沃斯等著名心理学家建立了第一个较大的心理测验公司, 将心理测验向社会推广。()

- A.1905
B.1912
C.1903
D.1921

5. 下列哪种气质类型具有这样的特点: 孤僻、行动迟缓、善于观察细小事物、情感发生较慢但持续很久体验深刻, 具有内倾性。()

- A.抑郁质
B.胆汁质
C.多血质
D.粘液质

6. 面试已经突破了面对面的问答形式,多数地方以面谈问答为基础,引入答辩式、演讲式、辩论式等辅助形式,这是面试的_____发展趋势。()
- A.程序规范化
B.内容全面
C.试题的顺应化
D.形式多样化
7. 评委们逐个向考生提问,说明面试具有_____的特点。()
- A.对象的单一性
B.内容的灵活性
C.信息的复合性
D.交流的直接互动性
8. 事先给应试者制造一个紧张的气氛,使被试者一进门便处于恐怖气氛中,接着主试人穷追不舍地寻究问底,不但问得切中要害而且常常把被试者置于进退两难的境地,直至被试者无法回答为止。这是面试的_____类型。()
- A.压力面试
B.结构化面试
C.半结构化面试
D.依序面试
9. _____是指测评结果对所测素质反映的真实程度。()
- A.效度
B.信度
C.关联效度
D.内容效度
10. 测评结果反映所测素质的准确性,是指()
- A.信度
B.再测信度
C.复本信度
D.区分度
11. 通过测评结果的定性定量分析,判断测评结果是否受到心理效应的严重影响、标准误以及单个测评结果的置信区间,是指()
- A.标准差
B.差误
C.误差
D.哈罗效应误差
12. 标准误是指样本的变化性,是某种统计量在抽样分布中的标准差,是对测评结果误差的数值描述,它是揭示实得分数在_____附近变异的一个指标。()
- A.误差
B.差误
C.真分数
D.标准差
13. 所谓_____,是相同人数最多的那个素质特征、分数或等级,它代表整体水平结构自然群中最大的典型群水平。()
- A.众数
B.平均数
C.两极差
D.平均差

三、多项选择题(本大题共 5 小题,每小题 2 分,共 10 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的,请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选

5. 胆汁质气质类型具有怎样的特点?

六、论述题(本大题 12 分)

素质测评与绩效考核的关系如何?

