

中国十大品牌教育集团 中国十佳网络教育机构



- 自考名师全程视频授课，图像、声音、文字同步传输，享受身临其境的教学效果；
- 权威专家在线答疑，提交到答疑板的问题在 24 小时内即可得到满意答复；
- 课件自报名之日起可反复观看不限时间、地点、次数，直到当期考试结束后一周关闭；
- 付费学员赠送 1G 超大容量电子信箱；及时、全面、权威的自考资讯全天 24 小时滚动更新；
- 一次性付费满 300 元，即可享受九折优惠；累计实际交费金额 500 元或支付 80 元会员费，可成为银卡会员，购课享受八折优惠；累计实际交费金额 1000 元或支付 200 元会员费，可成为金卡会员，购课享受七折优惠（以上须在同一学员代码下）；

英语/高等数学预备班：英语从英文字母发音、国际音标、基本语法、常用词汇、阅读、写作等角度开展教学；数学针对有仅有高中入学水平的数学基础的同学开设。通过知识点精讲、经典例题详解、在线模拟测验，有针对性而快速的提高考生数学水平。[立即报名！](#)

基础学习班：依据全新考试教材和大纲，由辅导老师对教材及考试中所涉及的知识进行全面、系统讲解，使考生从整体上把握该学科的体系，准确把握考试的重点、难点、考点所在，为顺利通过考试做好知识上、技巧上的准备。[立即报名！](#)

冲刺串讲班：结合历年试题特点及命题趋势，规划考试重点内容，讲解答题思路，传授胜战技巧，为考生指出题眼，提供押题参考。配合高质量全真模拟试题，让学员体验实战，准确地把握考试方向、将已掌握的应试知识融会贯通，并做到举一反三。[立即报名！](#)

历年真题测评班：通过真题的在线模拟测试，由自考 365 网校的专家名师指明未来考试中可能出现的“陷阱”、“雷区”、“误区”，帮助学员减少答题失误，提高学员驾驭和应用所学知识的能力，迅速提高应试技巧和强化所学知识，顺利通过考试！[立即报名！](#)

论文答辩与毕业申请指导班：来自主考院校的指导老师全程视频授课，系统阐述申报自考论文的时间、论文的选题、论文的格式及内容、与导师的沟通技巧等，并提供论文范例供学员参考。[立即报名！](#)

自考实验班：针对高难科目开设，签协议，不及格退还学费。全国限量招生，报名咨询 010-82335555 [立即报名！](#)

浙江省 2007 年 4 月高等教育自学考试

薪酬管理试题

课程代码：06091

一、单项选择题(本大题共 20 小题，每小题 1.5 分，共 30 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

1. 下列哪项报酬属于内在报酬？（ ）
A. 利润分享
B. 私人秘书
C. 感兴趣的工作或任务
D. 非工作时间的付酬
2. _____是薪酬管理必须把握的最基本的原则。（ ）
A. 公平原则
B. 按劳分配原则
C. 经济有效原则
D. 合法合规原则
3. 薪酬系统的设计和实施必须从三个层面进行：从_____来思考薪酬分配与战略目标的内在关系；从_____来考虑各项分配制度的独特作用和相互关系；从_____来有效设计各项分配制度，使制度能有效运用。（ ）
A. 整体薪酬分配框架结构 公司战略层面 技术层面

B.公司战略层面 技术层面 整体薪酬分配框架结构

C.公司战略层面 整体薪酬分配框架结构 技术层面

D.整体薪酬分配框架结构 技术层面 公司战略层面

4. _____是收集调查数据最常用的方法。()

A. 调查问卷法

B.电话访谈

C.实地访谈

D.网络调查

5. 收益分享计划发展第二阶段具代表性人物是 ()

A. 米歇尔·费恩

B.斯坎伦

C.拉克

D.甘特

6. 常用的职位评价方法中, _____是最为常用的定量评价方法。()

A.要素比较法

B.分类法

C.排序法式

D.要素计点法

7. _____适用于岗位划分较粗、同时岗位内部技术有些差别的工种。()

A.一岗一薪制

B.岗位等级工资制

C.技术等级工资制

D.能力薪酬体系

8. 目前,我国计时工资制一般是以_____为基准。()

A. 小时工资制

B.日工资制

C.月工资制

D.年薪制

9. 就企业整体而言,绩效加薪的幅度主要取决于 ()

A 加薪幅度

B.企业薪酬水平与市场薪酬水平的对比关系

C.企业的支付能力

D.企业的制度

10. 法定社会保险中, _____是我国目前覆盖面最宽、社会化程度最高的社会保险形式。

()

A.养老保险

B.失业保险

C.工伤保险

D.医疗保险

11. 薪酬模块中具有高差异性和高刚性的是_____。()

A.奖金

B.福利

C.保险

D.基本薪酬

12. 在_____下,薪酬主要根据员工近期的绩效决定。()

A.折中模式

B.低弹性模式

- C.高稳定模式 D.高弹性模式
13. 若薪酬比较比率大于 1, 表明实际平均基本薪酬_____目标薪酬水平。()
- A.低于 B.超过
C.持平于 D.不确定
14. _____是指, 由管理者预测出每一位员工在未来一年薪酬的预算估计数字, 计算出整个部门所需要的薪酬支出, 然后汇集所有部门的预算数字, 编排企业整体的薪酬预算。()
- A. 自下而上法 B.自上而下法
C.薪酬构成预算 D.薪酬水平预算
15. 采取_____的企业往往强调风险承担和新产品的不断推出, 并把缩短产品由设计到投放市场的时间看成是自身的一个重要目标。()
- A. 成长战略 B.创新战略
C.成本领袖战略 D.客户中心战略
16. _____是劳动力使用和消耗的过程, 它可以用劳动时间来计量。()
- A.潜在形态的劳动 B.凝结形态的劳动
C.流动形态的劳动 D.实现形态的劳动
- 17.经济生活中最早出现的薪酬体系是 ()
- A.生活型薪酬体系 B.职位型薪酬体系
C.职能型薪酬体系 D.综合型薪酬体系
18. 岗位工资制操作时, _____是岗位研究的核心内容。()
- A. 岗位工作分析 B.岗位评价
C.确定工资标准 D.岗位工资测算
19. 不同类型股权计划的权利义务不同, _____有股票表决权。()
- A. 期股 B.现股
C.期权 D.基金
20. 正确计时工资的重要前提是 ()
- A. 建立严格的技术、业务考核制度和晋升制度
B.制定合理化技术、业务标准和相应的工资标准
C.建立健全考勤制度
D.实行有定额任务的计时工资制

二、多项选择题(本大题共 5 小题, 每小题 2 分, 共 10 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。

21. 薪酬体现在企业方面的功能有 ()
- A. 资本增值功能
B. 人员配置功能
C. 心理激励功能
D. 强化企业文化、支持企业变革的功能
E. 改善绩效功能
22. 影响员工薪酬的因素有 ()
- A. 工作年限
B. 岗位特征
C. 技术和训练水平
D. 工作绩效
E. 特定人力资本的稀缺程度
23. 基本薪酬的计量形式有 ()
- A. 计时工资制
B. 计件工资制
C. 绩效奖励
D. 津贴
E. 福利
24. 生产(工作)奖的具体形式包括 ()
- A. 超产奖
B. 时效奖
C. 质量奖
D. 特殊项目奖
E. 节约奖
25. 通过薪酬水平和薪酬构成进行薪酬控制的方法主要有 ()
- A. 薪酬冻结
B. 控制工作时数
C. 控制间接薪酬支出
D. 调整薪酬构成
E. 延缓提薪

三、名词解释(本大题共 5 小题, 每小题 3 分, 共 15 分)

26. 报酬
27. 工作分析
28. 经营者年薪制
29. 宽带型薪酬结构
30. 职能型薪酬体系

四、简答题(本大题共 4 小题, 每小题 5 分, 共 20 分)

31. 简述企业薪酬水平的影响因素。
32. 简述职位薪酬体系的优缺点。

33. 简述要素比较法的优缺点。

34. 简述个人绩效奖励的适用条件。

五、计算题（本大题共 3 小题，每小题 5 分，共 15 分）

35. 已知某公司月基本薪酬最低值 1400，最高值 2600，计算以中值为基础的薪酬变动比率。

36. 长城公司员工李某月标准工资为 1255.2 元，2004 年 10 月请事假 5 天，病假 6 天，事假和病假中各有法定节假日一天，其病假期间工资按其月标准工资的 70% 支付，计算李某的计时工资。（当月应工作天数为 20.92 天）。

37. 某公司年福利开支总额为 90 万元，员工总人数为 100 人，计算每个员工每小时福利成本。

六、论述题（本大题 10 分）

38. 论述收益分享计划与利润分享计划的异同。

自考 365
www.zikao365.com

